



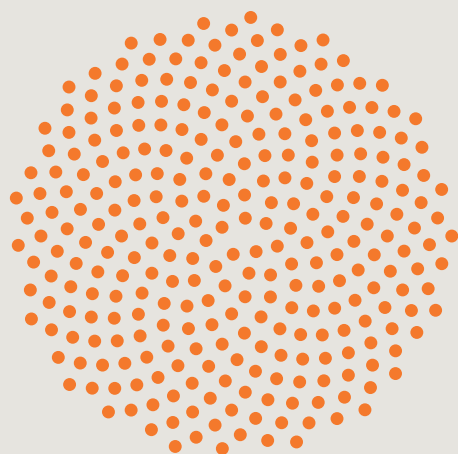
Varde
Kommune



Flere slår rødder i Varde Kommune

Bosætningsstrategi
2019-2023

UDKAST



Indhold



- 3 Forord
- 4 En god hverdag i alle livets faser
- 8 Vores mål – flere slår rødder
- 10 Vores indsatser
- Bolig**
- 14 Bolig til borgere i alle livsfaser
- Sociale relationer**
- 18 Sociale relationer får borgerne til at føle sig hjemme
- Synlighed**
- 22 Synlighed gennem markedsføring af lokalsamfundene



Forord



Varde Kommune skal være kendt som en attraktiv bosætningskommune for alle, der ønsker at leve et aktivt liv tæt ved og i samspil med naturen.

Vi har fokus på den gode hverdag.

Vi ved, at borgere flytter efter hvor de kan forestille sig en tilværelse, der harmonerer med familie- og arbejdslivet. Hverdagen er familien, arbejdet, skolen, indkøbsmuligheder, foreningslivet og meget mere. Vi skal derfor sikre, at vores borgere, nye som nuværende, får indfriet deres forventninger og ønsker i vores kommune.

Vores fælles vision, Vi i Naturen, indrammer fortællingen om det gode liv i naturskønne omgivelser. Vi har åbne vidder, UNESCO-verdensarv, levende bymiljøer i gamle købstæder og attraktive arbejdspladser. Faktorer, som danner grundlaget for at skabe et hjem og et trygt liv i vores kommune, hvilket vores bosætningsstrategi tager udgangspunkt i.

Som så mange andre kommuner er vi udfordret af vores borgeres alderssammensætning. Vores procentdel af ældre vokser, samtidig med at procentdelen for den erhvervsaktive alder, børn og unge er faldende.

Dertil oplever mange af vores landområder en negativ befolkningsudvikling. Disse faktorer udfordrer kommunens udvikling og økonomi samt vores virksomheders fortsatte eksistensgrundlag.

Vores bosætningsindsats er en del af at sikre udvikling og fremdrift i hele kommunen.

Med et helhedssyn på bosætningsindsatsen skal vi sikre, at nuværende borgere og potentielle tilflyttere kan falde godt på plads i vores byer og landområder – om man er til bylivet eller naturen, om man går i skole, er på arbejdsmarkedet eller nyder sit otium, skal vi matche drømmene.

Natur, fællesskab og nærvær er karakteristisk for hele Varde Kommune.

Vores bosætningsstrategi har fokus på de områder, der har betydning for tiltrækningen og fastholdelsen af borgere, som ikke direkte bliver løftet andre steder i organisationen. Strategien tager derfor udgangspunkt i tre strategiske indsatsområder:

- Bolig
- Synlighed
- Sociale relationer

God læselyst.

Erik Buhl
Borgmester i Varde Kommune

En god hverdag i alle livets faser

Når borgere flytter, er det afgørende, at de kan forestille sig en velfungerende hverdag i de nye omgivelser. Det handler både om daginstitutionen, fritidstilbuddene, indkøbsmulighederne, skolen og afstanden til job og familie. Alt efter hvor man er i livet, søges der forskellige elementer i vores hverdag. I Varde Kommune kan vi tilbyde vores borgere den gode hverdag i alle livets faser.



