

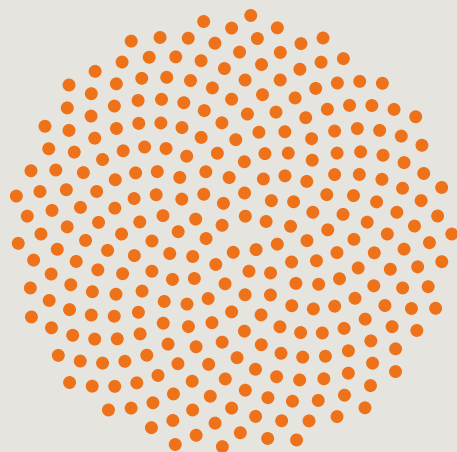


Varde
Kommune

Varde Kommune

– sammen om udviklingen

Udviklingsstrategi
2018-2021



Indhold



- 3 Forord
- 4 Byrådsgrundlag
- 6 Strategiske målsætninger
- Fyrtårne**
- 10 Børn og unge skaber fremtiden
- 12 Sund kultur for hjerne og krop
- 14 Et værdigt og aktivt liv som ældre
- 16 Danmarks bedste turismekommune
- 18 Ombejlet arbejdsplads
- Hel Kommune**
- 22 I Varde Kommune står vi sammen
- 24 Stærke lokalsamfund, hvor alle tager fat
- Vækst og bosætning**
- 28 Varde Kommune og virksomhederne samarbejder om det gode erhvervsklima
- 30 Flere slår rødder i Varde Kommune

Forord



Varde Kommune sætter fokus på udvikling og fremdrift, hvor aktive borgere og virksomheder er med til at skabe de gode betingelser for vækst og værdi – både i hele kommunen og i lokalsamfundene.

I Varde Kommune har vi ansvaret for sammen med borgerne at skabe de bedste rammer for dagtilbud, skoler samt omsorgen for de ældre og andre grupper, der har brug for støtte i hverdagen. Vi – borgere og kommune – har også et ansvar for at præge samfundsudviklingen gennem støtte til initiativer i både de enkelte lokalsamfund, i kommunen som helhed og i hele det sydvestjyske område. Byrådet i Varde ønsker at udforske de potentialer, muligheder og udfordringer, der ligger i disse opgaver. I januar 2018 udarbejdede et samlet Byråd derfor byrådsgrundlaget *Hel fyrtårns-kommune gør sig lækker*.

Udviklingsstrategien udstikker retningen for Varde Kommunes kurs frem mod 2021. Det betyder, at strategien er udgangspunktet for udviklingsinitiativer i Varde Kommune i perioden. Strategien skal nu i fællesskab omsættes til handling – et fællesskab, der består af byrådet, borgere og virksomheder bistået af medarbejderne i Varde Kommune. Byrådsgrundlaget er nu blevet udmøntet i en

udviklingsstrategi, der sætter fokus på ni strategiske målsætninger, hvor vi i de kommende år ønsker at gøre en ekstra indsats og bryde med vanetænkningen. De ni målsætninger er udvalgt og prioriteret bl.a. på baggrund af forslagene og drøftelserne fra borgermødet den 2. maj 2018.

Udviklingsstrategien er inddelt i tre pejlemærker:

- Hel kommune
- Fyrtårne
- Vækst og Bosætning

For hvert pejlemærke er der blevet vedtaget to til fem strategiske målsætninger, der har til formål at sikre, at vi som kommune bliver en hel kommune, der står sammen og taler kommunen op. At vi er en kommune, der skaber fyrtårne, som gør os synlige for vores borgere, virksomheder og det øvrige Danmark. Slutteligt, at vi er en kommune, der er attraktiv for både nuværende og kommende borgere og virksomheder.

God fornøjelse

Erik Buhl
Borgmester i Varde Kommune



Byrådsgrundlag 2018-2021



Hel



Vi ser land og by som en helhed og en fælles styrke. Den hele kommune er tæt på borgerne og tilbyder service der, hvor det giver mest værdi.

Aktive borgere tegner deres områdes fremtid og driver udviklingen i samarbejde med kommunen.

fyrstårnskommune



Vi vil skabe fyrstårne, som gør Varde Kommune synlig for borgere, virksomheder og det øvrige Danmark. Vi løber gerne risikoen for succes. Vi giver maksimal frihed til ledere og medarbejdere, så kommunen bliver en ombejlet arbejdsplads. Kommunen har én indgang for hvert sagsområde og skal være nem at orientere sig i.



