



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Hørings svar fra FOA Fag og Arbejde, Varde afd. vedrørende strukturændringer i skole og dagtilbud i varde kommune.

FOA, Varde har set på de 3 oplæg omkring strukturændringer i skole og dagtilbudsområdet.

Der er FOA's holdning, at daginstitutionerne og dagplejen har hver deres særegne kvaliteter og værdier. Det må derfor være i kommunernes interesse at kunne tilbyde borgerne forskellige pasningsmuligheder til børnene – i stedet for at ensrette tilbuddene. FOA tager derfor afstand til de forslag, der har været fremme om at integrere dagplejen i institutionsregi. Dagplejen vil hermed blive en slags satellit til institutionerne, hvor dagplejerne bliver institutionernes selvstændige "markarbejdere" dagplejepædagogernes arbejdsmiljø og vilkår både det fysiske og det psykiske bliver væsentligt forringet. Heller ikke økonomiske grunde, er det en god idé at integrere.

Dagplejen har en normering med max 4 faste børn samt mulighed for gæstebarn så det er max 5 børn i en periode. Der er pædagogisk tilsyn, sparring samarbejde om det enkelte barn med en dagplejepædagog som er med til at sikre pædagogikken/kvaliteten. Der er tæt samarbejde med forældrene til det enkelte barn – ansigt til ansigt til hver dag.

Den kommunale dagpleje i Varde Kommune står med en meget høj score i brugertilfredshedsundersøgelserne.

I alle tre oplæg fra Varde kommune står at Gæstedagpleje Tumlehuset

som den der skal afskaffes i dagplejen. Det kan undre rigtig meget, da Tumlehuset har fået grøn smiley og er en populær løsning blandt de fleste forældre. Børnene kender de fysiske rammer og de ansatte giver forældrene tryghed i afleveringen og pasningen. De ansatte har særlige spidskompetencer i forhold til at modtage og håndterer mange forskellige børn, forældre og vanskelige situationer. Gæstedagplejere i Tumlehuset supplerer og støtter hinanden i opgaveløsningen.

I har som politikere været på besøg og fundet Tumblehuset for imponerende.

Erfaringen fra dagplejere i den kommunale dagpleje er, at placering af gæstebørn og 5. barn hos den enkelte dagplejer påvirker det psykiske arbejdsmiljø og den fysiske nedslidning negativt.

I forhold til at dagplejen tænkes underlagt daginstitutionerne vil vi gøre opmærksom på fordyrende led:

- Dagplejepædagoger i hvert distrikt til f.eks. morgenvagt
- Tid til ledelse af x antal ekstra medarbejdere i hvert distrikt
- Personalemøder i hvert distrikt
- Plads til personalemøder
- Legestuemøder
- Legestueder
- MED-udvalgsmøder i hvert distrikt med x antal medarbejdere
- Flere tillidsvalgte – både AMR og Tillidsrepræsentanter
- Forældremøder i hvert distrikt
- Udvikling/afvikling bliver forskellig i distrikterne
- Uddannelse af personale (dagplejere og dagplejepædagoger)
- Sparring til dagplejepædagog samt det psykiske arbejdsmiljø
- Mus samtaler, dagplejepædagoger, dagplejere
- Forholde sig til forskellige overenskomster/arbejdstid (48t)

Hver institution får x antal nye medarbejdere at forholde sig til som er spredt ude omkring i kommunen.

