



Sagsnr. 13-6887, dok.nr. 51578-17, april 2017

Med-udvalgets høringsvar vedr. strukturændringer på dagtilbuds- og skoleområdet.

Kære politikere.

Med-udvalget i Dagtilbuddet Varde Vest ønsker at afgive et høringsvar, som tager udgangspunkt i fremtidige muligheder, kvalitet og mening for børn, familier, medarbejdere og ledelse for netop Dagtilbuddet Varde Vest.

Vi mener stadig, det er vigtigt med en snarlig udmelding i forhold til, hvorvidt man fra politisk og forvaltningsmæssigt hold regner med, at de kommende ændringer i strukturen giver anledning til afskedigelser og omplaceringer. I samme udmelding kan det have betydning, at vi som medarbejdere får besked om, om vi beholder vores daglige ledere og vores dagtilbudsleder.

Vi oplever, at dagtilbudsområdet godt kan rumme, at områderne bliver større med flere afdelinger. Dette kræver dog mere tid til ledelse i den enkelte afdeling, og at vi får mulighed for at nytænke bestyrelsesstrukturen, MED-udvalgsstrukturen og vores faglige netværk, så vi ikke kun bevarer men videreudvikler kvaliteten på hele dagtilbudsområdet. Det er ingen hemmelighed, at den nuværende officielle tildelingsmodel i forhold til ledelse og souschef-funktion aldrig har vist sig tilstrækkelig.

Vi vil gerne i forbindelse med ovenstående gøre opmærksom på vigtigheden af fortsat at prioritere kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet og henlede opmærksomheden på, at effekten af læring på jobbet kræver systematik, styring, nærledelse og langsigtede prioriteringer – og ikke mindst tilstrækkelig tid i de enkelte ledelseslag.

I den forbindelse vil vi gøre opmærksom på resultaterne af KORA's rapport fra 2015 om ledelsesspænd på dagtilbudsområdet, som peger på, at det optimale ledelsesspænd for en daglig leder ligger i mellemstørrelsen, på 14-20 medarbejdere. Dette antal giver de bedste betingelser for god ledelse, trivsel og faglig kvalitet. Det giver daglig leder mulighed for at være synlig blandt medarbejderne og for at skabe en nærværende relation til børn og forældre, samtidig med at beslutningsvejene er korte. Rapporten peger ligeledes på, at det mellemstore ledelsesspænd giver mulighed for at anvende medarbejdernes ressourcer fleksibelt, og at der i en medarbejdergruppe på 14-20 personer (naturligt nok) er flere forskellige kompetencer at trække på end i en lille medarbejdergruppe.

### **Vuggestuen Isbjergparken, Børnehuset Lysningen og Børnehaven Kærhøgevej:**

Vi vil gerne fastholde ønsket om, at børnehavedelen i Børnehuset Lysningen lukkes, at børnehavebørnene og de medarbejdere, som er tilknyttet børnehavefdelingen i Lysningen flyttes på Kærhøgevej, som tilsvarende udbygges, således at der er 7m<sup>2</sup> pr. barn, som lovgivningen foreskriver. Der skal her tages hensyn til, at rummene er fleksible i



Sagsnr. 13-6887, dok.nr. 51578-17, april 2017

Med- udvalgets hørings svar vedr. strukturændringer på dagtilbuds- og skoleområdet.

forhold til læring, altså både rummer de fysisk aktive drenge og piger og har plads til at børnene også kan fokusere og være fordybede.

Denne udflytning af Børnehuset Lysningens børn og voksne, vil tage hensyn til de børn og familier, hvor der er igangværende foranstaltninger og/eller andre særlige pædagogiske tiltag. Fremadrettet vil visiteringen og familiernes valg af børnehave kunne gøre, at integrationen og fordelingen efter socioøkonomiske faktorer udligner sig. Dette vil naturligvis hjælpes på vej af, at der fremadrettet i skoledistriktet kun er én grundskole på den nybyggede Brorsonskole. Målet er, til enhver tid stadig, at alle – skole- såvel som dagtilbudsafdelinger – afspejler det omkringliggende samfund, som i vores børns og familiers tilfælde er Varde by. Vi skal som kommune og dagtilbuds- og skoleområde ikke segregere og skabe grobund for særlige institutioner, hvor der kun er et fåtal af børn af anden etnisk herkomst og fra andre sociale klasser.

Såfremt det ikke lykkes at opsiges lejekontrakten med Domea, vil vi fortsat foreslå, at den nuværende "Vuggestuen Isbjergparken" beliggende Lysningen 9 og Børnehusets vuggestueafdeling, beliggende Lysningen 11, sammenbygges til én stor vuggestue med plads til 50-60 børn. Lige nu er der lige præcis 50 vuggestuebørn i de to afdelinger, 34 i Vuggestuen Isbjergparken og 16 i Lysningen. Ved sammenbygningen tages der hensyn til at bevare smågrupper på max. 8 – 10 børn, altså fleksible læringsrum. Huset skal rumme køkkenfaciliteter på samme vis som nu, hvor uddannet kost- og ernæringsassistent laver mad fra bunden til alle 50 vuggestuebørn, *dette er ikke bare billigere end "God mad til børn", det giver samtidig mulighed for at fastholde de pædagogiske aktiviteter omkring tilberedning, udvikling af gode madvaner, rådgivning om kost til forældre o.s.v..*

Der skal være møde- og personalefaciliteter, som er tidssvarende og giver bedre mulighed for at imødekomme den tidlige tværfaglige indsats på alle områder. Der skal være mulighed for, at eksempelvis kulturformidleren, dagtilbudssocialrådgiver, myndighedsrådgivere, psykologer, familie-guider og –konsulenter kan afholde møder, rådgive forældre, lave forebyggende tiltag for familierne i huset, ligesom huset skal kunne udlånes til familie- og beboerarrangementer i weekenderne (Vestparkens beboere). Dette vil samtidig fastholde og tiltrække arbejdskraft med et højt fagligt niveau.