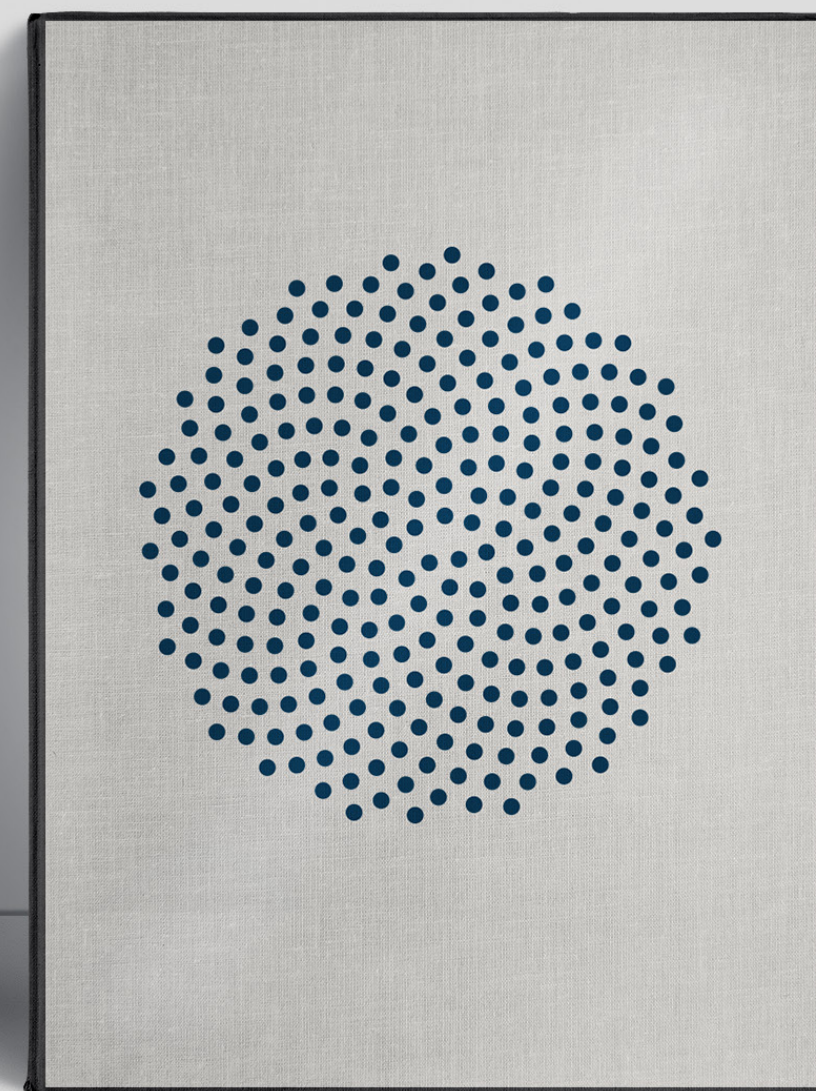
gør sig lækker



Vi pudser fjerene for nuværende og kommende borgere og virksomheder i Varde Kommune. Vi markedsfører ro, natur, blæst og vestjyder og gør en særlig indsats for at få unge til at blive eller vende hjem. Dialog med virksomheder og borgere er vores varemærke. Varde Kommune siger altid ja - til at finde en løsning sammen.



Vi
i NATUREN



Strategiske målsætninger

Vores målsætning



Udviklingsstrategien danner grundlaget for Varde Byråds virke i de næste fire år. Derfor er strategien et udtryk for, hvad Byrådet i Varde ønsker at prioritere i de kommende år. Byrådet har vedtaget ni strategiske målsætninger for Varde Kommune frem mod 2021, der alle tager afsæt i de centrale pejlemærker fra byrådsgrundlaget.

Med udviklingsstrategien sikrer vi, at vi hele tiden har et fokus på, hvordan kommunen udvikler sig for og med borgere og virksomheder.

De strategiske målsætninger:



FYRTÅRNE

Børn og unge skaber fremtiden

Sund kultur for hjerne og krop

Et værdigt og aktivt liv som ældre

Danmarks bedste turismekommune

Ombejlet arbejdsplads



HEL KOMMUNE

I Varde Kommune står vi sammen

Stærke lokalsamfund, hvor alle tager fat



VÆKST & BOSÆTNING

Varde Kommune og virksomhederne samarbejder om det gode erhvervsklima

Flere slår rødder i Varde Kommune



FYRTÅRNE



BØRN OG UNGE SKABER FREMTIDEN



FYRTÅRNE

I Varde Kommune skal alle børn og unge trives og have lige muligheder for at udvikle deres potentialer for dannelse, uddannelse og job, så de får et godt og værdifuldt liv.

Vi investerer tidligt i børns udvikling og sundhed, hvor fundamentet for deres fremtidige muligheder grundlægges.

Vi har høj kvalitet i kommunens dagtilbud og skoler, og alle børn bliver støttet i at bevare deres motivation og engagement til at lære gennem hele livet.

Vi løfter de børn og unge, der har brug for en hjælpende hånd med målrettede indsatser for både børnene, de unge og deres forældre.

Vi lytter til børn og unge og involverer dem i beslutninger, der har betydning for deres eget liv og for samfundets udvikling.

Vi hjælper de unge videre i overgangen fra børne- til voksenliv.

Det er vores målsætning fordi ...



Det skal være godt at være barn og ung i Varde Kommune.

Derfor sætter vi tidligt ind for at understøtte alle børns dannelse, sundhed, trivsel og læring. Vi vil lykkes med, at alle børn og unge får et godt og aktivt liv.

Det betyder, at vi, sammen med barnet/den unge, forældre og netværk, påtager os ansvaret for at

give børn og unge i Varde Kommune de bedste betingelser for at udvikle deres potentiale og få opfyldt deres ønsker og drømme for fremtiden. Det gør vi blandt andet ved at styrke deres tro på egne evner igennem positive forventninger og ved at lytte til dem.

Vi arbejder målrettet for at give alle unge mulighed for ungdomsuddannelse, erhvervsuddannelse eller job.



1 Høj kvalitet i dagtilbud og skoler er når børn trives og lærer. Vi arbejder målrettet med den nyeste viden inden for trivsel og læring, der fremtidssikrer børns mulighed for at opnå livsduelighed og på sigt træffe det bedst mulige uddannelses-/erhvervsvalg. Vi anvender relevant data om børns læring og trivsel for at understøtte det enkelte barns mulighed for at udvikle sig bedst muligt. De vigtigste personer i børnenes liv er deres forældre og private netværk. Vi vil derfor fastholde og videreudvikle et tæt og respektfuldt samarbejde med børnenes forældre og netværk i form af konkrete tiltag målrettet barnets behov.

2 Forskning har vist, at en konkret investering i børns tidlige år giver den største effekt i forhold til, hvor godt børn klarer sig senere – både fagligt og socialt. Vi vil derfor have fokus på høj kvalitet i kommunens dagtilbud og øvrige tilbud for de mindste børn. Medarbejdere skal løbende opkvalificeres med den nyeste viden, og både ledelse og medarbejdere skal arbejde målrettet på, at børn opnår størst mulig livsduelighed.

