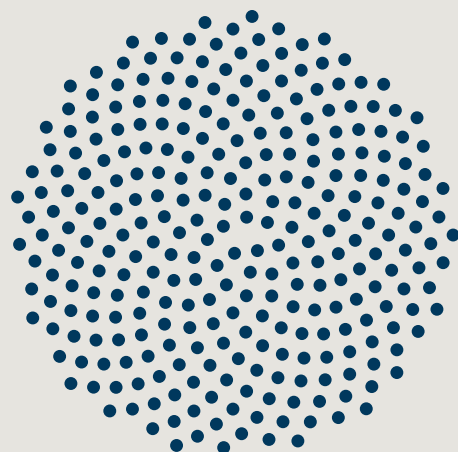




Varde
Kommune



Personale redegørelse 2020



Indhold

	3	Velkommen
	4	Coronaåret 2020
	10	Tal og Fakta 2020
	12	Antal ansatte
	16	Alder og Køn
	18	Personaleomsætning
	22	Beskæftigelsesgrad
	26	Ansættelsesvilkår
	28	Socialt Kapitel
	30	Senioraftaler
	32	Lederoversigt
	34	Arbejds miljø
	38	Sygefravær
	48	Lønudvikling

Intro



VELKOMMEN TIL PERSONALEREDEGØRELSEN 2020

Året 2020 blev et år med Corona og dermed et helt særligt år for alle i Varde Kommune.

Hele organisationen mærkede konsekvenserne af Corona. Medarbejdere på skolerne, i daginstitutionerne og på Social og Sundhed var især berørt af de mange restriktioner og krav. Men alle medarbejders arbejdssituation blev påvirket, og alle var nødt til i et vist omfang at omlægge deres arbejde, være kreative i opgaveløsningen og tage nye opgaver på sig. Der blev udvist stor fleksibilitet og opfindsomhed.

2020 blev et år, hvor alle de sædvanlige opgaver fortsat blev løst, men ofte på en ny og anderledes måde. Samtidig skulle der løses nye, ekstra opgaver affødt af Corona. Dette giver artiklerne i Personaleredegørelsen 2020 et lille indblik i.

For første gang har personaleredegørelsen taget de ansattes beskæftigelsesgrad med som et tema i relation til arbejdskraftudfordringerne. Tallene viser, at Varde Kommune har en betydelig højere andel af deltidsansatte end øvrige kommuner i Danmark, og at

de deltidsansatte har et lavere timetal. Der er derfor et potentiale i fortsat at arbejde med fuld tidsindsatsen.

Sygefraværet i Varde Kommune er i 2020 faldet til 5,1%, hvilket er lidt under niveauet i 2019 på 5,2%. Dette er en udvikling i den rigtige retning og betyder, at Varde Kommune er rykket fra en 31. plads i 2019 målt på alle kommuners sygefravær til en 25. plads i 2020. Sygefraværet er imidlertid fortsat for højt i forhold til de omegnskommuner, vi sammenligner os med. Når det er sagt, kan vi glæde os over, at udviklingen ser ud til at fortsætte ind i 2021.

Personaleredegørelsen giver ikke et fuldstændigt billede af Varde Kommune som organisation og arbejdsplads, men vi håber den bidrager til et overblik over de personalerelaterede forhold på tværs af hele Varde Kommune.

God læselyst.

Kirsten Mørch Hansen

Kirsten Mørch Hansen
Personalechef



Coronaåret 2020

- Mange arbejdede hjemmefra og tjenestekørsel i egen bil faldt med godt 530.000 kilometer
- Der blev indført mundbind mange steder og forbruget af mundbind type II steg fra 659 om ugen til 2.063 om dagen
- Alt blev sprittet af og forbruget af håndsprit steg fra 58 liter om ugen til 50 liter om dagen
- Alle vaskede hænder hyppigere og forbruget af papirhåndkæder steg med 21.000 om dagen
- Vi blev mere digitale, og antallet af virtuelle møder steg til ca. 5.000 pr. måned, mens antallet af chat-beskeder steg til ca. 20.000 pr måned.
- De digitale muligheder betød, at antallet af deltagere på Lederforum en enkelt gang kom op på 150 virtuelle deltagere mod normalt 80 fysiske deltagere
- Der blev gjort mere rent og omkostningerne til den udliciterede rengøring steg med 2,4 mio. kr.





//

Vores personale vil gøre alt for, at børnehaven fortsat kan holde åbent. Derfor er de virkelig gået til de her nye opgaver. Det betyder selvfølgelig også at vaske legetøjet på legepladsen, så de har været meget omstillingsparate og fleksible.

Louise Mathiasen, daglig leder, Kastanjehaven

Årets mest populære legetøj – opvaskebørsten

Allerede inden den første nedlukning af Danmark havde personalet i børnehaven Kastanjehaven i Næsbjerg fokus på rengøringen. Nyhederne om smitteudbrud i Kina og rundt i verden gik forud for den danske nedlukning, og det tidlige fokus på rengøring viste sig at blive en stor fordel, da man efter påske måtte genåbne med øgede krav om rengøring.

Legetøjet skulle rengøres dagligt på en "rengøringsstation" bestående af to borde. På det ene bord stod "skal vaskes" legetøjet, som efter vask blev flyttet over på et bord, hvor der stod "er rent". Selvom alt legetøj, der ikke kunne vaskes, måtte stilles væk, betød det ikke, at børnene legede mindre.

Det var ikke alt legetøj, der kunne vaskes efter retningslinjerne, og derfor blev noget legetøj, fx udklædningstøj og puslespil gemt væk. I Kastanjehaven lavede man kasser med legetøj, som børnene kunne få, og det "forbudte" legetøj blev først gemt på omvendte reoler, men er nu flyttet væk.

Børnene blev glade for at hjælpe de voksne med at vaske (og plaske), og derfor blev opvaskebørster årets mest indkøbte legetøj. Det gav børn og voksne mulighed for at være sammen om rengøringen, og også en masse våde flyverdragter, når børnene syntes, det var sjovere at hoppe i spanden med vand.

Værnemidler overalt og hele tiden

Corona har stillet store krav til brugen af værnemidler i 2020 og gør det fortsat.

I 2019 brugte Varde Kommune ca. 58 liter håndsprit om ugen. I 2020 brugte kommunen ca. 50 liter om dagen! Mængden, typen og tilgængeligheden af forskellige værnemidler har også været påvirket, og det har krævet en stor indsats på tværs af kommunen at organisere værnemidler i løbet af året. Udfordringen med indkøb og håndtering af værnemidler har krævet mere centralisering, end vi tidligere har været vant til.

Under første nedlukning blev lokaler på rådhuset brugt som midlertidigt lager for værnemidler. Pedellerne hjalp med at levere værnemidler til kommunens institutioner, og alle måtte hjælpe hinanden med at organisere indsatsen. I maj flyttede værnemiddellageret på hjælpemiddeldepotet. De står i dag for både lager og transport.

Varde Kommune var hurtig til at skabe et overblik over værnemidler og koordinere fordelingen af dem. Kommunen fik også hurtigt købt ind, da leverancerne begyndte at svigte. Det betød, at Varde Kommune i foråret 2020 havde mulighed for at hjælpe andre kommuner med værnemidler og bidrage til den nationale indsats.

Det har været en enorm opgave at koordinere værnemidler, både centralt og i institutionerne. Det har været en udfordring, hvor rigtig mange har taget ekstra opgaver på sig og er sprunget til af god vilje og efter behov. Det har ikke altid været sjovt, men den fælles indsats og omfordeling har gjort, at alle kom igennem året med de nødvendige værnemidler til rådighed.

//

Jeg vil gerne give et klap på skulderen og tak for en enorm fælles indsats! Alle har hjulpet med at optælle, fordele og omstille sig. Vi har ikke altid haft det produkt vi helst ville have, men vi har altid haft de værnemidler vi skulle bruge.

Sara Møller Olesen, specialkonsulent i Sundhed og Rehabilitering.



Michael Madsen
Teknisk servicemedarbejder
Hjælpemiddeldepotet

John og Henriette flyttede undervisningen hjem i stuen



Da regeringen i marts 2020 lukkede samfundet ned første gang, var opfordringen, at offentligt ansatte også rykkede arbejdet hjem i stuerne. For Varde Kommune betød det, at skolerne flyttede undervisningen ud af klasselokalerne og ind på onlineplatforme, det som for mange blev kendt som "digital hverdag" eller "new normal".

At undervisningen blev digital var en udfordring på nogle punkter og en fordel på andre. Mange lærere savnede at kunne bevæge sig rundt i klasselokalet, og elevkontakten, der følger med at være fysisk til stede i klassen. Henriette oplevede til gengæld, at den digitale undervisning gav andre muligheder for støttende samtaler og for at trække elever til side og have en-til-en kontakt, fordi den digitale flade ikke kræver fysiske rum.

De to nedlukninger har understreget, hvordan digital undervisning har udviklet sig i takt med, at både elever og undervisere er blevet bedre til at bruge platformene og til at planlægge den digitale undervisning. Digital undervisning er gået fra at være en nødløsning til at ligne almindelig un-

dervisning i sin struktur. Udgangspunktet har hele tiden været at få det bedste ud af situationen, og at det bliver godt igen.

Lærerne har været gode til at hjælpe hinanden med teknikken. Nogle kolleger var mere inde i systemerne end andre, og så har man videndelt med hinanden. Inden Corona havde skolerne workshops om at arbejde i Teams, og de erfaringer, man havde derfra, blev delt i gruppen. Der har også været kanaler med tips og tricks, hvor man kunne se videoer om, hvordan funktioner og indstillinger skal bruges.

Musik var et af de fag, hvor man som underviser måtte tænke ud af boksen for at kunne undervise digitalt. John, der underviser i musik, sendte fx undervisningsvideoer til sine elever, hvor de er blevet instrueret i at spille på glas og flasker, og så har eleverne vist deres evner på små videoklip, de har sendt tilbage. En anden løsning, der især var populær hos forældrene, var at lave en playliste til eleverne, de kunne høre, mens de ren-gjorde deres værelser.



Eleverne er dygtige til at arbejde med det digitale. De har været hurtige til at lære systemerne at kende, og har også været gode til at hjælpe de lærere der ikke helt var med på funktionerne. Eleverne er også gode til at arbejde i grupper digitalt, og selv finde rundt i de forskellige samarbejdsplatforme.

John Gardarsson, lærer på Ølgod Skole

Midler til kompetenceudvikling

Kompetencemidlerne

Puljen med kompetencemidler finansierer kompetenceudviklingsprojekter for medarbejdere, der arbejder med driftsopgaver på borgernære arbejdspladser.

I 2020 var puljen på 2,3 mio. kr., som blev fordelt til institutionernes uddannelsesiltag på direktør-områderne. Der blev f.eks. tildelt midler til kompetenceudvikling i KRAP på Ældreområdet, drifts-entreprenøruddannelsen på Vej og Park, COS-P - trygheds-cirklen på Dagtilbud og skrivestrategier og sproglig opmærksomhed på Skolerne. I alt blev midlerne tildelt således:

Børn, Læring og Job	1.553.245 kr.
Social og Sundhed	731.333 kr.
Vej og Park	44.500 kr.

Den centrale uddannelsespulje

Ledere og administrative medarbejdere kan søge om midler fra denne pulje til kompetenceudvikling. I 2020 var puljen på 2,5 mio. kr. og der blev anvendt 1,9 mio. kr.