BARNDOMMEN

Varde Kommune er geografisk Danmarks femte største kommune, og vi prioriterer nærvær og fællesskab. Vi har daginstitutioner og skoler i mange af vores byer, hvor høj kvalitet er i fokus. Vores vision sikrer, at vi anvender naturen så meget som muligt. Derfor bruger vores daginstitutioner og skoler naturen som lege- og læringsrum.

UNGDOMMEN

Når børn bliver til unge mennesker, er det ungdomsuddannelsen og den videregående uddannelse, der kalder. I Varde har vi STX, HF, HHX og EUX grundforløb samlet på campus, og med tog eller bus er det nemt for de unge at tage til Esbjerg og studere på f.eks. teknisk skole, UC Syd eller på universiteterne.

UNGE VOKSNE

Vi er velvidende om, at storbylivet kan trække i nogle af de unge, når de afslutter deres ungdomsuddannelse. Derfor skal vi sikre, at de unge er bevidste om bo- og erhvervs mulighederne og den gode hverdag, når de rejser ud. De er vores ambassadører, når de rejser ud over kommunegrænsen. Det er op til os som kommune og vores samarbejdspartnere at tilbyde de bo- og erhvervs muligheder, der gør, at de unge vender hjem med nye kompetencer og perspektiver, der bidrager til udviklingen af Varde Kommune.

VOKSNE

Arbejde og karriere er for mange en stor del af hverdagen. I Varde Kommune har vi et alsidigt arbejdsmarked, der indeholder over 21.000 arbejdspladser og vores arbejdsmarked er i konstant udvikling – både i forhold til efterspørgsel på arbejdskraft og karrieremuligheder. Derudover ligger vi tæt på Esbjerg og i pendlerafstand til Trekantområdet. Vores infrastruktur gør det let at komme til og fra arbejde, hvad enten man arbejder i kommunen eller pendler over kommunegrænsen.

SENIORER

Efter arbejdsmarkedet kommer pensionisttilværelsen, der for de mange betyder en aktiv livsstil gennem frivillighed, naturoplevelser, familien og venner. Varde Kommune er foreningsdanmark med idrætsfaciliteter, kultur og muligheder for et aktivt liv i samspil med naturen.

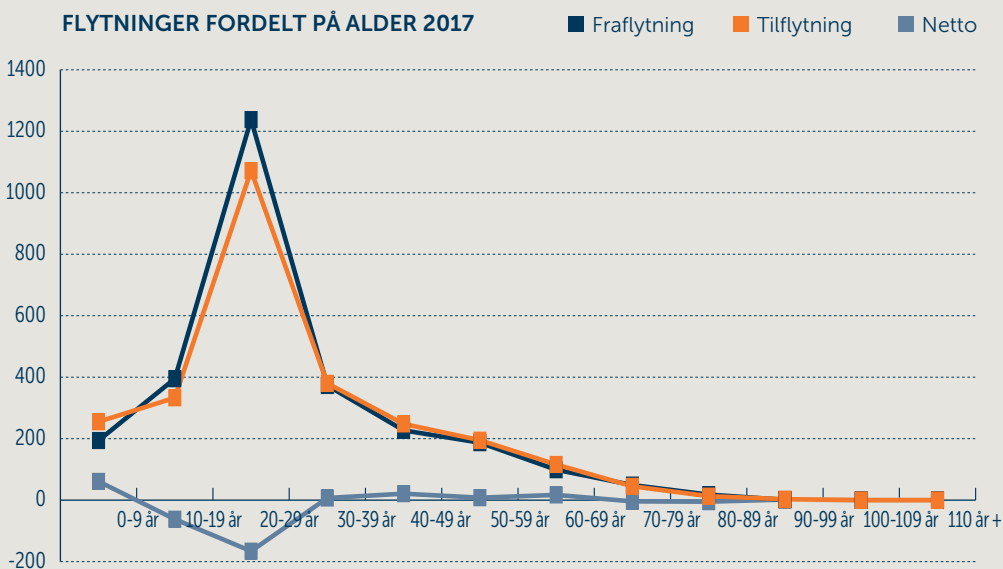


NÅR VI FLYTTER

Borgerne flytter, når deres livsvilkår ændres. Dette kan f.eks. være, når den unge flytter hjemmefra for at studere, når et par begynder at slå rødder, eller når forældrene igen har fået huset for sig selv. Bosætningsmønstre formes af den enkelte borgers livssituation. Ændringen i livsvilkårene giver en åbning, hvor vi har mulighed for at tiltrække borgeren til kommunen, og det er i åbningen, at vi skal fastholde vores nuværende borgere.