Vi mangler arbejdsrum til medarbejderne, hvor der er IT-faciliteter, som understøtter den skriftlighed, forberedelse, planlægning og dokumentation, som følger med udviklingen på området. Specielt i en institution som Børnehuset Lysningen, hvor der er ekstraordinært mange møder af enhver art.

Lykkes det at opsiges lejekontrakten, ser MED udvalget positivt på at skulle etablere en vuggestue i Solsikkens lokaler. Vi vil foreslå, at Solsikken udbygges, således at der er



Sagsnr. 13-6887, dok.nr. 51578-17, april 2017

Med-udvalgets hørings svar vedr. strukturændringer på dagtilbuds- og skoleområdet.

plads til alle Vuggestuen Isbjergparken og Børnehuset Lysningens vuggestuebørn på Egekraattet. Vi gentager ovenstående argumenter i forhold til at etablere et produktionskøkken, som leverer frisklavet og ernæringsrigtig mad til samtlige vuggestuebørn i området – både bedre og billigere end "God Mad til Børn". Dette, så det ikke er nødvendigt at etablere en vuggestuegruppe i Børnehuset Sdr. Allé. Det er vores erfaring, at prioriteringen af 0-2 års pædagogik, det særligt nære forældresamarbejde, muligheden for tidlig indsats og faglig sparring mister tyngde i det tætte samarbejde med en større børnehavegruppe.

Vores erfaring er, at der skal være bæredygtighed i antallet af børn og medarbejdere i en integreret institution, således at vuggestue og børnehave kan fungere som to selvstændige afdelinger. Pædagogikken på 0-2 års området, hvor tilknytning, gentagelser, sprogarbejdet og det nære forældresamarbejde, hvor forældrene får øjnene op for deres betydning for børnenes læring nu og fremadrettet, skal vægtes højt.

### **Generelle betragtninger:**

Det er efterhånden alment kendt, at det betaler sig at investere i de små børns trivsel og læring. Høj kvalitetsdagtilbud bør være førsteprioriteten i en visionær og progressiv kommune som Varde, hvor vi til stadighed forsøger at finde frem til de / den bedste måde(r) at samarbejde tværfagligt på, til glæde og gavn for børn og familier.

Alle børn bør sikres et stærkt udviklings- og læringsmiljø, hvor de kan spejle sig i nogen, der er som dem selv - og børn, som er anderledes. Dette vil til enhver tid hjælpe det understøttende forældresamarbejde, skabe grobund for integration, give mulighed for at øge chanceligheden og give alle mulighed for at blive beriget af mangfoldighed.

Det er stadig MED-udvalgets overbevisning, at muligheden for at søge puljer til iværksættelse af særlige pædagogiske indsatser (dagtilbuds- og handicappuljerne) fortsat prioriteres bevaret, idet der ved ansøgning til puljerne kommer en forvaltningsmæssig opmærksomhed på hvilke udfordringer, der er ude i dagtilbuddene. Derudover gør den nuværende form, at der sker en fokusering af indsatsen, som løfter fagligheden og tilgangen, og som gør en forskel for barnet og familien.

Der kunne med fordel kigges på finansieringen af puljerne fremadrettet, så midlerne herfra prioriteres uddelt der, hvor dagtilbuddene ikke selv er i stand til at bekoste en særlig pædagogisk indsats. Dog vil vi foreslå, at de særlige pædagogiske indsatser beskrives og kvalificeres af et visitationsudvalg, som har kompetencerne til dette.



Sagsnr. 13-6887, dok.nr. 51578-17, april 2017

Med-udvalgets hørings svar vedr. strukturændringer på dagtilbuds- og skoleområdet.

Ved ressourcetildeling ud fra socioøkonomiske faktorer, bør det indtænkes, at også den tværfaglige bistand til dagtilbuddene justeres, da der selvsagt er behov for mere bistand de steder, der er mest belastet.

Stærke høj kvalitetsdagtilbud, som er robuste i forhold til nye tendenser, forskning, reformer og tiltag fra skiftende ministerier, kræver en stærk, kompetent og visionær forvaltning, som igen bakkes op af tilsvarende direktion og politisk niveau, som har modet til at lytte til fagfagligheden.

Vi vil tillade os at henvise til den helhedsplan, som pt. er sendt i høring på Børn og Uddannelsesområdet i Sønderborg Kommune. Helhedsplanen vækker opsigt, trækker opmærksomhed og kommenteres meget positivt af fagfolk på de sociale medier og i dagspressen.

Sønderborg Kommune ønsker at gå fra "Gode" til "Fremragende" Dagtilbud med 15 anbefalinger, se mere her: <http://sonderborgkommune.dk/aktuelt/arkiv/vaer-med-til-forme-fremtidens-skole-og-dagtilbud>

-o0o-

Varde, april 2017

---

Kirstine V. Sørensen, næstformand i MED-udvalget

---

Pia Jæger Kehlet, Dagtilbudsleder