Der bevilges primært midler til kompetencegivende uddannelser som f.eks. kommunom, diplom og master, som blev finansieret med 0,8 mio. kr., men også til strategiske uddannelsesiltag, som blev finansieret med 0,9 mio. kr.

De strategiske indsatser i den centrale uddannelsespulje i 2020 var blandt andet:

- Talentforløb for spydspidser
- Økonomi for ledere
- Teamledelse på forkant
- Coaching af nye ledere
- Før-ledere på diplomfag i ledelse
- Stærk Myndighed på Social og Sundhed



Jeg har fået nogle økonomistyringsværktøjer som jeg kan bruge i praksis ift. "egen butik". Jeg har fordybet mig i den økonomi (i praksis), jeg sidder og forvalter. Ikke at jeg ikke har gjort det før - men forløbet har givet mig en større indsigt og forståelse for økonomidelen.

Udsagn fra deltager på kurset Økonomisk ledelse



Lærke Aaskov
Arbejdsmarkedsrettet fysioterapeut
Center for Sundhedsfremme.
Deltager på talentforløb for spydspidser

Tal og fakta 2020



- 12 Antal ansatte
- 16 Alder og Køn
- 18 Personaleomsætning
- 22 Beskæftigelsesgrad
- 26 Ansættelsesvilkår
- 28 Socialt Kapitel
- 30 Senioraftaler
- 32 Lederoversigt
- 34 Arbejds miljø
- 38 Sygefravær
- 48 Lønudvikling

Personaleoversigten

Varde Kommunes personaleområde præsenteres gennem statistik for 2020 og udviklingen de seneste år.



Tabeller og figurer bygger primært på statistik udtrykt i KRL (kommuner og regioners lønkontor). Enkelte steder stammer tallene fra eget lønsystem, Jobcentret, Arbejdstilsynets system Online.AT og forsikringssystemet InsuBiz. Kilder ses ved de enkelte tabeller og figurer.

De fleste tal er trukket pr. december i et kalenderår bortset fra enkelte statistikker som f.eks. sygefravær og lønstatistik, som repræsenterer et gennemsnit for året.

KRL og KMD's lønsystem benytter forskellige opgørelsesmetoder, og derfor vil der enkelte steder være mindre afvigelser mellem KRL-tal og egne tal – f.eks. på sygefravær og antal fuldtidsbeskæftigede.

Medarbejderantal er som udgangspunkt defineret ved antal månedslønnede fuldtidsbeskæftigede på ansættelsesformerne tjenestemænd, overenskomstansatte, fleksjob og ekstraordinært ansatte og eksklusiv elever. De ekstraordinært ansatte omfatter ansatte i f.eks. skånejob. De er inkluderet, da de indgår på lige fod med øvrige ansatte

i en afdeling. Eleverne indgår ikke i definitionen, da de typisk har kort ansættelsestid i den enkelte afdeling, og vil give et misvisende billede af f.eks. alderssammensætning, lønniveau og personaleomsætning, hvis de inkluderes.

Ovenstående definition på medarbejderantal vil så vidt mulig være gennemgående i alle tabeller og figurer. Der vil dog være enkelte statistikker, hvor det ikke er muligt at udtrække data med denne definition på medarbejdere, eller hvor anden definition giver bedre mening.

Når tabeller indeholder en fordeling på direktør-områder, vil kommunaldirektøren indgå i centrale stabe.

Tallene fra KRL giver mulighed for benchmark på tværs af kommunerne med det forbehold, at der kan være forskelle i kommunernes indberetning af data. I flere tabeller er der benchmark med Varde Kommunes omegnskommuner, som omfatter Ringkøbing-Skjern Kommune, Billund Kommune, Vejen Kommune, Esbjerg Kommune og Tønder Kommune.

Antal ansatte

I 2020 fastholdt Varde kommune niveauet på 6,3 fuldtidsmedarbejdere pr. 100 indbyggere ved at tilpasse sig det faldende indbyggertal med en reduktion i antal fuldtidsbeskæftigede på 29,5.



FIGUR 1.1

Tallene i figur 1.1 er rundet op. Det fremgår af figuren, at antallet af fuldtidsbeskæftigede eksklusiv elever er faldet fra 3.336 i 2011 til 3.114 i 2020 svarende til et fald på 222 fuldtidsbeskæftigede eller 6,7%. Faldet i antal fuldtidsbeskæftigede det seneste år fra 2019 til 2020 er på 29,5 svarende til en reduktion på 0,9%. Varde Kommune har som andre kommuner løbende reduceret personaleantallet som konsekvens af behovet for økonomiske tilpasninger.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede inklusiv elever viser en stigning fra 2019 til 2020 på 7,7, hvilket er udtryk for en stigning i antallet af elever. Se afsnittet om elever og studerende.

Antal fuldtidsbeskæftigede månedslønnede eksklusiv elever vil blive anvendt videre i Personaleredegørelsen som udtryk for antal medarbejdere.

TABEL 1.2

Tabellen viser antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på direktørområder. Der er sket et fald på de fleste direktørområder fra 2019 til 2020, så der netto er et fald på 29,5 fuldtidsbeskæftigede. Direktørområdet Børn, Læring og Job er faldet med netto 18,3, hvor Skoler er faldet med 29,2, mens Dagtilbud er steget med 13,6 på baggrund af bevillingen i 2020 til indfasning af minimumsnormeringer.

Der ses også et fald i antal fuldtidsbeskæftigede på direktørområdet Social og Sundhed på 47,7, hvor Social og Handicap er faldet med 26,5 og Ældre med 25,7.

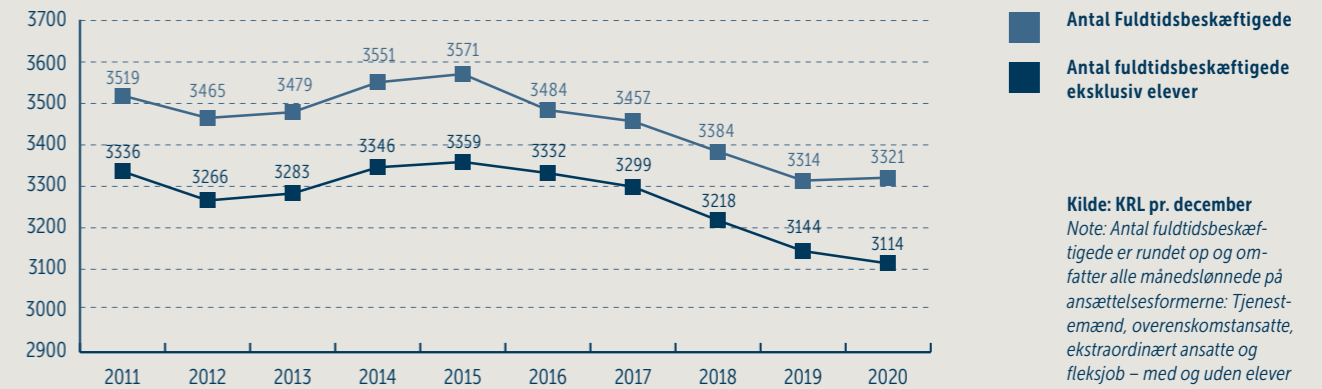
Personalereduktionen på 29,2 fuldtidsbeskæftigede på skolerne er sket bredt på de fleste skoler. Reduktionen på Social og Handicap på 26,5 er sket på Samstyrken, som har haft omorganiseringer med lukning af 2 enheder, og i Socialpsykiatrien, hvor Vidagerhus er lukket. Reduktionen på Ældre på 25,7 er jævnt fordelt på de 4 ældreområder. Personalereduktionen på skoler og ældreområderne skyldes især centraliseringen af servicefunktionerne til Ejendomscentret. Dette er også årsagen til stigningen i Plan, Kultur og Teknik med 36,7 fuldtidsbeskæftigede fra 2019 til 2020.

TABEL 1.3

Tabellen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 100 indbyggere i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner i alt. Det ses, at indbyggertallet i 2020 er faldet i Varde, Ringkøbing-Skjern, Billund og Tønder, mens indbyggertallet er steget i Vejen og Esbjerg.

Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 100 indbyggere ligger i 2020 på 6,3 for landets kommuner i alt. Varde har tilpasset sig og ligger som i 2019 igen på 6,3. Ringkøbing-Skjern er steget fra 6,2 i 2019 til 6,3 i 2020, Vejen er faldet fra 6,2 til 6,1, Billund er faldet fra 6,6 til 6,5, Esbjerg ligger uændret på 7,0 og Tønder ligger uændret på 7,1.

Figur 1.1
Antal fuldtidsbeskæftigede i Varde Kommune de seneste 10 år



Kilde: KRL pr. december
Note: Antal fuldtidsbeskæftigede er rundet op og omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob – med og uden elever

Tabel 1.2

Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på direktørområder i Varde Kommune					
Direktørområde	2018	2019	2020	Udvikling i antal 2019 - 2020	Udvikling i % 2019 - 2020
Børn, Læring og Job	1.669,1	1.606,7	1.588,4	-18,3	-1,1%
Børn og Familie	216,6	197,9	192,8	-5,1	-2,6%
Dagtilbud	456,3	460,8	474,4	13,6	3,0%
Skoler	848,9	813,3	784,1	-29,2	-3,6%
Jobcenter	146,3	133,7	136,1	2,4	1,8%
Plan, Kultur og Teknik	230,1	225,4	262,1	36,7	16,3%
Social og Sundhed	1.178,6	1.176,1	1.128,4	-47,7	-4,1%
Social og Handicap	334,3	338,7	312,2	-26,5	-7,8%
Ældre	776,3	773,0	747,3	-25,7	-3,3%
Sundhed og Rehabilitering	67,1	63,3	67,8	4,5	7,1%
Centrale stabe	142,9	137,5	135,6	-1,9	-1,4%
Varde Kommune i alt	3.217,9	3.143,9	3.114,4	-29,5	-0,9%

Kilde: KRL pr. december
Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Tabel 1.3

Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 100 indbyggere i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner i alt									
Kommuner	Indbygger tal dec. 2018	Indbygger tal dec. 2019	Indbygger tal dec. 2020	Antal fuldtids besk. Dec. 2018	Antal fuldtids besk. Dec. 2019	Antal fuldtids besk. Dec. 2020	Fuldtids besk. pr. 100 indb. Dec. 2018	Fuldtids besk. pr. 100 indb. Dec. 2019	Fuldtids besk. pr. 100 indb. Dec. 2020
Varde	50.129	49.961	49.628	3.217,9	3.143,9	3.114,4	6,4	6,3	6,3
Ringkøbing-Skjern	56.930	56.594	56.182	3.568,8	3.503,6	3.553,0	6,3	6,2	6,3
Vejen	42.863	42.742	42.790	2.696,3	2.633,4	2.622,1	6,3	6,2	6,1
Billund	26.629	26.608	26.551	1.663,1	1.750,6	1.714,5	6,2	6,6	6,5
Esbjerg	115.652	115.483	115.579	8.117,9	8.100,8	8.062,2	7,0	7,0	7,0
Tønder	37.587	37.366	37.050	2.659,5	2.657,1	2.622,1	7,1	7,1	7,1
Landets kommuner	5.806.081	5.822.763	5.840.045	365.919,6	362.814,1	366.719,1	6,3	6,2	6,3

Kilde: KRL og Danmarks Statistik (BEV107) pr. december
Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

TABEL 1.4

Af tabellen fremgår det, hvordan antallet af fuldtidsbeskæftigede fordelt på de 10 største overenskomstområder har udviklet sig. Udviklingen i Varde Kommune viser, at fra 2019 til 2020 har der været en markant stigning i antal fuldtidsbeskæftigede på overenskomstgruppen Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter fra 126,1 i 2019 til 152,4 i 2020 svarende til en stigning på 26,2 fuldtidsbeskæftigede eller 20,8%. Dette hænger sammen med daginstitutionernes opnormering. Samtidig har der været et fald på dagplejere på 10,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 5,8%. Omegnskommunerne tilsammen har i 2020 oplevet en stigning på 13,5% på Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter og et fald på dagplejere på 6,2%.

