

Høringssvar



Ny struktur i Skole og Dagtilbud

Hvad ser forældrebestyrelsen af kommende konsekvenser af ny struktur i forhold til Skovbrynet?

- Det vil helt klart få betydning/konsekvenser for nærhedsprincippet. Skovbrynets nuværende forældrebestyrelser som består af 7 forældrerepræsentanter, Ved den nye struktur vil der blive færre repræsentanter når vi overgår til klyngebestyrelse.
- Med større områder kan vi være bekymret for, hvad bestyrelsens kompetence bliver i forhold til at prioritere brugen af egne midler.
- Hvordan bliver nærheden og forældreindflydelsen, når 1 forældrebestyrelse skal repræsentere 465 børn.

Hvad ser medarbejderne som konsekvenser for dagligdagen?

- Klynge Leder skal pendle mellem 6 dagtilbud
- Med udgangspunkt fra Skovbrynet:
 - 22 km til Tegllhuset Nordenskov
 - 25 km til Kastanjehaven Næsbjerg
 - 17,7 km til Naturligvis Ansager
 - 31,1 km til Agerbæk børnehave
 - 33 km til Årre Børnehave
- Hvordan skal lokal MED i fremtiden sammensættes/organiseres i det store geografiske område? Vi kan se det betyder meget tid på vejene væk fra kerneopgaven.
- Hvordan kan man bevare nærheden og medindflydelse i et Med - udvalg, som skal være overordnet for alle, måske 60 - 70 medarbejder?
- Skal Klynge lederen holde MUS samtaler, når hun får 70 medarbejder, eller skal det ligge hos daglig leder.

Medarbejderne mister den daglige kontakt/sparring med Klyngelederen, mange ting bliver ikke klaret her og nu, fordi klyngelederen ikke er i huset. (Her tænkes på opgaver/ting som kræver klyngelederens accept.

Vi er kommunens største institution, dobbelt størrelse af de øvrige institutioner, hvilket bl.a betyder:

- Daglig leder deltager i forældresamtaler i udsatte familier og tosprogede familier hvilket er stigende (p.t 29% i børnehaven og 57 % i vuggestuen af tosprogede.) og kræver ekstra tid taget ud af ledelsestiden. Derfor står det ikke i forhold til tildelingsmodellen i hørings materialet. (61 børn =14 timer til daglig ledelse.)
- Manglende sparring med klyngelederen, når denne skal pendle mellem 6 dagtilbud.
- Daglig leder får endnu flere opgaver at varetage.
- Den nære kontakt til medarbejderen drukner i mængden.

Det bliver en udfordring for klyngelederen at bevare den daglige føling med, hvad der "rører" sig i huset.

Vi syntes, det er en god ide fortsat at bevare klynge Øst, som har været under fællesledelse de sidste 5 år. Antallet af børn i de enkelte institutioner i klynge Øst, ligger mellem 40 og 80 børn, og er dermed et godt sammenlignings grundlag i deres område, men ikke sammenlignelig med antallet af børn i Daginstitutionen Skovbrynet.

Vi forstår ikke hvorfor de selvejende institutioner fortsat kan bevare selvstændig ledelse, med et børnetal på mellem 64 og 97 børn, når en institution med 134 børn skal være en del af en klyngestruktur.

Skovbrynet har en størrelse der svarer til tre små selvstændige enheder. Opgaverne i forhold til børn/forældre og medarbejdere er derfor også i dagligdagen tilsvarende flere.

For at vi fortsat kan bevare Skovbrynets høje kvalitet, mener vi at det er nødvendig med en daglig leder og en institutionsleder i Skovbrynet på grund af institutionens størrelse, for at vi fortsat kan leve op til Varde kommunes værdigrundlag. (Ordentlig, Værdiskabende, Stærk)

Venlig hilsen

Med – udvalget.

Forældrebestyrelsen.

Skovbrynet.