

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Dagplejen Varde Kommune.

Dagplejen er den største organisation i dagtilbud og repræsenterer 640 børn og deres forældre. Som forældre har vi valgt dette tilbud og vi ønsker at bevare dette som en samlet enhed!

Dagplejen er som den er organiseret i dag en yderst velfungerende enhed. Brugertilfredsundersøgelsen og Apv- og Trivselsmålinger understreger dette, også med en svarprocent på 90 %, som er over den gennemsnitlige svarprocent generelt i Kommunen. Dagplejen er et eftertragtet og kvalitativt miljø, hvor der arbejdes professionelt med Læring, Trivsel og Chancelighed. Dagplejerne er veluddannede med særlige kurser præcist tilrettelagt dem, herunder fx ICDP. På trods af dette er vi også bedst til prisen ( prisen for en dagplejeplads og prisen for en vuggestueplads )

**Vi ØNSKER, at den Kommunale Dagpleje skal bestå som en samlet organisation og begrundelserne er mange.**

- Set i et **økonomisk** perspektiv vil der ikke være nogen besparelse i, at organiserer dagplejen under daginstitutionerne. Gæsteplaceringen af vores børn vil ikke på samme vis kunne koordineres mellem flere områder. I dag har vi en **stor fleksibilitet og udnyttelse af gæsteplejen.**

I tilfælde af sygdom hos en dagplejer ringer hun nu til vores kontor og den enkelte dagplejepædagog som har morgenvagten kan gæsteplacere barnet hvor der er ledige pladser. Der er altså en høj kapacitetsstyring. Dette vil ikke være tilfældet hvis den enkelte pædagog placeres i et område under en institution i stedet vil der skulle være flere pædagoger til at passe morgen telefonen.

- **BEDRE STYRING AF ØKONOMIEN** - Besparelser på indkøb – vi køber stort ind og har et fælles depot. Vi kan også koordinere brug af Christiania cykler og motorbarnevogne i hele varde kommune (hvilket er en stor udgiftspost – ca. 25000 pr enhed).

- Fagligt og i forhold til kvalitet er det ligeledes **altafgørende** at dagplejen er en samlet enhed. Dagplejepædagogerne skal forblive under en samlet ledelse, da det betyder, at

dagplejekulturen og fagligheden i dagplejen kan bevares. Konkret handler det om faglig sparring ml. dagplejepædagogerne og bedst mulig udnyttelse af de forskellige kompetencer dagplejepædagogerne har. Dagplejepædagogen fungerer er også meget forskellig fra en almindelig pædagog i en daginstitution. Dagplejepædagogens funktion er både pædagogisk og administrativ karakter. Hun fører tilsynet hos den enkelte dagplejer og vejleder/ rådgiver og sparrer med dagplejeren om arbejdet med det enkelte. Hun har en særlig viden om at facilitere læring hos den enkelte dagplejer – understøtter dagplejeren i pædagogisk praksis, støtter dagplejeren i udførelsen samt fastholder refleksion. Dagplejepædagogen har samtidig en stor viden om børn på 0-3 års området.

Fra 1. januar er det også besluttet, at der skal køre 2 pædagoger i de enkelte områder, for på den måde at opkvalificerer dagplejepædagogens arbejde (større fokus på kvalitet og vidensdeling).

Det man taber/mister ved en placere de enkelte dagplejepædagoger under institutionerne er den fag-faglige viden, den faglige kvalitet og den faglige sparring. Vi forældre, frygter ligeledes, at dagplejepædagogen blot vil blive en del af normeringen i daginstitutionen fx i forbindelse med sygdom, kurser eller lign.

- Dagplejen er ganske særlig og når vi er en SAMLET enhed, med en leder, kan der tilrettelægges uddannelse til dagplejerne – også i samarbejde med andre kommuner – herunder Vejen, Billund og Esbjerg. Vigtigt med fag-faglig ledelse som har kendskab til dagplejen og dens store værdi.

- Aftenmøder med alle dagplejer giver mulighed for en samlet udmelding eller præsentation af et materiale – fx "Fra Intension Til Handling" som er vores fælles arbejdes metode / særligt tilrettelagt dagplejen, da den enkelte dagplejer arbejder selvstændigt i eget hjem. Fag-fagligheden for mulighed for udfoldelse og vi fastholder at kunne "tale samme sprog"

- Dagplejen er en del af lokalområderne og vi ønsker at bevare dette. Dagplejeren er bosat i området, derfor oplever vi en forankring og et engagement i lokal området. "Vi i Naturen" er derfor en helt naturlig del af dagplejernes hverdag.

En samlet dagpleje giver ensartede udmeldinger til forældrene. Ligeledes vil der være et Med- udvalg og en samlet bestyrelsen, hvilket betyder, at vi kan være tæt på beslutningerne og har optimal mulighed for inddragelse.

For flygtninge og indvandre er dagpleje ligeledes et sted hvor dansk familie kultur opleves. Dagplejen er ligeledes et tilbud i lokalmiljøet, den enkelte dagplejer kan derfor guide og hjælpe forældrene optimalt. Vi kan henvise til aftalestyringen om chancelighed og udvidet forældresamarbejde.

- Som forældre møder man ved aflevering og afhentning den samme person og den daglige dialog med dagplejeren har stor betydning. Her er nærhed og tryghed og dagplejeren er uddannet til at se det lille barns behov

Ved sygdom er vi altid garanteret et tilbud om gæsteplacering med samme normering.

Gæstehuset "Tumlehuset" er et godt tilbud til os forældre. Tumlehuset kan også minimere gæsteplacering af 5. barn. Flere omkringliggende områder er også begyndt at benytte tumlehuset – så som Sig,....

- Dagplejen er et rigtig godt tilbud til mange forældre og børn, men vi ser det som fint med konkurrence fra eksisterende vuggestuer. Det er vigtigt som politikkerne også selv fremhæver at der er frit valg i kommunen.

Dagplejen har allerede følt og betalt for konsekvenserne af nedgang i børnetallet i Varde Kommune. Vi har afskediget omkring 100 dagplejere, 2 ledere, 2 souschefer og 5 pædagoger. Vi vil ligeledes henlede opmærksomheden på at man i Holstebro Kommune – som er sammenlignelig med Varde Kommune – har forsøgt at placere dagplejen under daginstitutionerne. Hedensted og Vejen Kommune har også haft dette på tegnebrættet, men da det hverken har et økonomisk perspektiv eller et fagligt perspektiv (hvilken ovenstående kommuner) også har erfaret, forventer VI, at I ikke i Varde vil begå den samme fejl.

Vi tænker ligeledes det er vigtigt at gøre opmærksom på at vi oftest kun har en stemme ind i denne struktur debat – dagtilbudsområdet er repræsenteret ved flere områdeledere, selvom vi i dagplejen er langt den største organisation. På ledermøder og i andre fora er vi kun repræsenteret ved vores leder mens daginstitutionerne er repræsenteret ved alle områdelederne.