Der ses et fald på overenskomstgruppen Social- og sundhedspersonale i Varde Kommune i 2020 på 11,3 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 1,7%. Omegnskommunerne har tilsvarende haft et fald på 1,3%.

Derudover ses der et markant fald på overenskomstgruppen Socialpædagoger og pædagogisk personale på døgninstitutioner i 2020 på 21,3 svarende til et fald på 15%. Faldet fordeler sig jævnt på Social og Handicap, der som vist i tabel 1.2 har haft et fald i det samlede antal fuldtidsbeskæftigede i 2020. Omegnskommunerne har i 2020 ligget på et uændret antal fuldtidsbeskæftigede i overenskomstgruppen, men det er svært at sammenligne kommunerne imellem på denne overenskomstgruppe, da det vil afhænge af, hvilke typer institutioner kommunerne vælger at have på det specialiserede område, og hvordan de bemandes.

TABEL 1.5

Tabellen viser antal fuldtidsbeskæftigede elever og lønnede studerende fordelt på overenskomstområder i perioden 2018 til 2020. I 2020 havde Varde Kommune 206,8 elever og studerende, hvilket er 37,2 flere end i 2019. På de fleste overenskomstområder er antallet af elever og studerende stabilt. Der har dog været et fald på antallet af Egu-elever og Igu-praktikanter på 6,4, hvilket hænger sammen med, at elevuddannelsen her er et særligt tilrettelagt forløb, der ikke har været tilgang til efter 1. august 2019, hvor ordningen er lagt ind under FGU (skoleydelse).

Den store tilgang på antallet af elever ses på overenskomstområdet Social- og sundhedspersonale, hvor indsatsen mod arbejdskraftmangel har betydet, at Varde Kommune ansætter flere elever end dimensioneringen fastsætter. I 2020 har det betydet en stigning på 44,7 elever til i alt 148,7 fuldtidsbeskæftigede elever.

Tabel 1.4

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på de 10 største overenskomstområder						Omegnskommunerne	
	Varde Kommune					Udvikling i antal 2019-2020	Udvikling i % 2019-2020
	Antal fuldtidsbeskæftigede dec. 2018	Antal fuldtidsbeskæftigede dec. 2019	Antal fuldtidsbeskæftigede dec. 2020	Udvikling i antal 2019-2020	Udvikling i % 2019-2020		
Social- og sundhedspersonale, KL	649,4	649,6	638,3	-11,3	-1,7%	-45,7	-1,3%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec. underv.	477,8	461,5	461,7	0,2	0,0%	-4,5	-0,2%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	361,1	348,3	354,2	5,9	1,7%	47,0	2,8%
Administration og it mv., KL	278	252,9	247,6	-5,3	-2,1%	-40,7	-2,6%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	231,1	225,7	224,9	-0,8	-0,3%	-24,7	-1,6%
Dagplejere	171,8	175,0	164,8	-10,2	-5,8%	-44,4	-6,2%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	122,1	126,1	152,4	26,2	20,8%	106,9	13,5%
Socialrådg./socialformidlere, KL	139,9	128,5	137,0	8,6	6,7%	23,4	3,0%
Akademikere, KL	125,5	128,1	127,9	-0,2	-0,2%	21,1	2,9%
Socialpædagoger og pæd.pers. døgninst.mv.	141,5	141,8	120,5	-21,3	-15,0%	0,5	0,0%

Kilde: KRL pr. december

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Tabel 1.5

Antal elever og lønnede studerende				
	Antal elever 2018	Antal elever 2019	Antal elever 2020	Udvikling 2019 – 2020 i antal
Administration og it mv., KL	8,0	6,0	6,0	0,0
Egu-elever/Igu-praktikanter, praktikaftaler	24,0	12,6	6,2	-6,4
Pædagogisk assistent elever	12,0	10,0	10,0	0,0
Pædagogstuderende	37,0	33,0	32,0	-1,0
Social- og sundhedspersonale, KL	82,5	104,0	148,7	44,7
Øvrige elever	3,0	4,0	3,9	-0,1
I alt	166,4	169,6	206,8	37,2

Kilde: KRL pr. december

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede elever og studerende. Øvrige elever omfatter Specialarbejdere, Teknisk service og håndværker og it-supportere

Alder og køn

Aldersgennemsnittet i Varde kommune er i 2020 faldet til 45,6 år, mens aldersgennemsnittet i omegnskommunerne er faldet til 46,1 år.



TABEL 2.1

Tabellen viser udviklingen i gennemsnitsalderen for ansatte i direktørområderne og i hele Varde Kommune. Gennemsnitsalderen i Varde Kommune har været en anelse stigende fra 45,7 i 2018 til 45,9 i 2019 men er faldet med 0,3 år til 45,6 i 2020.

Faldet i Varde Kommunes gennemsnitsalder skyldes et fald på Børn, Læring og Job fra 44,8 i 2019 til 44,1 i 2020. Området har også fortsat den laveste gennemsnitsalder i kommunen. De centrale stabe har også haft et fald fra 46,0 i 2019 til 45,4 i 2020. Plan, Kultur og Teknik har fortsat den højeste gennemsnitsalder, som er steget fra 48,6 i 2019 til 48,9 i 2020. Social og Sundhed har en uændret gennemsnitsalder på 46,9.

TABEL 2.2

Tabellen viser udviklingen i de ansattes aldersgennemsnit i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner i landet. Det ses, at Varde Kommune med et aldersgennemsnit på 45,6 i 2020 fortsat ligger lidt under omegnskommunerne på 46,1 og alle kommuner på 45,7. Det særlige ved udviklingen fra 2019 til 2020 er, at aldersgennemsnittet for alle kommuner – herunder Varde – er faldet. Varde Kommunes aldersgennemsnit er faldet med 0,3 år, hvilket tilsvarende alle kommuner, mens omegnskommunernes aldersgennemsnit er faldet med 0,2 år.

TABEL 2.3

Tabellen viser de ansattes kønsfordeling i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner. Det fremgår af tabellen, at kønsfordelingen i Varde Kommune er næsten uændret i 2020. De ansatte fordeler sig med 82,4% kvinder og 17,6% mænd. Denne fordeling har kun ændret sig ganske lidt over årene, men der er dog en lille

stigning i andelen af mænd, som i 2018 havde en andel på 16,9%, i 2019 på 17,4% og i 2020 på 17,6%.

Til sammenligning har omegnskommunerne en større andel af mænd, som i 2020 ligger på 18,3%, mens kommuner i hele landet har en andel af mænd på 22,6%.

FIGUR 2.4

Figuren viser kønsfordelingen på de 10 største overenskomstgrupper i Varde Kommune i 2020 samt andelen af mænd på overenskomstgrupper i alle kommuner.

Det fremgår, at den højeste andel af mandlige ansatte i Varde Kommune findes på overenskomstområderne Akademikere med 33,3%, Lærere med 24,0%, Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter med 19,9% og Administration og IT med 16,8%. Den laveste andel af mandlige ansatte findes på overenskomstområderne Dagplejere med 2,4%, Syge- og Sundhedspersonale med 3,4% og Social- og Sundhedspersonale med 4,4%.

Tabellen 2.3 viser, at kommunerne på landsplan generelt har en noget højere andel af mandlige ansatte end Varde Kommune. Figur 2.4 viser, at det især gør sig gældende på de store driftsområder. Det viser sig ved, at alle kommuner har en noget højere andel af mandlige ansatte inden for Social- og Sundhedspersonalet med 7,8%, hvor Varde Kommune har 4,4%, Lærere med 29,9%, hvor Varde Kommune har 24,0%, Pædagogisk Personale med 19,7%, hvor Varde Kommune har 12,6%, Socialpædagoger og pædagogisk personale med 24,8%, hvor Varde Kommune har 13,2% og Administration og IT med 21,0%, hvor Varde Kommune har 16,8%.

Tabel 2.1

Gennemsnitsalder for alle ansatte i direktørområderne i Varde Kommune 2018 - 2020			
Direktørområder	2018	2019	2020
Børn, Læring og Job	44,7	44,8	44,1
Plan, Kultur og Teknik	48,4	48,6	48,9
Social og Sundhed	46,4	46,9	46,9
Centrale stabe	47,7	46,0	45,4
Varde Kommune i alt	45,7	45,9	45,6

Kilde: KRL pr. dec.
Note: Ansatte omfatter antal månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, fleksjob og ekstraordinært ansatte (eksklusiv elever)

Tabel 2.2

Gennemsnitsalder for ansatte i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner 2018 - 2020			
	2018	2019	2020
Varde Kommune	45,7	45,9	45,6
Omegnskommune.	46,1	46,3	46,1
Alle kommuner	45,8	46,0	45,7

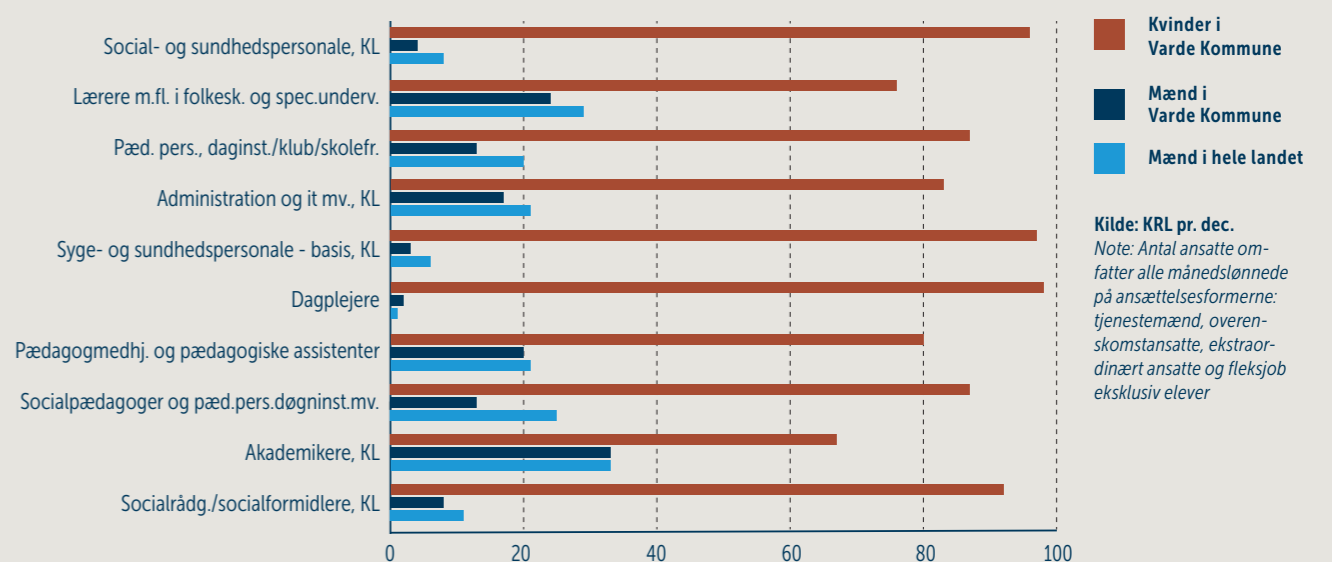
Kilde: KRL pr. dec.
Note: Ansatte omfatter antal månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, fleksjob og ekstraordinært ansatte (eksklusiv elever)

Tabel 2.3

	Kønsfordeling på ansatte i Varde Kommune, omegnskommuner og alle kommuner 2018 - 2020			Kønsfordeling på ansatte 2020	
	2018	2019	2020	Omegnskommuner	Alle kommuner
Kvinder	83,1%	82,6%	82,4%	81,7%	77,4%
Mænd	16,9%	17,4%	17,6%	18,3%	22,6%
I alt %	100%	100%	100%	100%	100%

Kilde: KRL pr. dec.
Note: Antal ansatte omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob eksklusiv elever

Figur 2.4
Kønsfordelingen i % på de 10 største overenskomstområder i Varde Kommune og hele landet 2020



Kilde: KRL pr. dec.
Note: Antal ansatte omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob eksklusiv elever

Personaleomsætning

Personaleomsætningen på de helt store driftsområder ligger stabilt i forhold til foregående år.