3 Vi baserer vores tilbud på viden og forskning om de mest effektfulde metoder til at sikre børn og unges sundhed, trivsel og læring. Vi sætter tidligt ind med hurtig og effektiv hjælp, hvis et barn eller en ung udviser tegn på mistrivsel.

4 Overgangen fra børne- til ungdoms- og voksenlivet kan være usikker og svær for mange unge. Vi er derfor tidligt opmærksomme på, om et barn eller en ung har brug for hjælp, og vi støtter målrettet med det, der er behov for. Vi vil etablere en sammenhængende og tværfaglig ungeindsats op til det 25. år, hvor alle relevante parter i den unges liv samarbejder målrettet om at hjælpe den unge videre til en plads på arbejdsmarkedet.

5 Børn og unges mening betyder noget. Vi tror på, at alle børn og unge har lyst og vilje til at skabe deres eget liv og har potentiale til at bidrage til samfundets udvikling. Vi lytter til børn og unges stemmer og involverer dem aktivt i beslutninger, der har betydning for deres liv og omverden. Vi vil udvikle og tage nye metoder i brug til øget inddragelse af børn, unge og deres forældre, både når det gælder sagsbehandling eller i et dagtilbud, en skole eller et andet tilbud. Vi støtter initiativer, der giver børn og unge indflydelse.

SUND KULTUR FOR HJERNE OG KROP



FYRTÅRNE

Når vi skaber synergi på tværs af sundhed, natur, idræt og kultur, opnår børn, unge, voksne og ældre større fysisk og mental sundhed.

Borgerne i Varde Kommune skal opleve, at de er en del af et sundhedsfremmende fællesskab på tværs af alder samt fysisk og psykisk formåen.

Alle borgere i Varde Kommune skal have mulighed for at tage ansvar for deres fysiske og psykiske velbefindende og det skal understøttes igennem en aktiv indsats inden for forebyggelse, sundhed, fritidsaktiviteter og idræt.

Deltagelse i kultur- og fritidsliv skaber sundhed på flere planer i form af fællesskab, livskvalitet, trivsel, bedre fysik samt styrkelse og vedligeholdelse af kognitive funktioner. I naturen tages alle sanser i brug, mens vi holder os mentalt i form. Vi kan opleve ro og fordybelse, men kan også blive stimuleret og udfordret.

Samtidig skal der fortsat være fokus på tilbud til de borgere, der har behov for den patient- og borgerrettede indsats for at bevare og øge livskvaliteten.

Det er vores målsætning fordi ...



Vi ved, at en høj grad af mental sundhed og fysisk aktivitet har en positiv indflydelse på trivsel, forebyggelse af sygdom og på evnen til at tilegne sig ny viden og nye færdigheder. Derfor vil mental sundhed og fysisk aktivitet være et fokus i Varde Kommunes indsatser – både forbyggende, i opgaveløsningen og inden for det frivillige foreningsliv.

Ved at tænke kultur, fritid og idræt ind i sundhed og sundhed, fritid og idræt ind i kultur, vil vi skabe mulighed for nye perspektiver på opgaveløsningen, der fremmer borgernes fysiske og psykiske velvære. Samtidig vil vi styrke den frivillige indsats, der er med til at opbygge det rige foreningsliv, der kan tilbyde alle borgere aktiviteter inden for fritid og idræt.

Vi ved, at fysisk aktivitet har stor betydning for vores sundhed, hvad enten det er barnet med koncentrationsvanskeligheder, borgere med

psykiske problemer eller de ældre i plejesektoren. Derfor er det vigtigt, at vi sikrer, at naturen er tilgængelig for alle borgere uanset fysisk og psykisk formåen. Varde Kommune vil udvikle de forbyggende indsatser, der er med til at skabe livskvalitet i et helhedsorienteret perspektiv, hvor vi tilgodeser alle med respekt for deres livsvilkår og forudsætninger.

Mere end halvdelen af borgerne er aktive i foreningslivet både som udøvende og frivillige. Frivilligheden kommer ikke kun til udtryk i foreningslivet, men også i indsatser rettet mod såvel børn som ældre, hvor de frivillige gør en stor indsats for at øge trivslen blandt borgerne.

Den sunde kultur i Varde Kommune handler om en balance imellem krop og sjæl. Fysisk udfoldelse og mental sundhed.



1 Vi vil arbejde med at inddrage kultur, fritid og idræt i sundhed og sundhed i kultur, fritid og idræt i de sundhedsfremmende og forebyggende indsatser, hvor det giver mening. Dette tror vi på giver bedre og længerevarende løsninger for borgerne. Ydermere vil det give nye perspektiver på opgaveløsningen, der øger kvaliteten, effekten og effektiviteten af indsatserne.

2 Vi vil have fokus på det enkelte menneske i et helhedsorienteret perspektiv, og vi vil inddrage sundhedsfremme og kultur i udarbejdelsen af særlige indsatser til særlige målgrupper som f.eks. kronikere, demensramte, psykisk syge og borgere uden for arbejdsmarkedet.

3 Vi vil styrke den forbyggende indsats ved at bringe kulturens styrker ind i den borgerrettede forebyggelse. Vi vil anvende kulturens potentialer for at skabe sundhedsskabende effekter. Vi skal have et fokus på at aktivere de borgere i kommunen, der er udfordret på fysikken og psyken.

4 Det skal være muligt for borgere i Varde Kommune at deltage i fællesskaber og aktiviteter. Igennem fællesskabende aktiviteter modvirker vi ensomhed for borgere på tværs af alder, social og etnisk baggrund. Vores foreningsliv ude i lokalsamfundene er allerede gode til at aktivere borgere og som følge heraf tage vare på hinanden. Varde Kommune skal være en aktiv medspiller både i at understøtte og etablere fællesskabende aktiviteter.