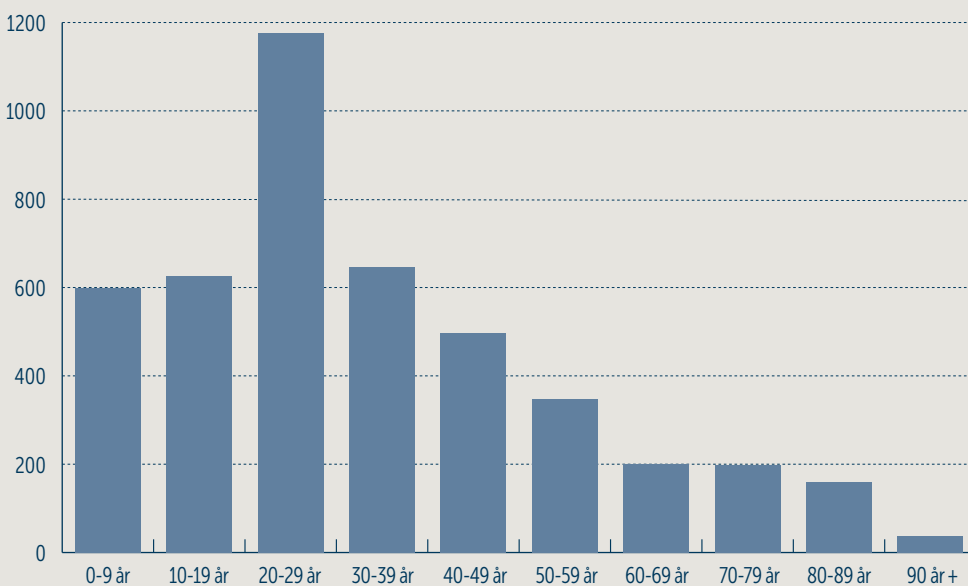
Det er særligt blandt de unge og unge-voksne (18-35-årige), at flyttemobiliteten er størst – både internt i kommunen og i til- og fraflytningerne. Men vi ved også, at der er flyttemobilitet, når rødderne er sat, og når man evt. skal til at reorganisere sig. Derfor skal vi sikre, at vi har fastholdelse- og tiltrækningskvaliteter til alle målgrupper.

FLYTNINGER FORDELT PÅ ALDER 2017



Kilde: Danmarks Statistik. Tilflytning er inkl. indvandring. Fraflytning er inkl. udvandring. Begge er eks. Interne flytninger i kommunen

FLYTNINGER INTERNT I VARDE KOMMUNE FORDELT PÅ ALDER 2017



Kilde: Danmarks Statistik

OVER KOMMUNEGRÆNSEN

I 2017 havde vi samlet 5.441 til- og fraflytninger. (inkl. ind- og udvandring og børn og unge under 19 år).

Tilflytning: 2.087
Indvandring: 573
Fraflytning: 2.431
Udvandring: 350

I VARDE KOMMUNE

Der var 4.489 interne flytninger i vores kommune (inkl. børn og unge under 19 år).

Det vil sige, at der i 2017 samlet var 9.007 åbninger. Åbninger, hvor vores opgave som kommune er at sikre, at borgerne flytter hertil og bliver i vores kommune.