Personaleomsætningen er generelt renset for interne bevægelser mellem enheder og overenskomstområder og viser dermed kun bevægelser over kommunegrænsen. I figur 3.1 findes en sammenligning mellem personaleomsætning renset for interne bevægelser og personaleomsætningen i alt med både interne og eksterne bevægelser. Personaleomsætningen er beregnet som gennemsnitsprocenten af til- og afgang over 12 måneder fra december til december.

FIGUR 3.1

Figur 3.1 viser personaleomsætningen på de 10 største overenskomstområder i Varde Kommune i 2018 - 2020. I 2020 vises både personaleomsætningen renset for interne bevægelser og personaleomsætningen med interne og eksterne bevægelser.

De fleste overenskomstområder har oplevet et fald i personaleomsætningen fra 2018 til 2019 og herefter en stigning fra 2019 til 2020, hvor niveauet typisk ligner 2018 niveauet.

Den gennemsnitlige personaleomsætning i Varde Kommune ligger i 2020 på 13,8% (se figur 3.2). Det fremgår af figur 3.1, at flere overenskomstområder har en personaleomsætning, der ligger over dette niveau:

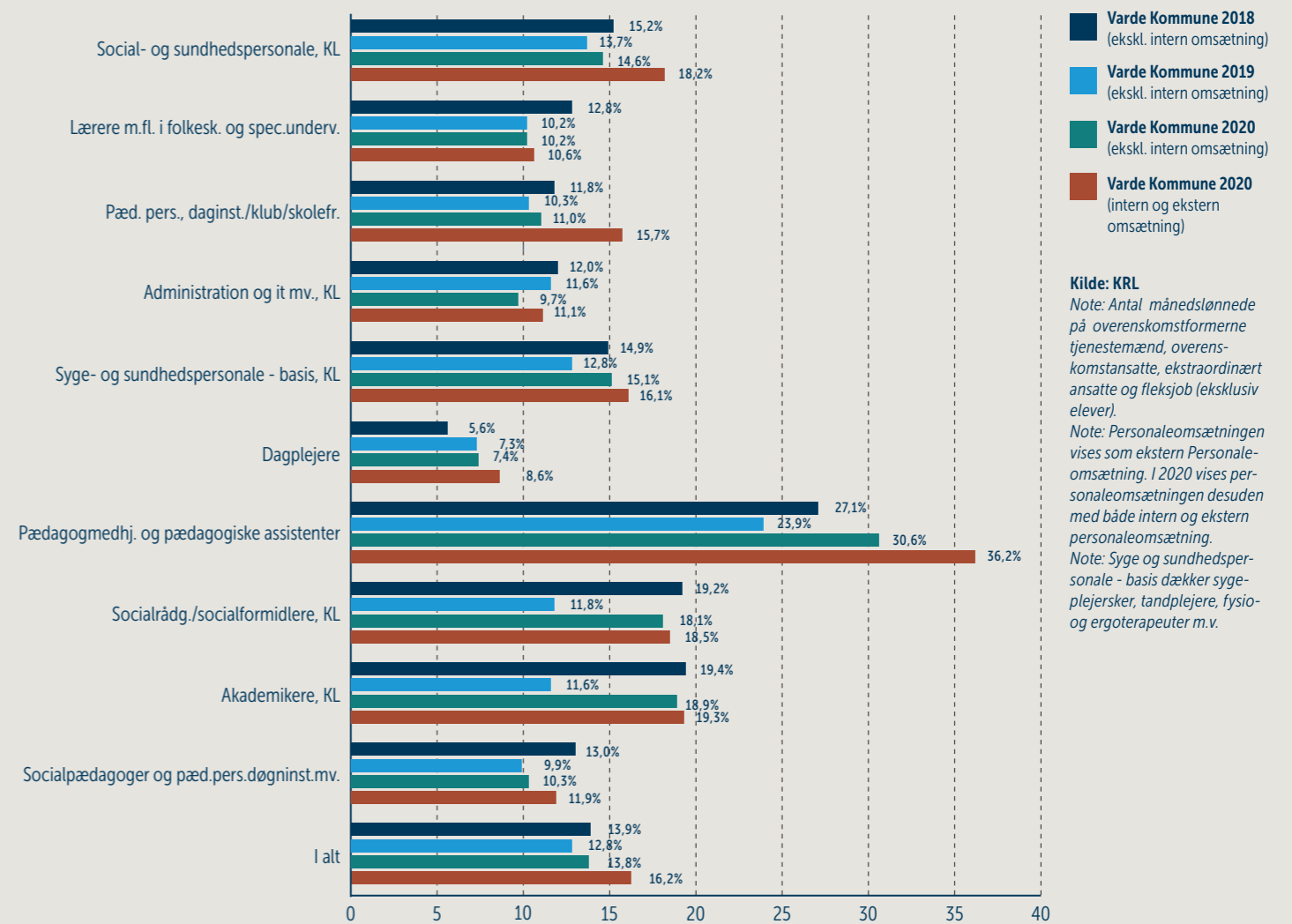
- Social- og sundhedspersonalet ligger med 14,6% lidt over det gennemsnitlige niveau, men i øvrigt ret stabilt som de øvrige store driftsområder

- Syge- og sundhedspersonalet ligger på 15,1%. Personaleomsætningen her ligger især hos Lunden, Børn og Familie og Sygeplejen
- Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter har den højeste personaleomsætning på 30,6%. Dette skyldes en særlig høj tilgang i 2020 med baggrund i opnormeringen på Dagtilbudsområdet (se afsnittet om antal ansatte).
- Socialrådgivere og -formidlere ligger på 18,1%, som primært skyldes en tilgang i Jobcentret på 29,4%.
- Akademikere ligger på 18,9%, der især er forårsaget af personaleomsætningen hos Stabene, Teknik og Miljø og Børn og Familie.

Personaleomsætningen har været faldende på et enkelt overenskomstområde Administration og IT, som er faldet til 9,7%.

På de fleste overenskomstområder er der også noget intern personaleomsætning. Sammenlignes søjlen i 2020 for ekstern personaleomsætning med søjlen i 2020 for både intern og ekstern personaleomsætning ses det, at der især er en forskel og dermed intern personaleomsætning på overenskomstområderne Social- og sundhedspersonale, Pædagogisk personale på daginstitutioner og Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Disse overenskomstområder findes på fagområder med store ansættelsesområder med mange ensartede institutioner.

Figur 3.1
Personaleomsætningen i Varde Kommune på de 10 største overenskomstområder 2018 - 2020



Kilde: KRL

Note: Antal månedslønnede på overenskomstformerne tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever).
Note: Personaleomsætningen vises som ekstern Personaleomsætning. I 2020 vises personaleomsætningen desuden med både intern og ekstern personaleomsætning.
Note: Syge og sundhedspersonale - basis dækker sygeplejersker, tandplejere, fysio- og ergoterapeuter m.v.

Intern personaleomsætning er til- og afgang inden for et ansættelsesområde som f.eks. Ældre Nord, Skolerne eller Dagtilbud Midt. Ekstern personaleomsætning er til- og afgang over kommunegrænsen eller mellem ansættelsesområder f.eks. fra Ældre Nord til Ældre Syd eller fra en skole til Jobcentret.

FIGUR 3.2

Figuren viser personaleomsætningen fordelt på de 10 største overenskomstområder i Varde Kommune i 2020 sammenlignet med personaleomsætningen hos omegnskommuner og alle kommuner. Det fremgår, at Varde Kommune med en personaleomsætning på 13,8% ligger på et højere niveau end omegnskommunerne, der ligger på 11,4% og betydeligt højere end alle kommuner, der i gennemsnit ligger på 10,7%.

På alle de 10 største overenskomstområder ligger Varde Kommune lidt højere end gennemsnittet for alle kommuner og omegnskommunerne, men der er overenskomstområder, hvor vi ligger tæt på omegnskommunernes niveau. Disse er:

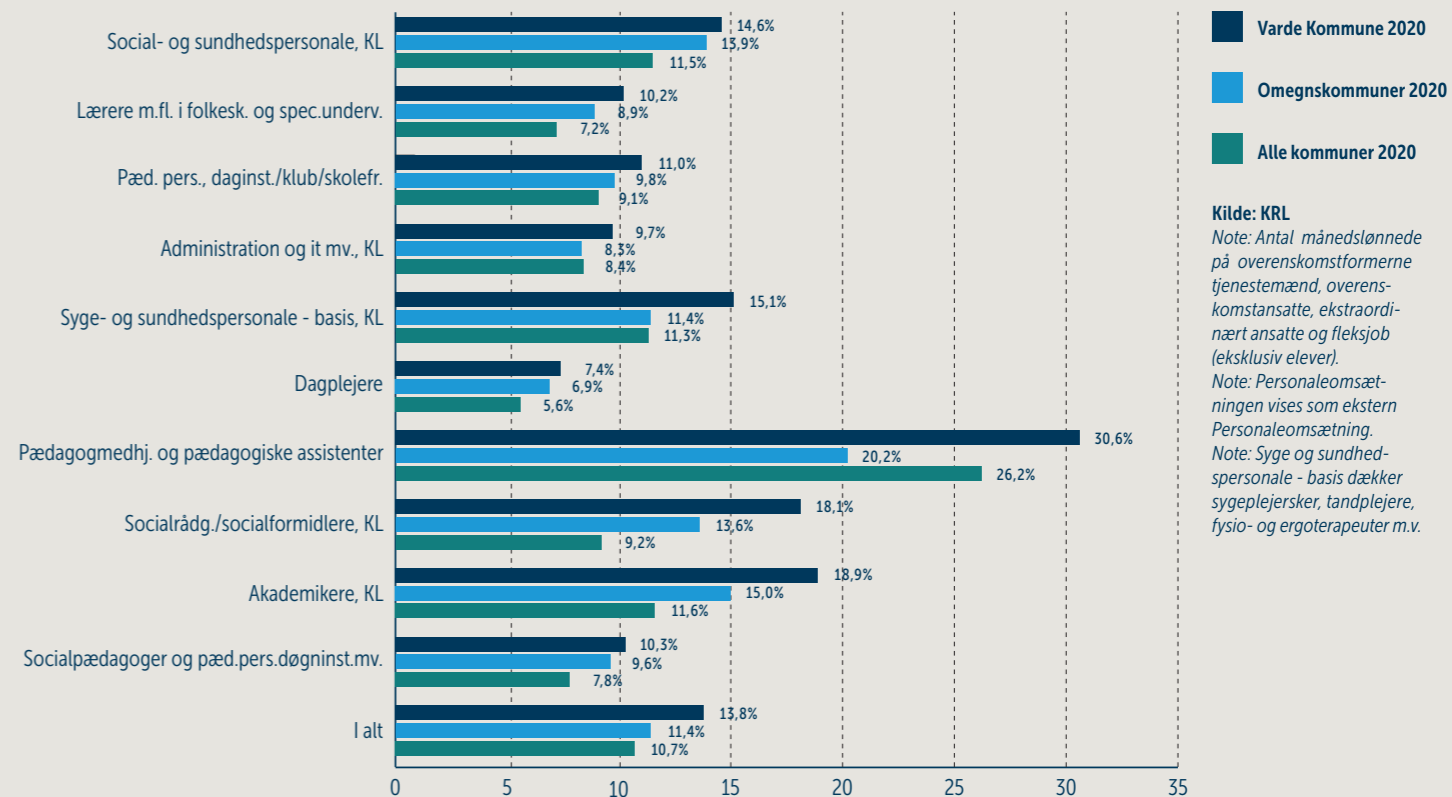
- Social- og sundhedspersonalet
- Dagplejere
- Socialpædagoger og pædagogisk personale på døgninstitutioner

Der er omvendt også overenskomstområder der skiller sig ud ved, at personaleomsætningen ligger noget over omegnskommunerne. Disse områder er:

- Pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter der ligger på 30,6%, mens omegnskommunerne ligger på 20,2%
- Socialrådgiverne og -formidlerne der ligger på 18,1%, mens omegnskommunerne ligger på 13,6%
- Syge- og sundhedspersonalet der ligger på 15,1%, mens omegnskommunerne ligger på 11,4%
- Akademikerne der ligger på 18,9%, mens omegnskommunerne ligger på 15,0%

TABEL 3.3

En anden vinkel på personaleomsætningen i Varde Kommune er antallet af stillinger, der slås op på årsbasis og antal ansøgere til disse stillinger. Tabel 3.3. viser antallet af stillinger og ansøgere i 2018 – 2020, hvor der vil være udsving på årsbasis. Der ses en stigning i antallet af opslåede stillinger fra 376 i 2019 til 430 i 2020 svarende til en stigning på 54. En del af disse stillinger er relateret til Covid19 som ekstra stillinger på f.eks. Hjælpemiddeldepotet og i Sygeplejen, andre relaterer sig til f.eks. opnormeringen på Dagtilbud.

Figur 3.2**Personaleomsætningen på de 10 største overenskomstområder i Varde Kommune, omegnskommuner og alle kommuner i 2020**

Kilde: KRL
 Note: Antal månedslønnede på overenskomstformerne tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever).
 Note: Personaleomsætningen vises som ekstern Personaleomsætning.
 Note: Syge og sundhedspersonale - basis dækker sygeplejersker, tandplejere, fysio- og ergoterapeuter m.v.

Tabel 3.3

Antal stillingsopslag og ansøgere	2018	2019	2020
Antal opslåede stillinger	417	376	430
Antal ansøgere	9.994	10.160	11.109

Kilde: Empty

Beskæftigelsesgrad

Varde Kommune har en lidt lavere beskæftigelsesgrad og en højere deltidsprocent end alle kommuner i landet.



TABEL 4.1

Tabellen viser den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad for alle fuldtids- og deltidsbeskæftigede ansatte på de 10 største overenskomstområder. Beskæftigelsesgraden viser, hvor mange timers ansættelse en medarbejder gennemsnitligt er ansat med pr uge, og dermed om der i udgangspunktet er potentiale for at øge timetallet i en overenskomstgruppe.

Det fremgår, at Varde Kommunes samlede beskæftigelsesgrad steg en anelse fra 31,9 timer/uge i 2018 til 32,0 timer/uge i 2019, hvorefter den faldt til 31,7 timer/uge i 2020. Faldet er fordelt på de fleste overenskomstområder men er størst på Pædagogisk personale i daginstitutionerne, der er faldet med 1,3 timer/uge, Akademikere der er faldet med 0,5 timer/uge, Lærere der er faldet med 0,3 time/uge og Dagplejere der er faldet med 0,3 time/uge. Disse grupper har på nær Dagplejerne samtidig en lavere beskæftigelsesgrad end omegnskommuner og alle kommuner.

Mens beskæftigelsesgraden for Pædagogisk personale er faldet til 31,4 i 2020, er den steget for Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter til 30,2 timer/uge.

Varde Kommunes samlede beskæftigelsesgrad på 31,7 timer/uge i 2020 ligger lidt under omegnskommunernes beskæftigelsesgrad på 32,0 timer/uge og yderligere under alle kommuners beskæftigelsesgrad på 32,7 timer/uge.

På halvdelen af de 10 største overenskomstområder har Varde Kommune en lidt lavere beskæftigelsesgrad end omegnskommuner og alle kommuner: Lærere, Pædagogisk personale, Syge- og Sundhedspersonale, Akademikere og

Socialpædagoger. Den anden halvdel af de 10 største overenskomstområder ligger på niveau med omegnskommuner og alle kommuner: Social- og sundhedspersonale, Administration og IT, Dagplejere, Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter og Socialrådgivere og -formidlere.

TABEL 4.2

Denne tabel omfatter udelukkende beskæftigelsesgraden for de deltidsbeskæftigede i 2020. Varde Kommunes samlede beskæftigelsesgrad for de deltidsbeskæftigede ligger på 27,3 timer/uge, mens den for omegnskommunerne ligger på 27,9 timer/uge og for alle kommuner ligger på 28,0 timer/uge. De deltidsbeskæftigede i Varde Kommune er dermed i gennemsnit ansat med et lavere timetal end deltidsbeskæftigede i omegnskommunerne og alle kommuner.

De deltidsbeskæftigede i overenskomstgrupperne Lærere og Pædagogisk personale har en gennemsnitlig lavere beskæftigelsesgrad end omegnskommuner. Lærerne har en beskæftigelsesgrad på 24,8 timer/uge, mens de i omegnskommunerne har en beskæftigelsesgrad på 27,9, og Pædagogisk personale har en beskæftigelsesgrad på 27,9 timer/uge, mens de i omegnskommunerne har 30,0 timer/uge.

Det ses samtidig, at overenskomstgruppen Social- og sundhedspersonale med en beskæftigelsesgrad på 29,5 timer/uge ligger lidt højere end omegnskommunerne med 29,0 timer/uge. Overenskomstgruppen Dagplejere har en betydelig højere beskæftigelsesgrad med 30,0 timer, mens de i omegnskommunerne kun har 22,3 timer.

Tabel 4.1

Beskæftigelsesgraden fordelt på de 10 største overenskomstområder 2018 - 2020					
	Gns. beskæftigelse i timer/ uge 2018	Gns. beskæftigelse i timer/ uge 2019	Gns. beskæftigelse i timer/ uge 2020	Omegns kommuners gns. beskæftigelse i timer/uge 2020	Alle kommuners gns. beskæftigelse i timer/uge 2020
Social- og sundhedspersonale, KL	30,1	30,1	30,0	29,6	30,6
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	33,9	34,5	34,2	35,0	34,9
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	32,4	32,7	31,4	32,4	33,1
Administration og it mv., KL	33,5	33,0	32,9	33,1	33,1
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	31,3	31,2	31,3	32,2	33,0
Dagplejere	37,0	37,0	36,7	36,9	36,9
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	28,0	29,7	30,2	29,9	31,2
Socialrådg./socialformidlere, KL	34,6	35,2	35,5	35,6	35,9
Akademikere, KL	35,0	35,0	34,5	35,3	35,4
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	33,1	33,0	32,8	33,7	34,0
I alt	31,9	32,0	31,7	32,0	32,7

Kilde: KRL pr. dec.

Note: månedslønnede ansatte på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Tabel 4.2

Beskæftigelsesgraden for deltidsbeskæftigede fordelt på overenskomstområder i 2020			
	Varde Kommune gns. beskæftigelse i timer/uge 2020	Omegns kommuners gns. beskæftigelse i timer/uge 2020	Alle kommuners gns. beskæftigelse i timer/uge 2020
Social- og sundhedspersonale, KL	29,5	29,0	29,4
Lærere m.fl. i folkeskoler. og spec. undervisning	24,8	27,9	26,6
Pædagogisk pers., daginstitution/klub/skolefritid	27,9	30,0	30,2
Administration og it mv., KL	25,1	25,8	24,1
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	30,3	30,6	30,8
Dagplejere	30,0	22,3	28,7
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	26,1	27,7	28,7
Socialrådgivere og -formidlere, KL	29,5	31,0	29,6
Akademikere, KL	27,6	28,8	28,4
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	31,3	31,2	30,4
I alt	27,3	27,9	28,0

Kilde: KRL pr. dec.

Note: månedslønnede ansatte på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

TABEL 4.3

Denne tabel viser deltidsprocenten på de 10 største overenskomstområder. Deltidsprocenten er udtryk for hvor stor en andel af de ansatte, der er ansat på deltid, Deltidsprocenten viser også, hvor meget potentiale, der som udgangspunkt er for at øge arbejdskraften på et overenskomstområde. Jo højere deltidsprocent, jo større potentiale for at øge timetallet pr. uge. Varde Kommune og omegnskommunerne har med en andel af deltidsbeskæftigede på henholdsvis 54,3% og 55,4% en betydelig højere andel af deltidsbeskæftigelse end alle kommuner med kun 48,3%.

Det fremgår, at 3 overenskomstgrupper i Varde Kommune har en bemærkelsesværdig højere deltidsprocent end alle kommuner. Social- og sundhedspersonalet ligger med en deltidsprocent på 93,4% på linje med omegnskommunerne, der har en deltidsprocent på 92,7%. Dette er betydeligt højere end alle kommuner, der har en deltidsprocent på 84,3%. Syge- og sundhedspersonalet ligger med en deltidsprocent på 85,3% betydeligt over omegnskommunerne med 74,6% og markant over alle kommuner, der ligger på 64,1%. Socialpædagoger og pædagogisk personale ligger med en deltidsprocent på 75,0% markant over både omegnskommuner på 56,7% og alle kommuner på 46,1%.

Herudover ligger Akademikerne med en deltidsprocent på 25,4% også noget over omegnskommunerne, der ligger på 19,4% og alle kommuner, der ligger på 18,2%. Administration og IT ligger med en deltidsprocent på 34,6% en anelse under omegnskommunerne på 35,2% og over alle kommuner med en deltidsprocent på 30,8%.

