

Hørings svar til ny struktur i skoler og dagtilbud – Skoler og dagtilbud for alle!

Generelt:

Nye ledere!! – Hvordan og hvem vælger de nye ledere, daglige ledere osv. Vi vil opfordre til at ansættelserne foretages hurtigt, så der ikke skabes uro for de implicerede medarbejdere, og personalet, længere tid end nødvendigt.

Det er vigtigt at der er fokus på, at lederne kommer rundt i filialerne så medarbejderne fortsat vil have en nærværende leder at sparre med og mulighed for at opretholde en tæt kontakt.

Vi har en bekymring omkring hvorvidt dagtilbud i børnebyer drukner i skolestruktur. Hvordan vil man fra politisk side sikre at dette ikke sker?

Vi undrer os over, at man ikke i oplægget kan se, hvad der er afsat af tid til ledelse for daglige leder, souschefer og til dagtilbud under børnebyerne.

Hvordan sikrer man at åbne/lukke tider opretholdes i dagtilbuddene i børnebyerne, nu hvor der ikke længere tildeles en minimum normering. Hvilke krav bliver der stillet til skolelederen af børnebyerne, til drift af børnehaven?

Såfremt en skole i en børneby må lukke pga. for få elever, men at børnehaven har børn nok til at bestå (25 børn), så bliver der lavet en minimumstildeling til 30 børn. Hvorfor ikke lave denne minimumstildeling gældende permanent for at sikre tildelingen af ressourcer til børnehaven i børnebyen.

Vi ser med STOR undring på hvorfor der ikke er sket ændringer for de selvejende institutioner Møllehuset, Søndermarken og Højgårdsparken. Hvorfor afsættes der penge til en leder for hver af de 3 nævnte institutioner, når de ikke har flere børn end henholdsvis 72, 97 og 64 børn. Når en leder i dagtilbudsklyngerne skal have henholdsvis 309, 453 og 465 børn under deres ledelse??

Vi ved, at en synlig leder er vigtig for medarbejder trivsel, så hvorfor skal vores børns personale være dårligere stillet end de selvejende institutioner. Vi er af den overbevisning, at vi betaler det samme for en børnehaveplads, som de gør i de selvejende institutioner. Hvis de vil beholde egen leder, så må institutionen selv betale.

Specifikt for vores område:

Bekymring:

I oplægget, hvor Lundparken (Børnehaven i Lunde) bliver en del af en Lunde børneby, som igen er en underafdeling af Blåbjergskolen, kan vi godt være bekymret om hvorvidt fokus på de 0-6-årige forsvinder i mængden. (Lunde børnehaven drukner i en struktur på 3 grundskoler og overbygning.)

Ligeledes er vi bekymret for, om man kan tiltrække kvalificeret personale til børnehaven. Det bliver en meget lille andel af en personalegruppe, der arbejder med de 0-6-årige. Hvor er sparringen til denne aldersgruppe??

For 5 år siden havde vi en radikal strukturændring på dagtilbudsområdet. Det var en kaotisk periode for både ledere og ikke mindst personalet. Alle er ved at være faldet på plads i den nuværende struktur og så er en ny på vej. Vi vil kraftigt opfordre til, at vi i dagtilbudsklynge Vest får lov til at beholde vores leder Ulla Nonbo Vad. Vi mener, at Ulla er den rettet person til at videreføre, det gode samarbejde personalet imellem og ikke mindst i en ny forældrebestyrelse.

Medarbejderne i Lundparken er ansat i Blåbjergsegnens Dagtilbud. Hvem skal beslutte hvilke medarbejdere der skal ansættes i Blåbjergskolen (Børneby Lunde) og hvilke der skal ansættes i dagtilbudsklynge Vest? Vi mener det er vigtigt at beslutningerne bliver taget hurtigt, så der ikke skabes for meget bekymring i medarbejderstaben om hvor man skal arbejde fremadrettet.

Forslag:

Lad Lundparken forblive under fællesledelse med Outrup børnehave og Mælkevejen, så der forbliver en faglig sparring for medarbejderne i Lundparken og kvaliteten i dagtilbuddet derved bevares. Selv om Lundparken forbliver under ledelse med klynge vest, så kan de stadig indgå i børnebyen med minimumtallet på 100 børn.

Vi mener det er vigtigt at der lægges op til et tæt samarbejde mellem børnebyernes børnehaver og dagtilbudsklyngerne. Således at der er sparring til personalet i børnebyernes børnehaver på 0-6 års området.

Vi vil gerne tilslutte os de Konservatives forslag om at lukke Tumblehuset. I yderområderne (Som vores) finder dagplejerne ud af at få deres ferie til at gå op, så de børn der har behov for pasning kan blive passet som 5. barn ved de andre dagplejere. Det mener vi også kan lade sig gøre i Varde by.

Ligeledes vil vi gerne tilslutte os de Konservatives forslag om at der bliver afsat ressourcer ledelsesmæssigt til at få implementeret den nye struktur. Vi mener det er nødvendigt for at skabe ro i medarbejderstaben under strukturændringen.

Generelt:

Vi ser i Blåbjergsegnens dagtilbuds bestyrelse frem til samarbejdet med Svalehuset og Skovmusen. Vi ser det som et stort plus, at Mælkevejen og Skovmusen fremadrettet kan sparre på Vuggestue-delen.