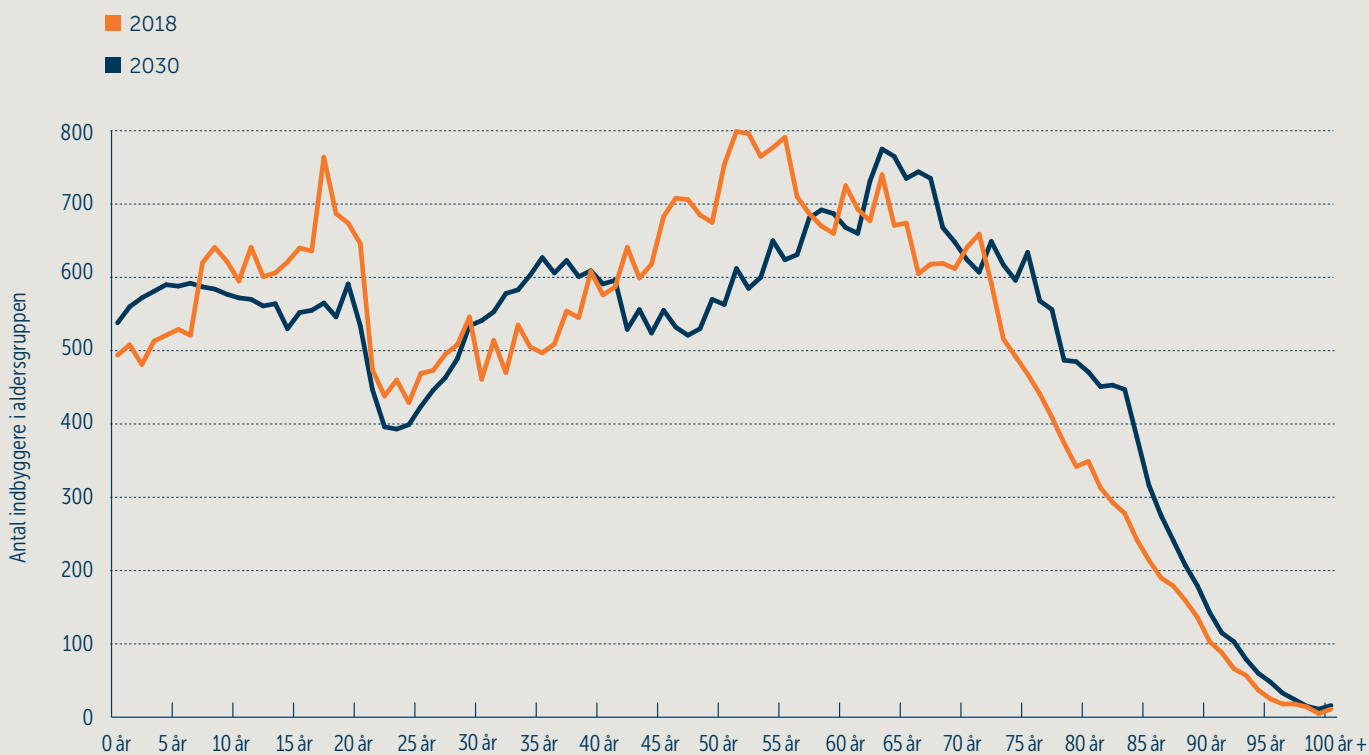


DEN DEMOGRAFISKE SAMMENSÆTNING

Den demografiske udvikling i vores kommune er et omdrejningspunkt for vores bosætningsindsats. Hver eneste borger skal have en god tilværelse i Varde Kommune, derfor skal vi have øje for udviklingen. Men vi følger også den demografiske udvikling, da ændringer i alderssammensætningen og bosætningsmønstre er vigtige for den kommunale planlægning og økonomi. Som så mange

andre kommuner er vi udfordret af vores borgers alderssammensætning. Vi bliver flere ældre, færre i den erhvervsaktive alder og færre børn og unge. Disse faktorer har en betydning for vores udvikling, økonomi og for virksomhedernes eksistensgrundlag. Derfor skal bosætningsindsatsen også være med til at sikre udvikling og fremdrift i hele kommunen, så vores udvikling, økonomi og vores virksomheder har gode vilkår.

ALDRERSFORDELING BLANDT INDBYGGERE I VARDE KOMMUNE I 2018 OG 2030



Kilde: Danmarks Statistik



REGIONALE SAMMENHÆNGE

Størstedelen af tilflytterne til vores kommune kommer fra vores nabokommuner og de store universitetsbyer. Det er også til vores nabokommuner og universitetsbyerne, at vi afgiver flest fraflyttere til.