5 Vi vil have et fokus på kultur og sundhed som en del af løsningerne, når vi støtter borgerne i at få handlenkompetencer til at kunne klare deres eget liv. Mestring af eget liv giver livskvalitet, frihed og kontrol. Faktorer, der er med til at øge den enkeltes trivsel og velvære.

ET VÆRDIGT OG AKTIVT LIV SOM ÆLDRE



FYRTÅRNE

Vi ser potentialerne i borgerne, og vi arbejder for at støtte op om dem.

Vi ser mennesket som et aktivt individ, der gennem hele livet har behov for at udfolde sig i samspil med omgivelserne og andre mennesker. Både på Varde Kommunes plejecentre og i hjemmeplejen er samarbejde og inddragelse af venner, bekendte, naboer, frivillige, pårørende og plejepersonalet vigtige parametre for borgernes livsmuligheder for mental, fysisk og kulturel udfoldelse.

Vi tager udgangspunkt i borgernes egen forståelse af det gode liv baseret på de vaner, værdier, interesser og mentale og fysiske formåen den enkelte borger har. Livskvaliteten øges mental og fysisk sundhed fremmes, når ældre fastholder vaner og livsstil fra tidligere i livet, uanset om det er i daglige gøremål, ture i naturen, i sociale fællesskaber eller kulturelle oplevelser.

Det er vores målsætning fordi ...



Når man bliver afhængig af andres hjælp, er det af afgørende betydning, at man fortsat har selvbestemmelse og oplever, at hjælpen ydes med respekt og nærvær. Alle skal opleve en værdig alderdom, hvor den ældre og pårørende involveres i rammerne for hverdagen.

I Varde Kommune skal ingen være alene med demens. Vi vil have et demensvenligt samfund, hvor kommunen, den frivillige verden, erhvervslivet og borgerne står sammen om at sikre de bedst mulige livsvilkår for mennesker med demens.

Det betyder, at vi løbende skal tilpasse vores samarbejdsformer, arbejdsange og måden, hvorpå vi inddrager borgere.

Seneste udvikling på området er et tværkommunalt samarbejde om et rådgivnings- og aktivitetscenter for demensramte og pårørende, der drives og udvikles i en kombination af frivillighed og kommunale kræfter. Formålet er, at borgerne får et meningsfuldt og værdigt liv – også når man er ramt af demens eller har sygdommen tæt inde på livet.



1 Ensomhed er et særligt udbredt problem blandt ældre, der er afhængige af hjælp fra andre. I Varde Kommune støtter vi ældre borgere i at deltage i fællesskaber og dyrke deres interesser. Derfor er vi med i Folkebevægelsen mod Ensomhed og støtter foreninger og arrangementer, der har til formål at modvirke ensomhed blandt ældre

2 Ældre mennesker er forskellige. Det tilbud, der passer godt til en borger, kan være en dårlig løsning for en anden. Derfor gør vi os umage for at hjælpe borgere og deres pårørende på den måde, der passer til deres behov og ønsker.

3 Vi tror på, at alle ønsker et selvstændigt og aktivt liv, også når de bliver ældre. Derfor inddrager vi borgerne i de løsninger, som de tilbydes. Støtten skal give mening for den enkelte – og hjælpen skal forgå, så borgeren får bedre mulighed for at håndtere sin egen hverdag.

4 Varde Kommunes medarbejdere skaber via nærvær mulighed for, at borgeren kan anvende digitale værktøjer og borgernær teknologi – og hermed få et mere selvstændigt liv. Med et showroom for velfærdsteknologi, der er i konstant udvikling, giver vi borgere inspiration til anskaffelse af velfærdsteknologi, som kan lette deres hverdag.

DANMARKS BEDSTE TURISMEKOMMUNE



FYRTÅRNE

Hvert år trækker havet, klitterne og stranden tusindvis af borgere og gæster til Varde Kommune.

Vores turisme skaber vækst og jobmuligheder og finansierer velfærd, som kommer os alle til gode. Dette opleves i de mange kulturelle tilbud og oplevelser.

Turismeudviklingen i Varde Kommune tager udgangspunkt i vores unikke natur, kulturarv, historie og stedbundne kvaliteter såsom Vadehavet på Unesco's Verdensarvsliste og Naturpark Vesterhavet. Vi har oplevelser til alle årstider.

Vi vil understøtte en bæredygtig udvikling af turismeerhvervet, og vi har fokus på udviklingen af både infrastruktur, byrum og udvikling af oplevelsesmuligheder ved kysten og i baglandet. Det bæredygtige er et vigtigt element i at fastholde vores flotte besøgstal og vores høje gæstetilfredshed.

Det er vores målsætning fordi ...



De mange turister som hvert år besøger vores område, medfinansierer velfærd. Deres forbrug skaber omsætning og nye forretningsmuligheder i lokale virksomheder og bidrager til at fastholde arbejdspladser i Varde Kommune.

Oplevelser er afgørende for gæsternes rejsebeslutning, og hos os er naturen og oplevelser i den et centralt rejsemotiv. Vestkysten og den unikke vestkystnatur er noget særligt, som vi både skal værne om og gøre tilgængelig til glæde for turister og borgere. I både Nationalpark Vadehavet og Naturpark Vesterhavet er det muligt for vores borgere og turister at opleve og lære om kulturen og naturen. Kulturturismen er i vækst og med bl.a. Tirpitz, har vi for alvor noget at byde på. Vi skal derfor sikre en fortsat udvikling af kvaliteten i hele gæsteoplevelsen, herunder fokus på de oplevelser

vi kan tilbyde i form af en lang række produkter og services fra overnatningsstedet over shopping og spiseoplevelser.

Kommunegrænser har ingen betydning for turisterne. For at sikre den bedst mulige gæsteoplevelse vil vi samarbejde på tværs af kommunegrænser og bidrage til udviklingen af en samlende vestkystdestination.