Hvis man beslutter, at gæsteplejen skal løses af daginstitutionerne hvordan vil I så sikre:

- At der er taget højde for den ekstra udgift der kommer i forbindelse med pasning af dagplejebørnene i daginstitutionerne (mad, personaletimer)
- At der ikke sker forskelsbehandling af forældrenes betaling som er forskellige fra dagpleje til institutionerne
- Forældrenes stadig har det frie valg
- At kvadratmeterne pr. vuggestuebarn/dagplejebarn overholdes
- At der er personale til rådighed ved spontane gæstebørn

- Kvaliteten for de indskrevne børn i vuggestuen ved en kontinuerlig udskiftning af gæstebørn fra dagplejen
- Tydeligheden for hvem der har det overordnede ansvar, når barnet er i dagplejen og når barnet er i institutionerne, er det dagplejelederen eller institutionslederen
- Opfølgning på evt. specielle tiltag i forhold til dagplejebørn der placeres længerevarende (langtidssygdom) i institutionerne
- At dagplejepædagogerne ikke er nødsaget til at have 2 ansættelsesforhold – både i dagplejen og i vuggestuen
- At tackle situationer hvor børnene pludselig oplever udfordringer – og med mellemrum – skal forholde sig til de store mere komplekse miljøer i vuggestuerne. Vores bekymring går på de særlig sensitive børn, som i dag har stor nytte af en lille børnegruppe som dagplejen har.

I f.eks. Holstebro Kommune har dagplejen været underlagt

institutionerne. Efter et stort ønske fra daginstitutionerne ledelserne, dagplejen, politikerne er dagplejen vendt tilbage pr. 1.1.12 som selvstændigt dagtilbud med egen ledelse. Bupl og FOA var enig i den beslutning.

I Holstebro betød det en besparelse på ½ million kroner.

FOA er ikke helt klar over, hvad man som embedsmand og politiker tænker om stordagpleje. Er det et ægtepar i eget hjem som er en stordagpleje eller er det et hus hvor en person kommer på arbejde. Det sidst nævnte kan kun forekomme ved en lokal aftale og der kan ikke være flere end højst 10 børn. Børnene skal have særkilte rum til 5 børn og personale skal passe dertil.

Der bliver en udfordring i forhold til timeantal som her hedder 37 timer – det passer ikke med dagplejen. Hvis der er flere en 10 børn er det at betragte som en vuggestue.

Det har vi haft som et forsøg i den tidligere Helle Kommune – det varede i kort tid, da der var for store udfordringer bla. med økonomien. Det blev for dyrt.

Vuggestuer/børnehaver:

FOA lavede i november 2015 en undersøgelse som viste, at 59% af de ansatte dagligt oplever, at stå alene med en børnegruppe 20 - 28 børn, 49% oplever meget ofte, ofte eller altid at der mangler tid til trøst og omsorg (undersøgelse: Alene-arbejde, blandt FOA´s medlemmer) Undersøgelsen blev den 22. maj 16 bakket op af en lignende undersøgelse fra BUPL.

At stå alene med en børnegruppe forringer kvaliteten og den forringede voksenkontakt rammer de ressourcetsvage børn hårdest, men vil ramme alle børn.

Derfor er det meget vigtigt at se på personalesammensætning og sikre personaletimer nok (normering). Det fremmer børns læring, trivsel, børnemiljø og kvalitet i dagtilbud. En personalesammensætning som består af flere faggrupper er ønskeligt frem for monofaglighed, da det ikke afspejler børnenes og forældrenes virkelighed. Faggrupperne kan hver især noget og sammen kan de en hel masse.

Dermed er det også vigtigt man har en daglig synlig ledelse der i hverdagen er tæt på.

Det er vigtigt at faglighed, kvalitet, normering og rammerne er til stede for børnene og personale trivsel.

Ovennævnte er meget vigtigt i forhold til at sikre specielt de børn der evt. skal ind på 0-2 årige pladser i institutionerne.

I forhold til dagplejen er der mulighed for at kontakte og søge yderligere information fra Holstebro Kommune

Politiker i Holstebro kommune Dorthe Pia Hansen 4697 1424

FTR fra dagplejen Helle Bøgh 2240 5071

Bupl Midtvestjylland 3546 5555

Vi afventer endelig høringsoplæg på strukturændringer på skole og dagtilbudsområdet.

Med venlig hilsen

Ida Sørensen

Afd. næstformand

FOA, Varde