Der er 2 overenskomstgrupper i Varde Kommune, som er afgørende for, at den samlede deltidsprocent i Varde Kommune ligger under omegnskommunerne. Det er Pædagogisk personale, som i Varde ligger på 61,9% og hos omegnskommunerne ligger på 66,7%, og så er det Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, som i Varde ligger på 63,4% og hos omegnskommunerne ligger på 75,7%.

Tabel 4.3

	Varde Kommune			Omegns kommuners gns. beskæftigelse i timer/uge 2020	Alle kommuners gns. beskæftigelse i timer/uge 2020
	Antal ansatte i alt	Antal ansatte på deltid	Deltidsprocent	Deltidsprocent	Deltidsprocent
Social- og sundhedspersonale, KL	791	739	93,4%	92,7%	84,3%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	500	112	22,4%	21,9%	19,9%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	420	260	61,9%	66,7%	58,0%
Administration og it mv., KL	280	97	34,6%	35,2%	30,8%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	266	227	85,3%	74,6%	64,1%
Dagplejere	167	1	0,6%	0,6%	1,0%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	191	121	63,4%	75,7%	70,5%
Socialrådg./socialformidlere, KL	143	31	21,7%	24,9%	15,1%
Akademikere, KL	138	35,0	25,4%	19,4%	18,2%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	136	102,0	75,0%	56,7%	46,1%
I alt	3.651	1983	54,3%	55,4%	48,3%

Kilde: KRL pr. dec 2020

Note: månedslønnede ansatte på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Ansættelsesvilkår

Der bliver stadig færre fuldtidsbeskæftigede i seniorjobordning og i ekstraordinær ansættelse.



TABEL 5.1

I tabellen vises antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesgrupperne Overenskomstansatte, Tjenestemandansatte, Fleksjob og Ekstraordinært ansatte i perioden 2018 til 2020.

Det samlede antal fuldtidsbeskæftigede er faldet over de seneste 3 år. Den største ansættelsesgruppe Overenskomstansatte er faldet fra 2019 til 2020 med 15,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 0,5%. Et stort procentuelt fald er sket i ansættelsesgruppen Tjenestemandansatte, som er faldet fra 2019 til 2020 med 8,9 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 21,6%. Der ses et stort procentuelt fald hvert år, på grund af strategien med at konvertere tjenestemandstillinger til overenskomstansatte i takt med, at tjenestemændene fratræder.

Ansættelsesgruppen Fleksjob er faldet fra 74,4 fuldtidsbeskæftigede i 2019 til 72,2 fuldtidsbeskæftigede i 2020 svarende til et fald på 3,0%. De 74,4 fuldtidsbeskæftigede i 2019 svarer til 142 personer, mens de 72,2 fuldtidsbeskæftigede i 2020 svarer til 139 personer. Der er dermed kun 3 færre personer i aftalerne og færre timer i fleksjobaftalerne.

Ansættelsesgruppen Ekstraordinært ansatte er faldet fra 10,6 fuldtidsbeskæftigede i 2019 til 7,4 i 2020. Der ses hvert år et fald i antal fuldtidsbeskæftigede i denne gruppe. Antallet af Ekstraordinært ansatte var i 2019 på 21 personer, mens det i 2020 steg til 33 personer. Det betyder, at der er flere personer ansat men med færre timer i aftalerne. Gruppen omfatter personer ansat i jobtræning og skånejob, som er for førtidspensionister.

TABEL 5.2

Tabellen viser, hvor stor en andel den enkelte ansættelsesgruppe udgør af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede i 2020 i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner. Andelen af overenskomstansatte er størst i Varde Kommune med 96,4%, som samtidig har den laveste andel af tjenestemandansatte med 1,1%. Varde Kommune har også den laveste andel af fleksjob med 2,3% og den laveste andel af ekstraordinært ansatte med 0,2%. Alle kommuner har i gennemsnit en andel af fleksjob på 2,6% og en andel af ekstraordinært ansatte på 0,4%.

TABEL 5.3

Tabellen viser antal fuldtidsbeskæftigede på seniorjobordningen, som er en del af ansættelsesgruppen overenskomstansatte. Ordningen er lovfæstet og tiltænkt personer, hvis dagpenge udløber tidligst 5 år før, de har ret til efterløn. Retten til seniorjob i kommunen er betinget af, at personen er medlem af en a-kasse og af efterlønsordningen samt opfylder anciennitetskravet for ret til efterløn ved efterlønsalderen. Målgruppen er nærmere defineret i bekendtgørelsen af lov om seniorjob.

Varde Kommune har haft et fald i antallet af fuldtidsbeskæftigede på seniorjobordning fra 20,6 i 2019 til 9,7 i 2020 svarende til et fald på 52,9%. Omegnskommuner og alle kommuner har i samme periode oplevet et tilsvarende eller større procentuelt fald i antal fuldtidsbeskæftigede på seniorjobordning.

Varde kommunes andel af seniorjobbere i forhold til det samlede antal fuldtidsbeskæftigede er på 0,3%, hvilket tilsvarende omegnskommunerne og hele landet. Ordningen udfases i takt med, at målgruppen forsvinder eller får ordinær beskæftigelse.

Tabel 5.1

Antal fuldtidsbeskæftigede i Varde Kommune fordelt på ansættelsesgrupper					
	2018	2019	2020	Udvikling i antal 2019-2020	Udvikling i % 2019-2020
Overenskomstansatte	3.065,2	3.016,8	3.001,6	-15,2	-0,5%
Tjenestemandansatte	53,0	42,1	33,2	-8,9	-21,1%
Fleksjob	79,2	74,4	72,2	-2,2	-3,0%
Ekstraordinært ansatte	20,5	10,6	7,4	-3,2	-30,2%
Varde Kommune i alt	3.217,9	3.143,9	3.114,4	-29,5	-0,9%

Kilde: KRL pr. dec.

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Note: Ekstraordinært ansatte omfatter primært skånejob, som er for førtidspensionister, og jobtræning

Tabel 5.2

Andel af antal fuldtidsbeskæftigede på ansættelsesgrupper i 2020						
	Varde Kommune	% andel	Omegnskommuner	% andel	Alle kommuner	% andel
Overenskomstansatte	3.001,6	96,4%	17.758,9	95,4%	350.767,0	95,7%
Tjenestemandansatte	33,2	1,1%	214,3	1,2%	4.810,4	1,3%
Fleksjob	72,2	2,3%	532,8	2,9%	9.634,4	2,6%
Ekstraordinært ansatte	7,4	0,2%	105,4	0,6%	1.507,3	0,4%
I alt	3.114,4	100,0%	18.611,4	100,0%	366.719,1	100,0%

Kilde: KRL pr. dec.

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Note: Ekstraordinært ansatte omfatter primært skånejob, som er for førtidspensionister, og jobtræning

Tabel 5.3

Antal fuldtidsbeskæftigede på seniorjobordning					
	2018	2019	2020	Udvikling i % 2019-2020	%andel af alle fuldtids beskæftigede i 2020
Varde Kommune	23,7	20,6	9,7	-52,9%	0,3
Omegnskommuner	146,4	125,4	52,6	-58,1%	0,3
Hele landet	2.759,8	2.485,4	1.135,7	-54,3%	0,3

Kilde: KRL pr. dec.

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: Tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Socialt kapitel

Beskæftigelsesindsatsen har i perioder været sat i stå, så Varde Kommune i 2020 havde 36,3% færre personer i løntilskud, nyttejob eller virksomhedspraktik end året før.



Varde Kommune har en del personer tilknyttet arbejdspladserne i en række ulønnede funktioner eller funktioner med løntilskud for så vidt muligt at fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette sker gennem en aktiveringsindsats af kortere varighed, hvor oplæring og støtte fra en kollega typisk er nødvendig. Antallet af personer i disse funktioner ændrer sig fra år til år afhængigt af især lovgivningsmæssige ændringer. Det er Jobcentret, der administrerer disse ordninger.

I 2020 var i alt 508 personer i en periode i løntilskud, nyttejob eller virksomhedspraktik i Varde Kommune (de 3 tabeller tilsammen). I 2019 var dette tal 797 personer. I 2020 har Varde Kommune dermed haft 289 færre personer i aktivering, hvilket svarer til 36,3% færre end i 2019. Årsagen er, at beskæftigelsesindsatsen har haft usædvanlige vilkår i 2020 og i perioder har været sat i bero på grund af Corona.

TABEL 6.1

Af tabellen fremgår det, hvor mange personer, der i en periode har været i løntilskud i Varde Kommune. Det fremgår, at antallet af personer er faldet fra 70 i 2019 til 54 i 2020. Dette fald svarer til 16 personer eller 22,9%.

Ifølge Jobcentret har løntilskudsordningen været præget af den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, så det i perioder ikke har været muligt at etablere nye løntilskudsjob. Løntilskud vil fortsat være et højt prioriteret redskab for at indsluse og opkvalificere ledige på arbejdsmarkedet. I Varde Kommune varetager personer i løntilskud typisk funktioner som køkkenmedarbejdere, servicemedarbejdere og medhjælpere i institutioner på Børn og Læring samt Social og Sundhed.

TABEL 6.2

Tabellen viser, hvor mange personer, der i en periode har været i nyttejob i Varde Kommune. I 2019 var der 64 personer i ordningen, mens der i

2020 var 73. Dette svarer til en lille stigning på 9 personer svarende til 14%.

Nytteindsatsen giver jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp mulighed for at afprøve ekstrapunktioner på det offentlige arbejdsmarked med henblik på at komme hurtigst muligt videre til job eller uddannelse. Disse ekstrapunktioner skal ligge ud over serviceniveauet og må ikke være konkurrenceforvridende.

Jobcentret har en samarbejdsaftale med Ældreområdet om nyttejob, hvor nyttejobbenes indhold f.eks. er gåture med de ældre, være besøgsven, være måltidsvært, lægge tøj sammen m.v.

Nytteindsatsen har været ramt af begrænsninger som følge af den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen. Der er indgået aftaler om nytteindsats på kommunale institutioner, så det er Jobcentrets forventning, at antallet igen vil stige i takt med normaliseringen af arbejdsmarkedet.

TABEL 6.3

Det er i tabellen vist, hvor mange personer der i en periode har været i virksomhedspraktik i Varde Kommune. Antallet af personer i virksomhedspraktik lå på 663 i 2019, men faldt i 2020 til 381. Dette er et markant fald på 282 personer svarende til 42,5%. Faldet er fordelt på alle målgrupperne for virksomhedspraktik.

Ifølge Jobcentret har det i perioder ikke været muligt at etablere nye virksomhedspraktikker som følge af den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, ligesom det i perioder ikke har været muligt at etablere virksomhedspraktikker i Ældreområdet pga. Corona. Virksomhedspraktikker er fortsat et højt prioriteret redskab til at opnå og fastholde lediges og sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tabel 6.1

Antal personer i løntilskud i Varde Kommune				
	2018	2019	2020	Ændring 2019 til 2020
I alt	84	70	54	-16

Kilde: Jobcenter Varde

Note: Løntilskud ydes til alle grupper af ledige. Arbejdsgiver får et tilskud til lønnen.

Tabel 6.2

Antal personer i nyttejob i Varde Kommune				
	2018	2019	2020	Ændring 2019 til 2020
I alt	112	64	73	9

Kilde: Jobcenter Varde

Note: Nyttjob eller nytteindsats ydes til ledige, som overgang til job eller uddannelse.