Vi vil understøtte turismeerhvervet ved at arbejde for bedre rammevilkår og fortsat levere god og effektiv erhvervsservice. Samtidig er det nødvendigt, at vi investerer i infrastruktur og udviklingen af byrum i vores kystbyer og i Varde by, så vores områder fortsat er attraktive feriesteder og besøgs mål.



1 Vesterhavet og naturen er vores vigtigste aktiv og den primære rejsemotivation for flertallet af vores gæster. Derfor vil vi arbejde med at øge det rekreative og det kommercielle potentiale i naturen. Via opgradering af basisfaciliteter og udvikling af støttepunkter, vil vi gøre naturen og de oplevelsesmuligheder, naturen rummer, tilgængelige samtidig med, at vi værner om de sårbare områder.

2 Vi arbejder for realiseringen af Flygtningemuseet - en unik attraktion, der har sit afsæt i områdets kulturhistorie. På Danmarks Flygtningemuseum vil borgere og turister få indsigt i et stykke Danmarkshistorie, og samtidig vil museet understøtte arbejdet med at tiltrække flere højtforbrugende gæster og flere turister uden for højsæsonen.

3 Vi vil fastholde den høje gæstetilfredshed, hvor 9 ud af 10 af vores gæster vil anbefale os til venner og familie. Med nye produkter og oplevelser får gæsterne mulighed for at bruge flere penge, mens de er her. Det er med til at styrke den værditilvækst og dermed øgede velfærd, som turismen tilfører vores område.

4 Vi vil arbejde med udvikling af turisme uden for sommersæsonen og derved understøtte målet om et bæredygtigt turismeerhverv. Ved at udvikle kortferieprodukter og oplevelser, der er attraktive uden for sommersæsonen, får vi en bedre udnyttelse af overnatningskapaciteten og et grundlag for at fastholde arbejdskraften.

5 Vi vil udvikle kvaliteten i vores kystbyer og Varde by, så de fortsat er attraktive ferie- og udfugtsmål for turisterne og borgerne. Det indbefatter, at infrastrukturen indrettes så, den kan håndtere den mængde besøgende, byerne tiltrækker og at opholdskvaliteterne og det fysiske miljø i bykerne styrkes.

6 Vi arbejder aktivt med implementeringen af Udviklingsplan for Vestkysten. Det gør vi ved at styrke kvaliteten i vores eget turismeprodukt og ved fortsat at skabe sammenhæng og genkendelighed på Vestkysten i samarbejde med de andre 10 vestkystkommuner og øvrige parter i og omkring Partnerskab for Vestkystturisme.

OMBEJLET ARBEJDSPLADS



FYRTÅRNE

Medarbejdere i Varde Kommune skal være stolte af deres arbejde, hvor der er plads til udvikling og ambitioner.

I Varde Kommune har den enkelte medarbejder frihed til at bruge sin sunde fornuft og sin faglighed til at tænke selv inden for tydelige ledelsesmæssige rammer. Vi tror på, at tillid er værdiskabende. I opgaveløsningen prioriteres tid og dialog med borgerne og en smidig proces.

Arbejdsglæden og de værdiskabende opgaver er i fokus i Varde Kommune. Vi ønsker at rekruttere og fastholde gode medarbejdere – og vi taler gerne højt om de ting, der lykkes for os, og som vi er gode til.

Vi er kendt for høj faglighed og for mange udviklingsmuligheder. Som medarbejder kan man se mulighederne for at vokse og udføre mere komplekse opgaver i samarbejde med ledelse og kollegaer.

Det er vores målsætning fordi ...



Varde Kommune skal være en attraktiv og ombejlet arbejdsplads, derfor er det vigtigt at arbejdet giver mening, og at medarbejderne oplever frihed til at tage ansvar og træffe beslutninger i samarbejde med borgerne. Vi skal forenkle, hvor det er relevant, og vi sikrer fornuftige og smidige arbejdsgange med fokus på kerneopgaven. Det er Byrådet, som udstikker de overordnede mål og retningslinjer og overlader detaljerne til medarbejdere og ledere.

Vi skaber rammer og muligheder for at fastholde den høje faglighed blandt medarbejderne og videreudvikler deres kompetencer. Opgaverne skal tilrettelægges med henblik på det meningsfulde arbejdsliv.

Kommunen er en spændende og dynamisk arbejdsplads, hvor kerneopgaverne er i fokus og placeres, hvor det skaber mest værdi. Vi ønsker at fastholde vores medarbejdere og at skabe plads og mulighed for nye talenter og kompetencer.

Vi har en god og velfungerende arbejdsplads, hvilket afspejles i lavt sygefravær og en høj medarbejertilfredshed i f.eks. trivselsundersøgelserne. Det er vigtigt, at vi fremadrettet fortsat har fokus på, at alle medarbejdere skal klædes på til at løfte og vokse med deres ansvarsområder – og at vi bruger det aktivt i vores fastholdelse og rekruttering.



1

Vi giver medarbejdere og ledere rum til at skabe værdi. Vi undersøger, hvor medarbejdere og ledere oplever behov for øget frihed. Vi afbureaukratiserer overflødige procedurer og regler og vægter den værdibaserede ledelse.

2

En god organisering af arbejdet giver både optimal tid til kerneopgaven og en oplevelse af meningsfuldhed for medarbejderne. Vi sætter fokus på arbejdsgange, som vi tror kan forenkles, og gør op med dem, der ikke giver mening i praksis.

3

Vi vil udarbejde en rekrutteringsstrategi for Varde Kommune som arbejdsplads, hvori vi vil have et særligt fokus på branding af kommunen. Vi aktiverer medarbejdere som ambassadører, således at formidlingen om vores udviklingstiltag og gode arbejdsmiljø fortæller fra medarbejdernes synsvinkel.