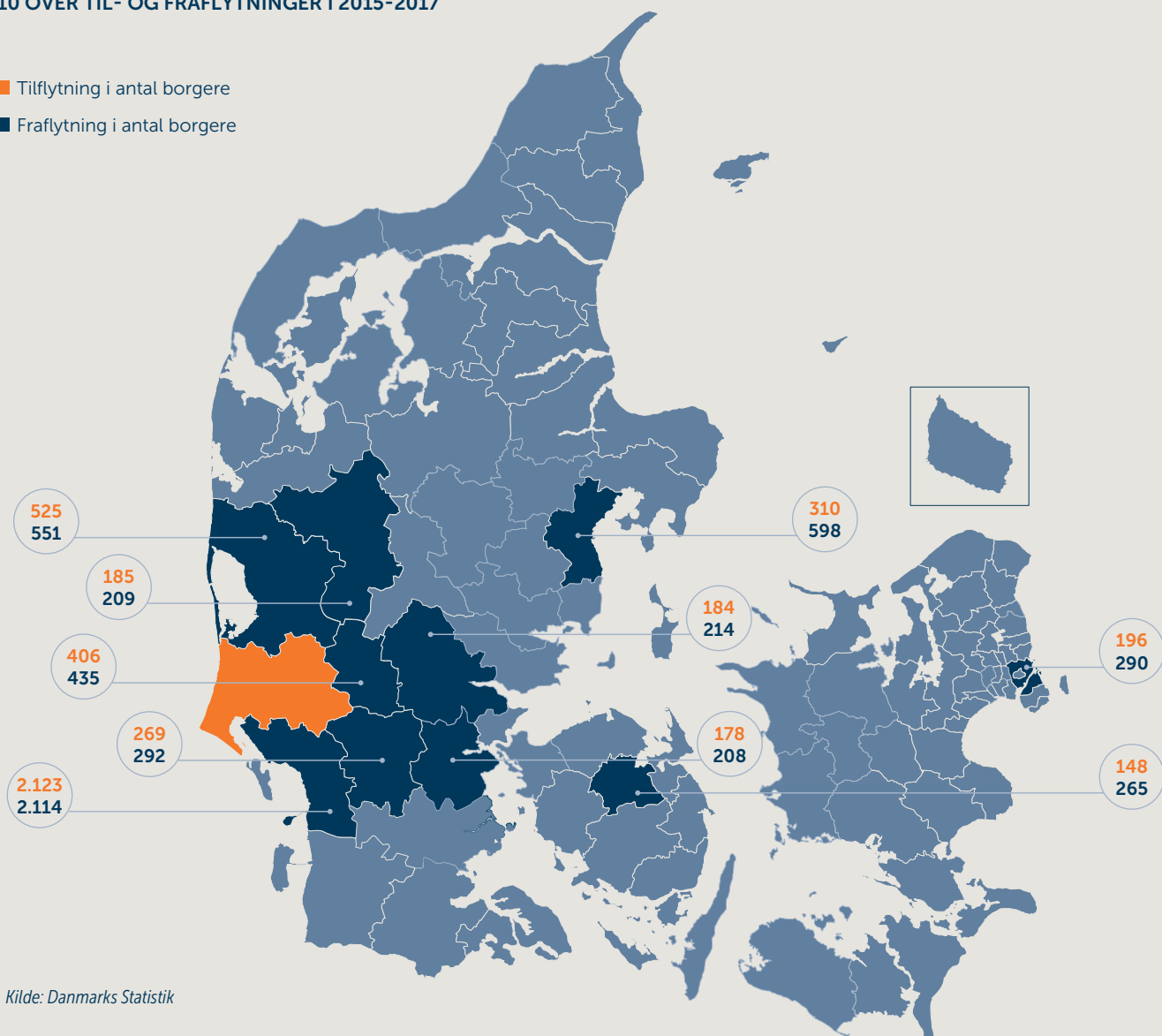
Det er et opmærksomhedspunkt i vores bosætningsindsats, men vi ved også at udvikling og vækst i hele det sydvestjyske område er væsentligt for at fastholde og tiltrække borgere til vores kommune. Derfor arbejder vi med vores egen

bosætningsindsats samtidig med, at vi har et tværkommunalt samarbejde med Esbjerg Kommune og Fanø Kommune i Storbyregion Esbjerg.