Nyttjob består af samfundsnyttige opgaver, der skal løses i offentlig virksomhed. Arbejdsgiver betaler ikke løn.

Tabel 6.3

Antal personer i virksomhedspraktik i Varde Kommune				
	2018	2019	2020	Ændring 2019 til 2020
Forsikret ledig/dagpengemodtagere	142	109	55	-54
Kontanthjælp (Jobparate)	44	48	17	-31
Kontanthjælp - (Aktivitetsparate)	44	42	23	-19
Revalidender	3	7	4	-3
Sygedagpengemodtager	194	222	134	-88
Fleksjobberettiget	31	20	15	-5
Ung under 18	1	0		0
Ressourceforløb/rehabilitent	28	41	16	-25
Uddannelseshjælp (uddannelsesparate)	38	29	15	-14
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)		27	22	-5
Jobafklaringsforløb	50	50	47	-3
Ingen ydelse/selvforsørgende ledig	9	9	7	-2
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtager i program	32	41	10	-31
Blank (ikke fordelt)	19	18	16	-2
I alt	635	663	381	-282

Kilde: Jobcenter Varde

Note: Virksomhedspraktik ydes til alle grupper af ledige, sygedagpengemodtagere og revalidender.

Arbejdsgiver betaler ikke løn

Senioraftaler

I 2020 er antallet af senioraftaler for første gang i flere år ikke faldet.



Seniorordningen giver mulighed for at indgå senioraftaler med det formål at fastholde ældre medarbejdere ved at imødekomme et behov for at gå ned i arbejdstid. Seniorordning kan bevilges, når en medarbejder er fyldt 60 år og har mindst 3 års anciennitet. Ordningen gælder i maksimalt 3 år med en refusion af pensionsnedsættelsen på 10%.

TABEL 7.1

Af tabellen fremgår det, at antallet af senioraftaler, efter generelt at have været faldende de seneste år, er steget en anelse fra 53 i 2019 til 54 i 2020. Antallet af senioraftaler i direktørrområderne Plan, Kultur og Teknik samt Centrale stabe er uændret og på lavt niveau. Antallet af senioraftaler i Børn, Læring og Job er faldet med netto 2 aftaler fra 31 i 2019 til 29 i 2020. Samtidig er antallet af senioraftaler i Social og Sundhed steget med netto 3 fra 13 i 2019 til 16 i 2020.

Table 7.1

Antal Senioraftaler i Varde Kommune 2018 – 2020						
Direktørrområde	Antal fuldtids beskæftigede 2018	Antal fuldtids beskæftigede 2019	Antal fuldtids beskæftigede 2020	Antal senior aftaler 2018	Antal senior aftaler 2019	Antal senior aftaler 2020
Børn, Læring og Job	1.669,1	1.606,7	1.588,4	34	31	29
Plan, Kultur og Teknik	227,3	222,7	262,1	3	5	5
Social og Sundhed	1.178,6	1.176,1	1.128,3	12	13	16
Centrale stabe	142,9	137,5	135,6	6	4	4
Varde Kommune i alt	3.217,9	3.143,9	3.114,4	55	53	54

Kilde: ?

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, fleksjob og ekstraordinært ansatte (eksklusiv elever)
Note: Antal senioraftaler omfatter alle aftaler, der har været registreret i løbet af året uanset tidspunkt på året for evt. indtrædelse eller udtrædelse af ordningen.

Lederoversigt

Ledelsesspændet i Varde Kommune ligger uændret på 21,1 i 2020.



TABEL 8.1

Tabellen viser ledelsesspændet i Varde Kommune i 2019 og 2020. Ledelsesspændet er udtryk for, hvor mange ansatte en leder har ansvar for. I dette forhold anvendes ikke begrebet antal fuldtidsbeskæftigede men antal ansatte, som er alle medarbejdere uanset beskæftigelsesgrad. Det gennemsnitlige ledelsesspænd i kommunen er uændret på 21,1 i 2020.

Antallet af ansatte er faldet fra 4278 i 2019 til 4266 i 2020 svarende til en nettoafgang på 12 ansatte. Antallet af ledere eksklusiv direktører er faldet fra 203 i 2019 til 202 i 2020 svarende til en nettoafgang på 1 leder.

På Børn, Læring og Job er ledelsesspændet faldet fra 19,2 i 2019 til 18,7 i 2020, mens ledelsesspændet i Plan, Kultur og Teknik er steget fra 15,8 i 2019 til 19,4 i 2020. Baggrunden er især den organisatoriske flytning i 2020 af service-medarbejdere fra lokale institutioner til ejendomscentret.

Ledelsesspændet på Social og Sundhed ligger uændret på 27,9 i 2020. I de centrale stabe har en nettoafgang på 1 leder i 2020 betydet, at ledelsesspændet er steget fra 11,4 i 2019 til 11,8 i 2020.

Forskelligheden i direktørområdernes ledelsesspænd er en naturlig følge af, at der er forskel i omfanget af driftsopgaver og opgavekomplexitet. Der vil desuden være en del ledere på mellemlederniveau, der ikke arbejder med ledelse på fuld tid.

TABEL 8.2

Det fremgår af tabellen, hvordan de i alt 206 ledere i Varde Kommune fordeler sig på direktørområder og ledelsesniveauer i 2020. De medarbejdertunge områder som Børn, Læring og Job samt Social og Sundhed står tilsammen for 174 ledere svarende til 84% af alle ledere i Varde Kommune.

Det ses desuden, at antallet af mellemledere, som er direkte personaleledere for de fleste af kommunens medarbejdere, er på 149 ud af 206, og dermed at langt hovedparten af lederne i Varde Kommune er tæt på medarbejderne og kerneopgaven.

Tabel 8.1

Ledelsesspænd i Varde Kommune i 2019 og 2020						
Ledelsesspænd	Antal ledere 2019	Antal ansatte 2019	Ledelsesspænd 2019	Antal ledere 2020	Antal medarbejdere 2020	Ledelsesspænd 2020
Børn, Læring og Job	108	2076	19,2	110	2053	18,7
Plan, Kultur og Teknik	18	284	15,8	17	330	19,4
Social og Sundhed	63	1758	27,9	62	1728	27,9
Centrale stabe	14	160	11,4	13	154	11,8
I alt	203	4278	21,1	202	4266	21,1

Kilde: Personaleafdelingen pr. december

Note: Antal ledere er opgjort som antal personaleledere

Note: Antal ansatte omfatter alle månedslønnede og timelønnede ansatte inden for alle ansættelsesgrupper

Note: Direktørerne er ikke indregnet i ledelsesspændet

Tabel 8.2

Antal ledere i Varde Kommune i 2020 fordelt på direktørområder og ledelsesniveauer					
	Antal ledere i alt	Direktører	Chefer	Ledere	Mellem-ledere
Børn, Læring og Job	111	1	4	22	84
Plan, Kultur og Teknik	18	1	4	2	11
Social og Sundhed	63	1	3	13	46
Centrale stabe	14	1	5	0	8
I alt	206	4	16	37	149

Personaleafdelingen pr. december

Note: Antal ledere er opgjort som antal personaleledere

Note: Mellemledere er sidste niveau ledere og vil typisk bestå af team- og afdelingsledere

Arbejdsmiljø

I 2020 har der været en stigning i antal anmeldelser på psykisk vold, mens antallet af anmeldelser generelt er faldet.



TABEL 9.1

Tabellen viser de typer smileys, som er resultatet af Arbejdstilsynets besøg på arbejdspladser i Varde Kommune. I 2020 har Varde Kommune kun haft 5 besøg, da Arbejdstilsynets besøgsaktivitet har været lav pga. Corona restriktioner.

Opgørelsen er et øjebliksbillede, da smileys ændrer status over tid. Den gule smiley på en arbejdsplads bliver grøn, når arbejdspladsen har fulgt Arbejdstilsynets anvisninger og efterfølgende lever op til retningslinjerne. Generelt ligger Varde Kommune på et tilfredsstillende niveau opgjort pr. december 2018, 2019 og 2020 med overvejende grønne smileys. I december 2020 havde Varde Kommune 79 grønne smileys, 1 gul smiley og 0 røde smileys.

FIGUR 9.2

Det fremgår af figuren, hvilke afgørelser Arbejdstilsynets besøg har affødt. De 5 besøg i 2020 har betydet 2 strakspåbud og 3 afgørelser uden handlepligt. De 2 strakspåbud omhandlede bygherrepåbud og udløste på besøgstidspunktet røde smileys, som blev grønne i det øjeblik arbejdspladserne fik udbedret forholdene. Generelt ligger niveauet for strakspåbud i Varde Kommune på et lavt niveau svarende til 1-2 om året.

ARBEJDSLIVSNETS SMILEYORDNING



Grøn smiley

Arbejdspladsen har ved sidste besøg ikke fået påbud



Gul smiley

Arbejdspladsen har ved sidste besøg fået et strakspåbud, et påbud med frist eller en afgørelse uden påbud



Rød smiley

Arbejdspladsen har ved sidste besøg fået et forbud, fordi arbejdspladsen ikke overholder arbejdsmiljøloven på ét eller flere områder

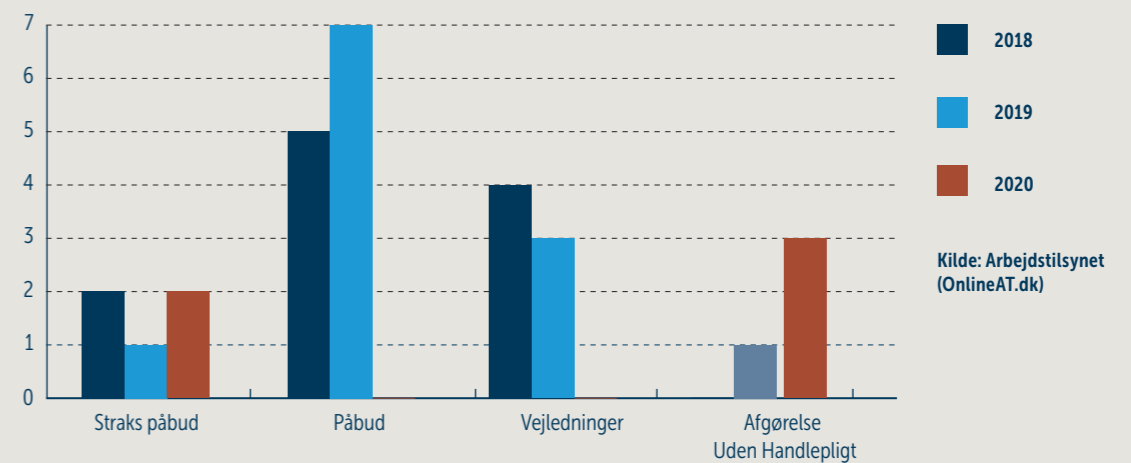
Tabel 9.1

Arbejdstilsynets registrerede smileys i Varde Kommune 2018 -2020			
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Grøn smiley	79	85	79
Gul smiley	3	1	1
Rød smiley	0	0	0

Kilde: Arbejdstilsynet (OnlineAT.dk)

Figur 9.2

Arbejdstilsynets afgørelser ved besøg på arbejdspladser i Varde Kommune 2018 – 2020



Kilde: Arbejdstilsynet (OnlineAT.dk)

TABEL 9.3

Af tabellen ses antal anmeldte hændelser i systemet InsuBiz, hvor arbejdspladserne registrerer arbejdsulykker/hændelser, der har medført eller kunne have medført personskade.