4

En høj faglighed i organisationen kræver en målrettet strategi og investering i kompetenceudvikling. Vi har allerede fokus på strategisk forankret kompetenceudvikling og vil fortsat identificere behov i organisationen og igangsætte aktiviteter for at højne kompetenceniveauet.

5

Alle medarbejdere har potentiale, og det skal vi udvikle og anvende. Men vi gør det også legitimt at tale om, at nogle har et særligt talent, som vi gør noget ekstra for at pleje. Det kræver, at der både lokalt og centralt sættes fokus på talentudvikling, og at arbejdskulturen understøtter dette.



HEL KOMMUNE

I VARDE KOMMUNE STÅR VI SAMMEN



HEL KOMMUNE

Varde Kommune skal arbejde sammen om at rumme den mangfoldighed, som en attraktiv kommune kan tilbyde virksomheder og borgere at være en del af.

I Varde Kommune er vi bundet sammen af den fælles vision "Vi i Naturen", som udgør fundamentet for både udviklingen af kommunen som helhed og i de forskellige lokalsamfund.

I Varde Kommune har vi en fælles forståelse for, at der er behov for udvikling på flere niveauer og i hele kommunen. Vi støtter derfor hinanden, uanset om der er tale om udviklingstiltag, der skal styrke vores samlede attraktion i forhold til erhverv, turisme og bosætning eller tiltag i lokalsamfundene, der styrker fællesskabet og det daglige liv.

Vi vil sammen lære af hinandens erfaringer og styrker til gavn for det lokale og den samlede kommune.

Det er vores målsætning fordi ...



I Varde Kommune har vi meget, vi kan være stolte af. Vi ønsker det brede samarbejde imellem borgere, medarbejdere og erhvervslivet. For at sikre de gode betingelser for væksten, vil vi som kommune stå sammen og være stolte af vores lokale succeser, der placerer os på landkortet, som en attraktiv arbejdsplads, feriedestination og bosætningskommune.

Netværk og samarbejder giver innovationskraft og kræfter til at få ført ting ud i livet. Når vi står sammen i kommunen kan vi løfte mere end vores egen vægt. Vores foreningsliv er gode repræsentanter for samarbejdet på tværs af hele Varde Kommune. Og med de fire råd, Idrætsrådet, Fællesrådet, Aftenskolerådet og Kultureltråd, sikrer vi, at foreninger har mulighed for at skabe konstruktive relationer i hele Varde Kommune og har en stemme i de politiske beslutninger.

Vores Udviklingsråd og lokalforeninger binder kommunen sammen og er bindeleddet mellem Byrådet, foreningslivet og den enkelte borger. Varde Kommune og Udviklingsrådene arbejder sammen for at skabe endnu mere attraktive lokalsamfund og for at gøre vejen fra idé til handling kortere. Det lykkedes bedst, hvis vi er skarpe på vores prioriteringer og rammer, så den fælles indsats bruges på de områder, hvor vi får mest udbytte af vores fælles indsatser.

Vores fælles vision, Vi i Naturen, binder kommunen sammen med en fælles identitet og rent fysisk med f.eks. cykelstierne, der snor sig rundt i hele kommunen og viser vej til aktiviteter i naturen. Vores aktive brug af naturen i kommunen udgør fundamentet for livet i Varde Kommune – naturen er vores vækstmotor.



1 Det kræver en kulturændring og en kommunikationsindsats at bliver bedre til at tale hinanden op. Vi skal – uden at miste fodfæste – slippe lidt af vores vestjyske beskedenhed. Hvis vi er lidt mere stolte af både os selv, vores by og nabolandsbyen vil det bidrage til, at omverdenen i højere grad opfatter os som et attraktivt sted at bo, arbejde og holde ferie.

2 Vi vil arbejde for, at vi forsat har stærke netværk og samarbejder i hele kommunen. Sammen med Udviklingsrådene vil vi fokusere på at opstille klare spilleregler og retning for samarbejdet omkring udviklingen af vores lokalsamfund, så vi sammen skaber mere værdi.

3 Sammen er vi stærkere. Dette gør sig også gældende i forhold til udviklingen af personlige kompetencer. Vi skal understøtte, at borgerne har mulighed for at deltage i og være en del af fællesskabet i lokalsamfundene. Engagement og sammenhold kan medvirke til at støtte borgere, der har brug for en ekstra hjælpende hånd. Vi vil have et særligt fokus på at støtte aktiviteter ude i lokalsamfundene, der løfter et socialt ansvar.

4 Vi skal arbejde videre på, at vores vision, Vi i Naturen, bliver allemandseje. Fra medarbejderen ved kommunen til borgerne ude i kommunen. Vi er sammen om at virkeliggøre visionen. Vi skal turde tænke ud af boksen og inkludere naturen på de områder, hvor det giver mening og mere værdi. Det kan f.eks. være på ældreområdet, hvor naturen har en positiv indflydelse på de ældre trivsel eller på det kulinariske område ved at få spredt kendskabet til vores lokale råvarer ud til både borgere og turister, så alle kan få smag på Sydvestjylland.

5 Vi prioriterer de tværgående indsatser med aktører fra øst til vest og nord til syd. Vi vil derfor nedbryde områdetankegangen og fremhæve samarbejde, hvor kommunen og civilsamfundet sammen skaber fællesskaber med plads til alle borgere. Samtidig respekterer vi også, at nogle indsatser har hjemstavn i det enkelte lokalområde. Det handler om den rette balancegang mellem den hele kommune og vores mange lokalsamfund. Vi sikrer en god organisering, der sikrer at lokalsamfundene udvikles til gavn for hele den samlede kommune.