I Storbyregion Esbjerg arbejder vi for at sikre udvikling og vækst i hele det sydvestjyske område. Vi arbejder for at sikre en større tilflytning. Ved at samarbejde om bosætning kan vi gøre indsatsen stærkere og dermed styrke vores gennemslagskraft i forhold til at få vakt interessen for den gode hverdag i det sydvestjyske.

TOP 10 OVER TIL- OG FRAFLYTNINGER I 2015-2017

- Tilflytning i antal borgere
- Fraflytning i antal borgere



Kilde: Danmarks Statistik

Vores mål

– flere slår rødder



Det er vores mål i Varde Kommune, at flere slår rødder her. Det gælder både de borgere, som allerede bor her, og de borgere vi kan tiltrække.

Det betyder, at flere flytter til og flere bliver boende i længere tid. Det er en ambitiøs, men realistisk målsætning.

Vi tror derfor på, at vi i fællesskab med foreningslivet, boligforeninger, borgerforeninger, ejendomsmæglere og erhvervslivet mfl. kan skabe rammerne, der sikrer, at flere slår rødder i Varde Kommune, så færre flytter fra og flere flytter til.



Vores udgangspunkt i den gode hverdag betyder, at vores bosætningsstrategi ikke kan stå alene. Tiltrækning og fastholdelse af tilflyttere påvirkes af mange faktorer fra uddannelse- og jobmuligheder, udbuddet af fritid- og kulturelle aktiviteter til udbuddet af boligformer og typer. Derfor understøtter vores bosætningsstrategi kommunens andre politikker og strategier såsom vækststrategien, fritids-, idræts- og kulturpolitikken, infrastrukturpolitikken, udviklingsplanerne og vice versa.

Alle vores politikker og strategier har betydning for at skabe levende lokalsamfund, der tilsammen udgør en attraktiv bosætningskommune, hvor flere slår rødder. Vores initiativer på områderne skal medvirke til, at vi fastholder vores nuværende borgere og styrker vores tiltrækningspotentiale for kommende borgere.

For at indfri målsætningen har Byrådet udpeget tre indsatsområder:



BOLIG

Varde Kommune kan tilbyde et varieret udbud af boliger i alle livsfaser



SYNLIGHED

Varde Kommune er kendt indenfor og udenfor kommunegrænsen som en attraktiv bosætningskommune



SOCIALE RELATIONER

Varde Kommune skal i samspil med foreningslivet og udviklingsrådene skabe rammerne for at alle føler sig hjemme i kommunen





Vores indsatser

Der er ingen enkel metode til at øge og fastholde bosætningen. Der er mange veje at gå og det kræver tid. Det kræver en fælles indsats fra kommunen, erhvervslivet, foreninger og borgerne ude i vores lokalsamfund. Sammen skal vi forsat have blik for fremtidens tendenser og udvikle vores lokalsamfund og dermed hele kommunen, så det altid er attraktivt at bo i og flytte til Varde Kommune.

Bosætningsmønstre formes af borgernes livssituationer og de tidspunkter hvor de får en såkaldt åbning i livet. En åbning er, når livsvilkårene ændres og vi som følge deraf bliver mere mobile end ellers. I 2017 var der i alt 9.007 flytninger, hvil-

ket svarer til 18% af alle indbyggere i kommunen. Det er i disse åbninger, at vi har en særlig mulighed for at få nye borgere og fastholde borgere. Derfor skal vores indsatser og kommunikation målrettes til de livsfaser som borgeren befinder sig i.

VI HAR IDENTIFICERET FIRE MÅLGRUPPER MED DE HYPPIGSTE ÅBNINGER:

 UNGE UNDER UDDANNELSE	 UNGE VOKSNE I ETABLERINGSFASEN	 FAMILIER UNDER REORGANISERING	 SENIORER
<ul style="list-style-type: none">• Når vi skal studere eller i lære• Flytter hjemmefra for første gang• Bliver i nærområdet• Flytter udover kommunegrænsen	<ul style="list-style-type: none">• Når vi søger vores første arbejde og begynder at slå rødder• Flytter efter relationer og arbejde• Flytter efter et sted, hvor man kan begynde at slå rødder (jobbet er sikret)• Er blevet i nærområdet• Er flyttet udover kommunegrænsen	<ul style="list-style-type: none">• Når vi skal etablere eller retablere os• Familier, der skal til at slå rødder og har behov for mere plads• Familier, der flytter for at reetablere sig f.eks. flytte efter et arbejde	<ul style="list-style-type: none">• Når vi er på vej væk fra arbejdsmarkedet• Borgere, der oplever at skulle reetablere sig• Ønsker en bolig til en ny livsfase



