



Varde Kommune

Dato: 05-01-2017

Politik og Analyse

Deres ref.:

Bytoften 2

Vor ref.: 30-K573/20010

6800 Varde

Sagsbehandler: MWL/-

Att. Birthe Laustrup

bilc@varde.dk

### **Hørings svar til indledende inspirationshøring.**

BUPL Sydjylland fremsender hermed hørings svar til det af Varde Kommune fremsendte materiale omkring "Indledende inspirationshøring".

Følgende punkter skal efter BUPL Sydjyllands opfattelse være bærende elementer i en fremtidig struktur:

- I en ny model behøver rammerne ikke at være ens i alle områder. Der kan godt være forskel fra område til område, alt efter hvordan en struktur passer bedst ind lokalt. Det pædagogiske arbejde skal fortsat være forankret i en stærk fagfaglig ledelse.
- Det forebyggende arbejde er en vigtig faktor i al pædagogisk arbejde. Det kræver en stærk, synlig og aktiv ledelse i de enkelte afdelinger.
- De personalemæssige konsekvenser skal beskrives tydeligt i et eventuelt kommende strukturforslag. Såfremt der lægges op til lukning af institutioner/skoler i det endelige strukturforslag, forventer BUPL Sydjylland at medarbejderne følger børnene.
- Endelig - og som en helt afgørende forudsætning for ejerskab - skal et bærende princip være høj grad af medarbejderindflydelse og fokus på trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

Med henvisning til nedenstående er det BUPL Sydjyllands holdning:

- At en eventuel ny struktur skal forbedre ressourcetildelingen til børne- og ungeområdet.
- At der sker maksimal inddragelse af ledere og medarbejdere.
- At implementeringen af en eventuel ny struktur bør ske hurtigere.
- At en eventuel ny struktur skal være langtidsholdbar.

Målsætningen om, at den nye struktur skal medføre kvalitetsforbedringer - og ikke det modsatte, skal forfølges. BUPL Sydjylland mener ikke, at der sagligt er besparelser at hente ved en strukturændring.

BUPL Sydjylland mener at det er en meget lang implementeringsperiode, når den eventuelt ændrede struktur først skal træde i kraft 1/8 2018.

Det kan udelukkende være et politisk og økonomisk hensyn, der gør at tingene skal tage unødvendig lang tid, og det bør overvejes at afkorte implementeringsperioden. Den lange periode er med til at skabe en del usikker for både borgere og medarbejderne.

Varde kommune bør i fald af en lang implementeringsperiode have specielt meget fokus på arbejdsmiljøet .

BUPL Sydjylland mener det er relevant og nødvendigt at vurdere, om den nuværende struktur er bæredygtig og fremtidssikret.

Fra mange interessenter stilles der allerede nu en mangfoldighed af kvalitative og kvantitative forventninger til opgaveløsninger og herunder ledelse af opgaverne.

BUPL Sydjylland er enig i, at kravene og forventningerne ikke bliver mindre i fremtiden.

Kvaliteten på skole- og dagtilbudsområdet er afhængig af en god ressourcetildeling. Ressourcerne til løsning af opgaver skal svare til de krav, der stilles, og der bør tilføres midler til områderne.

Der skal vises tillid til at de fagprofessionelle løser den opgave de er ansat til, så tiden ikke skal bruges på dokumentation og test, men på kerneopgaven.

Her har nærledelse en særlig betydning. (KORA, Ledelsesspænd på daginstitutionsområdet 2015)

BUPL Sydjyllands holdning er, at der fortsat fremadrettet skal være daglig ledelse ude i de enkelte afdelinger/skoler.

Derfor skal der være en daglig pædagogisk leder efter lederoverenskomsten i de enkelte afdelinger på dagtilbudsområdet og ligeledes en pædagogisk leder på lederoverenskomsten på alle skoler.

BUPL Sydjylland mener, at det er problematisk, at specialområdet er nævnt i det udsendte høringsmateriale. Dette område har bestemt ikke brug for at der allerede igen sker ændringer. Der bør tages særlig højde for, at det tager længere tid for børnene på dette område at forholde sig til ændringer.

Derfor bør nuværende struktur fastholdes på hele specialområdet.

Det værste tænkelige udgangspunkt for alle former for organisationsforandringer er med BUPL Sydjyllands erfaringer, hvis medarbejderne oplever, at det *primære* udgangspunkt for forandringer, er en økonomisk rationale tænkning med sænkning af standarder og forringede arbejdsvilkår til følge.

Både ledelse og medarbejdere i skoler/institutionerne ved, at den pædagogiske opgavemængde under ingen omstændigheder vil være faldende i fremtiden.

Det er derfor helt afgørende at sigtet med forandringerne fastholdes. Det må og skal medføre normeringsforbedringer og skal samtidig sikre høj kvalitet i ledelsen af institutionerne.

En ny struktur er ikke bare nye organisationsdiagrammer og nye beskrivelser af opgaver og kompetencer. Inde i systemet er der levende mennesker (børn, unge, forældre, medarbejdere og ledere), som har mange forskellige bekymringer, ønsker og håb om placering og opgaver i det nye – dem skal der lyttes til.

BUPL Sydjylland forventer at blive inddraget i den videre proces gennem direkte forhandlinger med Varde Kommune.

Med venlig hilsen



Merete Lauesen  
Faglig sekretær  
BUPL Sydjylland