STÆRKE LOKAL- SAMFUND, HVOR ALLE TAGER FAT



HEL KOMMUNE

I Varde Kommune er vi kendt for vores aktive lokalsamfund, der gør det attraktivt at bo og leve i vores landsbyer og bysamfund, hvor alle tager fat, og de frivillige er med til at skabe aktiviteter og sammenhold.

Den hele kommune skal støtte op omkring de individuelle bysamfund og lokalområder, der med afsæt i egne potentialer, vilkår og særkende skal være med til at præge udviklingen i kommunen.

Byrådet i Varde Kommune ønsker at støtte op om de lokale initiativer og aktive ildsjæle. De værdier, der skabes lokalt, skal vi alle lære af. Samarbejde på tværs af kommunen skal i fokus, og hvor det skaber værdi, skal vi udvikle nye og bedre samarbejdsformer, hvor vi lærer af hinandens styrker.

Byrådet i Varde Kommune ønsker derfor i særlig grad at støtte lokale initiativer, der både løfter det enkelte lokalsamfund og kommunen som helhed, og støtter nye former for samarbejder og frivillighed, der giver mening for fremtidens udvikling af Varde Kommune.

Det er vores målsætning fordi ...



Vi tror på et stærkt nærdemokrati, er vi stolte af vores lange tradition for et godt og tæt samarbejde mellem kommunen og borgere, der yder en frivillig indsats. Vi tror på, at et stærkt lokalt engagement giver en stærk kommune.

Vi ved, at den frivillige indsats understøtter og styrker hele kommunen. Vi støtter og bakker op omkring de mangeartede aktiviteter og former for frivillighed, der udspringer af lokale kræfter. Aktiviteterne skal gro nedefra, så det giver ejerskab og mening for de involverede.

Det er vigtigt for vores lokalsamfund, foreninger og organisationer, at Varde Kommune agerer som

en positiv medspiller i deres aktiviteter og udvikling. Derfor har vi fokus på at støtte de frivillige og ildsjælene i deres arbejde.

Der skal være plads til det nære og lokale. Det er forskellighederne, der udgør summen af Varde Kommune, og som giver værdi til kommunen som helhed. Derfor skal hvert lokalområde og bysamfund udvikles med udgangspunkt i den lokale organisering og det lokale særkende. Men det er også i samarbejdet, at vi er stærke – alle skal ikke kunne alt, og vi skal derfor bevare fokus på at skabe den rette balance mellem den hele kommune og de mange lokalsamfund.



1

Vi vil inddrage borgerne aktivt i spørgsmål, der har lokale interesse og betydning for kommunen som helhed. Vi støtter og opfordrer til, at borgerne bliver en del af udviklingen i Varde Kommune og involverer sig i lokalsamfundene og i den politiske beslutningsproces.

2

De frivilliges indsatser, erfaringer og læring skal indtænkes på de kommunale områder. Vi sikrer videndelingen igennem ligeværdig dialog. Dette skal styrke kommunens indsatser, men også skabe en forventningsafstemning mellem de frivillige og Varde Kommune. På den måde udvikler vi i fællesskab nye tiltag, samarbejdsformer og helheder med det fælles mål, at sikre at borgeren får det bedst mulige udbud af offentlig service, fritids- og kultur tiltag inden for den økonomiske ramme og den sociale kapital, vi sammen har til rådighed.

3

Det nære liv i lokalsamfundene skal drives af borgerne. Som kommune har vi fokus på, at det skal være nemt at være frivillig i Varde Kommune – om det er i sportsforeningen, den sociale-, humanitære organisation eller i borgerforeningen. Vi understøtter de frivillige som aktive medspillere og er tilgængelige med råd og sparring. Vi prioriterer en hurtig, fleksibel og sammenhængende sagsbehandling, der understøtter den frivillige indsats.



VÆKST & BOSÆTNING

VARDE KOMMUNE OG VIRKSOMHEDERNE SAMARBEJDER OM DET GODE ERHVERVSKLIMA



VÆKST & BOSÆTNING

Vi vil kendes på handlekraft og arbejdskraft.

Sammen med de lokale virksomheder bliver vi endnu stærkere til at sikre et godt erhvervsklima i Varde Kommune. Vores varemærke er dialogen med virksomhederne.

I fællesskab skal vi sikre gode rammer for erhvervslivet i Varde Kommune. Gode rammer som f.eks. hurtig og kompetent sagsbehandling og god infrastruktur skal sikre, at virksomhederne i Varde Kommune udvikler sig, så vi står stærkt i forhold til fremtidens efterspørgsel og konkurrence.

Vi understøtter virksomhedernes strategiske udvikling så vækstpotentialerne realiseres, og sammen sikrer vi jobskabelsen samt tiltrækning og opkvalificering af arbejdskraft til gavn for hele kommunen.

Det er vores målsætning fordi ...

3

I Varde Kommune har vi et erhvervsliv, som vi er stolte af. Men der er plads til udvikling og til, at vi kan blive endnu stærkere. Væksten i Varde Kommune skal løftes i fællesskab.

Virksomhedernes tilstedeværelse er afhængig af, at de har et konkurrencedygtigt produkt, der skaber merværdi for deres kunder. Derfor har vi fokus på, at virksomhederne får den bedste sparring til deres fortsatte udvikling samt en hurtig og kompetent sagsbehandling i kommunen. Det skal være let som virksomhed at søge rådgivning og indgå i dialog med kommunen. Varde Kommune finder de gode løsninger sammen med virksomhederne, der skaber værdi for den enkelte virksomhed og for den samlede kommune.

Vi er fælles om at sikre fremdrift, udvikling og virksomhedernes tilstedeværelse i Varde Kommune.

De lokale virksomhederne skal kunne tiltrække den kvalificerede arbejdskraft i og til lokalområdet. Sikring af den kvalificerede arbejdskraft er en opgave, der skal ske i samspil med lokale virksomheder og kommunen. Sammen skal vi have fokus på at tiltrække, fastholde, uddanne og opkvalificere medarbejderne, så deres tilknytning fastholdes til arbejdsmarkedet.