En borgers åbning er betinget af dennes konkrete livssituation. Det er derfor heller ikke de samme bosætningskvaliteter, der tiltrækker og fastholder de fire målgrupper. Det skal vi være bevidste om, når vi iværksætter tiltag, der skal tiltrække og fastholde borgere. Men fælles er, at hverdagen er vigtig og heri har boligen, sociale relationer og Varde Kommunes synlighed en vigtig rolle. Tiltagene under de tre strategiske indsatsområder er derfor målrettet de forskellige målgrupper.

Det fremgår af den enkelte indsats, hvilke målgrupper indsatsen dækker - markeret med ikonerne på s. 10.

Bosætningsstrategien følges op med politiske fokusområder (handlingsplaner). Et fokusområde angiver en konkret retning for en 1-2-årig periode. Fokusområderne giver mulighed for at have et særligt fokus på udvalgte bosætningsinitiativer og/eller en aktuell problemstilling med henblik på at styrke implementeringen og effekten heraf.

Fokusområderne har følgende tidshorisonter:

- 2019-20
- 2021-22
- 2022-23





BOLIG



BOLIG TIL BORGERE I ALLE LIVSFASER



BOLIG

Det er målsætningen, at Varde Kommune kan tilbyde en bolig i alle livsfaser.

Den gode hverdag kræver for de fleste, at man har en bolig, der passer til ens behov og drømme. I Varde Kommune kan vi med vores mangfoldige boligmarked matche de flestes ønsker og drømme. Vi har boligmuligheder i landlige omgivelser, i købstaden, i små bysamfund og ved Vestkysten. Vores huspriser ligger under regions- og landsgennemsnittet, og vi ved, at huspriser har en betydning for valg af bopæl. Særligt de lave boligpriser her i området gør det attraktivt at flytte hertil.

Vi har plads til alle – uanset om man er en småbørnsfamilie, single, midt i livet eller nyder sit otium. Boligtype og boligpriser har betydning for vores valg af bopæl, derfor skal vi kunne matche borgernes ønsker og drømme med vores alsidige boligmarked. For at sikre dette skal vi være opmærksomme på tidens og fremtidens tendenser. Vi skal være parate til at imødegå borgernes behov.

Indsatser



Vi vil forsætte med at sikre udbud af attraktive parcelhusgrunde i hele kommunen. Vi skal turde at tænke ud af boksen med hensyn til udstykninger og måden, hvorpå vi skaber fællesskaber og binder de nye bosætningsområder sammen med eksisterende lokalområder.



Med afsæt i borgernes forskellige og foranderlige livscyklus vil vi sammen med de private aktører sikre, at vi har rotation i boligmarkedet, så der altid er en bolig til vores borgere. Dette kan f.eks. være fællesskabsbaserede boligformer som øko-samfund og seniorfællesskaber eller lejeboliger og byggegrunde i vores opland.



Sammen med de private aktører skal vi synliggøre udbuddet af attraktive boliger med afsæt i livsstil og interesser.



Med henblik på at skabe levende og attraktive bymiljøer samarbejder vi med boligforeningerne om gunstige udlejningskriterier for pendlere, der har arbejde i kommunen.







SYNLIGHED



SYNLIGHED Gennem MARKEDSFØRING AF LOKALSAMFUNDENE



SYNLIGHED

Det er målsætningen, at Varde Kommune er kendt indenfor og udenfor kommunegrænsen som en attraktiv bosætningskommune.

Når vi som kommune skal markedsføre vores kommune som en bosætningsmulighed skal kommunikationen være målrettet de ønskede tilflyttere og deres efterspørgsel. Derfor skal vi bryde med tanken om kun at markedsføre kommunen som en helhed. Fokus skal være på de specifikke bosætningssteder og målgruppen vi ønsker at tiltrække.