Vi skal have øje for en sammenhængende og attraktiv infrastruktur, som tilgodeser både virksomhedernes og borgernes behov.



1

For at sikre jobskabelse i Varde Kommune, skal vi både udvikle de eksisterende virksomheder, men også skabe gode vilkår for iværksætteriet. Vi skal fastholde den stærke overlevelsesgrad og samtidig sætte fokus på, hvordan de nystartede virksomheder udvikler sig, realiserer deres vækstpotentiale og skaber flere arbejdspladser til gavn for hele kommunen.

2

Kommunens arbejdspladser er i høj grad karakteriseret af håndværk, industri og turisme, der efterspørger erhvervsuddannet arbejdskraft. Samtidig ligger kommunen lavt i forhold de længerevarende uddannelser. Vi skal derfor via uddannelsessystemet og de enkelte virksomheder sikre fremtidens arbejdskraft.

3

Kommunen skal være let tilgængelig. Vi skal have fokus på, at vi skriver og taler i et forståeligt sprog, og vi skal udvikle den direkte dialog, så vi sikrer os mod misforståelser. Virkningen er en kort og sammenhængende sagsbehandling.

4

Vi har fokus på at skabe vækst i vores egen kommune, men vi erkender også, at væksten i Varde Kommune er påvirket af væksten i de omliggende kommuner. Derfor prioriterer vi vores stærke samarbejde i Business Region Esbjerg, hvor vi sammen med Esbjerg, Fanø og Tønder Kommune arbejder for at skabe en øget sammenhæng og samarbejde på tværs af kommunegrænserne, så vi kan få skabt Danmarks tredje vækstcenter, hvor det er attraktivt at bosætte sig, holde ferie, etablere, drive og udvikle sin virksomhed.

FLERE SLÅR RØDDER I VARDE KOMMUNE



VÆKST & BOSÆTNING

I Varde Kommune fastholder og tiltrækker vi borgere, der ønsker at være en del af lokalsamfundene og bidrage til den fortsatte udvikling af et stærkt erhvervsliv i Storbyregion Esbjerg.

Fremtidens bosættere vil få muligheden for at præge udviklingen i kommunen. Vores mangfoldige arbejds-, bolig-, kultur og fritidstilbud betyder, at vi kan matche deres ønsker og tilbyde en attraktiv kommune – både på arbejdspladsen, i foreningslivet og privat.

Vi byder nye borgere velkommen med vores aktive lokalsamfund, der er bundet sammen af stærke fællesskaber og netværk. Derfor understøtter vi ildsjælene og fællesskaberne, der skaber værdi for alle.

Det er vores målsætning fordi ...



Vores enestående natur, levende lokalsamfund og attraktive arbejdspladser danner tilsammen grundlaget for det gode liv, som fastholder og tiltrækker flere borgere. Vi skal blive ved med at udvikle os som samfund, så vi sikrer, at det er attraktivt at bo i og flytte til Varde Kommune.

Det er for vores virksomheders fortsatte tilstedeværelse afgørende, at de kan tiltrække den rette arbejdskraft i og til lokalområdet, så der forsat er liv og fremdrift i kommunen. Derfor skal vi styrke indsatsen for at tiltrække en arbejdskraft, der også gerne skal slå rod i vores kommune.

Mange forskellige overvejelser spiller ind, når nye borgere bosætter sig i Varde Kommune.

Men vi ved, at personlige relationer, afstand til arbejdspladsen og summen af potentielle gode oplevelser har stor betydning. I Varde Kommune har vi et væld af muligheder for at dyrke fritidsinteresser, handle i nærområdet, opnå en tilknytning til de stærke lokalsamfund, og vi kan tilbyde velfungerende skoler og dagtilbud. Alt sammen noget, der i hverdagen sikrer gode relationer og oplevelser. Dét vil vi blive ved med at sikre – sammen med borgerne.

Når vi ønsker at slå rødder i en ny kommune, sker det oftest på baggrund af et godt fundament. Derfor vil vi understøtte de mange fællesskaber og netværk, der skaber værdi for den enkelte og helheden.



1

Vi vil arbejde med at have et endnu stærkere fokus på at tiltrække borgere med de rette kvalifikationer til kommunen. Det skal være synligt, at der er gode karrieremuligheder i Varde Kommune og i Storbyregion Esbjerg. Indsatsen skal foregå i samspil med erhvervslivet, da vi i fællesskab kan sætte fokus på Varde Kommune som værende en kommune med udfordrende arbejdspladser og gode boligforhold.

2

Vi skal præsentere og synliggøre vores alsidige boligmarked, der inkluderer boligmuligheder i landlige omgivelser, i købstaden, i små bysamfund og i vores unikke vestkyst natur. Her er et væld af muligheder for såvel småbørnsfamilier, singler, unge, ældre og alt midt imellem.

3

Alle har glæde af at kende nogen. Vi vil støtte borgernes mulighed for at indgå i et netværk, hvad enten det er borgere med rod i Varde Kommune, hjemvendte eller tilflyttere. Fællesskaber kan være geografiske, på tværs af lokalsamfund og tematiske – vigtigst er sammenholdet. Det skal være muligt for alle, der har lyst til, at indgå i et netværk af enten professionel eller mere social karakter.

4

Vi vil have fokus på de unge, der arbejder eller studerer uden for kommunen, så deres tilknytning til Varde Kommune og Sydvestjylland forbliver stærk. Det kan være i form af netværk for unge fra Varde Kommune i studiebyerne, og ved at vi hjælper med at finde praktikpladser i Varde Kommune.



**Varde
Kommune**

Bytoften 2, 6800 Varde
Telefon 79 94 68 00
vardekommune@varde.dk

www.vardekommune.dk