Vi vil bryde med tanken om at markedsføre kommunen udelukkende i sin helhed. Det er byernes særkende, som tiltrækker nye borgere og fastholder vores nuværende borgere. Vi vil derfor gennem place-branding promovere vores byer og landsbyer som unikke steder. Sammen med de lokale vil vi udarbejde profileringsmateriale, der beskriver byernes særkende for derigennem af tiltrække nye borgere og fastholde vores nuværende borgere.



Vi sikrer, at vores kommunikation når ud til de fire målgrupper, derfor differentierer vi indholdet og brugen af kommunikationskanalerne for at fremme kendskabet til vores område.



Vi skal gøre gæster såvel som borgere opmærksomme på, at Varde Kommune er et aktivt og attraktivt sted at bo og leve. Når vi afholder store events såsom sportsmesterskaber, Middelalderfestivalen eller Wadden Tide skal vi anvende eventet som et redskab i vores bosætningsindsats.



Vi skal være skarpe på at synliggøre jobmuligheder i vores kommune, men også i Storbyregion Esbjerg. Spændende karrieremuligheder tiltrækker og fastholder – derfor skal vi anvende jobmulighederne som et bosætningsredskab. Vi skal sammen med virksomhederne vise, at der er karrieremuligheder i vores kommune og i områderne, der ligger indenfor en times pendling.







SOCIALE RELATIONER

SOCIALE RELATIONER FÅR BORGERNE TIL AT FØLE SIG HJEMME



SOCIALE RELATIONER

Det er målsætningen, at Varde Kommune i samspil med foreningslivet og udviklingsrådene skaber rammerne for, at alle føler sig hjemme i kommunen.

At skabe en ny hverdag et nyt sted er at føle sig til rette på sin nye hjemegn. Et godt job og hus er ikke altid nok. Når borgere slår rødder i en ny by, sker det oftest på baggrund af et godt fundament, hvor sociale netværk er vigtige.

I vores lokalsamfund er der gode muligheder for at skabe nye relationer - om man vil spille fodbold eller give en hjælpende hånd i den lokale forening, er det muligt. De frivillige ildsjæle står klar, og vi står klar til at understøtte deres aktiviteter.



De frivillige velkomstambassadører i de enkelte byer, sikrer at nye borgere får en god velkomst til byen og kommunen. Velkomstambassadørerne skal byde velkommen til Varde Kommune og fortælle om, hvad byen/landsbyen samt kommunen kan tilbyde såsom børnepasningsmuligheder, skole, foreningsliv og kulturliv. Velkomstambassadørerne skal også have fokus på, at de nykomne i løbet af de første år opbygger en tilknytning til vores egn. Derfor skal vi have et godt samarbejde med udviklingsråd, borgerforeninger mv, så opbygningen og uddannelse af ambasadørkorps understøttes i de byer der ønsker det.



Vi støtter muligheden for at indgå i frivillige netværk, der styrker stedsrelationen til Varde Kommune – om man er nylig tilflytter, dansker eller tilflytter fra udlandet. For at fastholde de unges tilknytning til Varde kommune understøtter vi Varde Netærk i de store danske studiebyer.



Vi vil forsat sikre partnerjobordningen, der tilbyder partneren at komme til samtale ved en række private og offentlige virksomheder. Herved vil vi understøtte, at hele familien føler sig hjemme i vores kommune. Muligheden for Partnerjob-ordningen skal gøres mere synlig.



Foreningslivet i Varde Kommune understøtter borgernes muligheder for at skabe sociale relationer, der er med til at fastholde borgere i vores kommune. Derfor understøtter vi vores foreninger, så det er let at være frivillig og bruger af foreningslivet i Varde Kommune.



Vi understøtter seniorernes aktive livsstil ved at støtte og samarbejde med foreningslivet i lokalsamfundet, så seniorerne har et mødested og har mulighed for at være aktive som bruger og/eller frivillig.





**Varde
Kommune**

Bytoften 2, 6800 Varde
Telefon 79 94 68 00
vardekommune@varde.dk

www.vardekommune.dk