Antallet af anmeldte hændelser ligger ret stabilt med en stigning fra 702 i 2018 til 773 i 2019 og et fald til 749 i 2020. De første år med InsuBiz viste en kraftig stigning i registreringen af hændelser i takt med, at arbejdspladserne kom i gang med at bruge systemet, herefter er niveauet blevet mere stabilt. Der er fokus på at få alle hændelser på arbejdspladserne registreret, bl.a. bliver der undervist i systemet InsuBiz på Arbejds miljøuddannelsen. Registreringerne har til formål at skabe viden om mønstre og sammenhænge og dermed et trykt arbejdsmiljø.

Antallet af anmeldelser i 2020, der er blevet anerkendt (1) eller afvist (0), er så lave, fordi alle sager endnu ikke er færdigbehandlet, men også fordi, at kun få sager videresendes til AES.. Når en hændelse anerkendes af AES betyder det, at AES har anerkendt en sammenhæng mellem hændelse og skade, og medarbejderen får dermed mulighed for at søge erstatning, hvis der indtræder mén eller erhvervsevnetab.

FIGUR 9.4

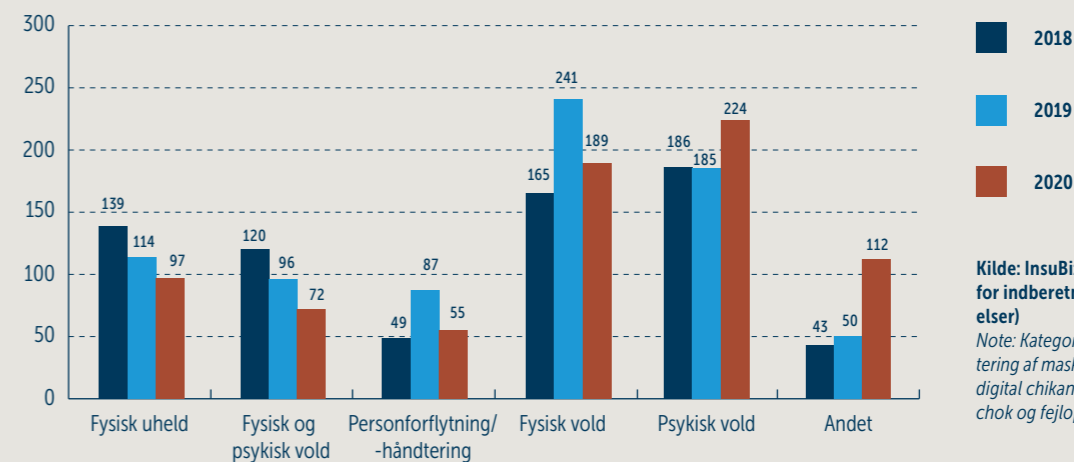
Det fremgår af figuren, hvordan anmeldelserne fra 2018 til 2020 fordeler sig på hændelseskategorier. Antallet af anmeldelser er faldet med 24 fra 773 i 2019 til 749 i 2020 (tabel 9.3). Dette skyldes især et fald i antal anmeldelser på fysisk vold med 52 anmeldelser fra 249 i 2019 til 189 i 2020, men også et fald på fysisk uheld med 17 anmeldelser, et fald på fysisk og psykisk vold med 24 samt et fald på personforflytninger/-håndteringer med 32.

Samtidig ses der en stigning på psykisk vold med 39 anmeldelser fra 185 i 2019 til 224 i 2020, og en stigning på kategorien andet med 62 anmeldelser fra 50 i 2019 til 112 i 2020. Under andet ligger blandt andet 19 anmeldelser på psykisk chok som følge af aggression eller trusler fra mennesker.

Tabel 9.3

Antal anmeldelser i Varde Kommune fordelt på status 2018 - 2020			
Sagsstatus	2018	2019	2020
Under behandling eller henlagt	695	770	748
Anerkendt af AES	2	2	1
Afvist af AES	1	-	-
Andet	4	1	-
Anmeldelser i alt	702	773	749

Kilde: InsuBiz (Varde Kommunes system for indberetning af hændelser)
 Note: Kategorien "Andet" indeholder håndtering af maskiner/værktøj, ukvemsord, digital chikane, afværgelse af fald, psykisk chok og fejlpropper

Figur 9.4
Antal anmeldelser i Varde Kommune fordelt på hændelseskategorier 2018 – 2020

Kilde: InsuBiz (Varde Kommunes system for indberetning af hændelser)
 Note: Kategorien "Andet" indeholder håndtering af maskiner/værktøj, ukvemsord, digital chikane, afværgelse af fald, psykisk chok og fejlpropper

Sygefravær

Varde Kommune har i 2020 haft et mindre fald i sygefraværet, mens det i gennemsnit er steget hos omegnskommuner og på landsplan.



Forskellighed i opgørelsesmetoder hos KMD og KRL betyder, at sygefravær opgjort af KRL i dette afsnit vil afvige en smule fra Varde Kommunes egne sygefraværstatistikker i KMD. Både antal fuldtidsbeskæftigede og sygefraværet er opgjort som et gennemsnit over året, og antal fuldtidsbeskæftigede omhandler alle ansættelsesgrupper – også elever.

Sygefravær omfatter udelukkende egen sygdom og arbejdsskade. I 2020 har der som noget nyt været indberettet sygefravær som følge af Corona. Retningslinjerne for indberetning har været ens for alle, men der kan være en risiko for, at praksis har udmøntet sig forskelligt i de enkelte kommuner.

FIGUR 10.1

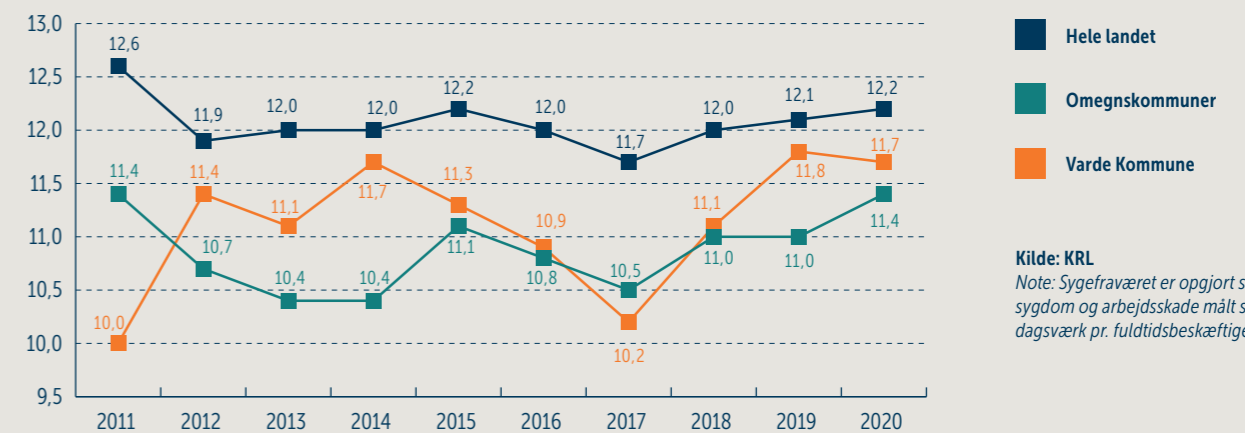
Figuren viser udviklingen i Varde Kommunes sygefravær sammenlignet med omegnskommunerne og hele landet i en 10 års periode fra 2011 til 2020. Sygefraværet er opgjort som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget. Varde Kommunes sygefravær placerede sig i 2017 med 10,2 sygefraværdsdage lige under omegnskommunernes gennemsnitlige sygefravær på 10,5. Siden har Varde Kommune haft en stigning til 11,1 sygefraværdsdage i 2018, 11,8 i 2019 og et lille fald til 11,7 i 2020. Til sammenligning har omegnskommunerne i både 2018 og 2019 ligget på 11,0 sygefraværdsdage, mens de i 2020 er steget betydeligt til 11,4.

På landsplan var alle kommuners sygefravær også bemærkelsesværdigt lavt i 2017. Siden er sygefraværet steget fra 11,7 i 2017 til 12,0 i 2018, 12,1 i 2019 og 12,2 i 2020.

Varde Kommunes sygefravær ligger i 2020 fortsat på et for højt niveau i forhold til måltal og omegnskommunerne, men der er sket et mindre fald fra 2019 til 2020, hvor sygefraværet generelt er steget i omegnskommunerne og i alle kommuner.

I 2020 havde Varde Kommune 46.939 sygedage. Heraf udgjorde indberettet coronarelateret sygefravær 4.603 dagsværk svarende til 9,8%.

Figur 10.1
Udviklingen i antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsbeskæftiget de seneste 10 år i Varde Kommune, omegnskommunerne og alle kommuner



Kilde: KRL
Note: Sygefraværet er opgjort som egen sygdom og arbejdsskade målt som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget

TABEL 10.2

Af tabellen ses, hvordan sygefraværets udvikling fra 2018 til 2020 har fordelt sig på direktørområder. Det fremgår, at Varde Kommunes sygefravær er faldet fra 5,2% i 2019 til 5,1% i 2020.

Børn, Læring og Job har haft et fald i sygefraværet fra 4,6% i 2019 til 4,5% i 2020. Denne udvikling skyldes især et markant fald i Jobcentrets sygefravær, som er faldet fra 4,6% i 2019 til 2,3% i 2020. Skolernes sygefravær faldt også fra 4,5% i 2019 til 4,4% i 2020.

Omvendt er sygefraværet steget i Børn og Familie fra 4,9% i 2019 til 5,3% i 2020 og i Dagtilbud fra 4,7% i 2019 til 4,9% i 2020.

Social og Sundhed har oplevet en stigning i sygefraværet fra 6,5% i 2019 til 6,6% i 2020. Stigningen i 2020 skyldes især sygefraværets udvikling i Ældreområdet, hvor sygefraværet er steget fra 7,0% i 2019 til 7,1% i 2020. Sundhed og Rehabilitering er også steget fra 1,4% i 2019 til 3,4% i 2020. Samtidig er sygefraværet faldet betydeligt i Social og Handicap fra 6,3% til 5,9%, som skyldes fald i sygefraværet hos Samstyrken og Socialpsykiatrien.

Sygefraværet i Plan, Kultur og Teknik er steget fra 3,3% i 2019 til 3,6% i 2020 hvilket primært skyldes en stigning i sygefraværet på Vej og Park. Sygefraværet i de Centrale stabe er faldet fra 3,2% til 2,3%.

TABEL 10.3

Tabellen viser, hvordan sygefraværet i procent har udviklet sig fra 2018 til 2020 i Varde Kommune, omegnskommunerne og hele landet. Det ses, at mens sygefraværet er faldet i Varde Kommune fra 5,2% i 2019 til 5,1% i 2020 har omegnskommunerne på nær Tønder Kommune haft en stigning i sygefraværet. Tønder har haft en større reduktion fra 5,0% i 2019 til 4,7% i 2020 svarende til et fald på 6,0%. Øvrige omegnskommuner har haft en stigning i sygefraværet. Sygefraværstigningen har været markant i Billund, hvor sygefraværet er steget fra 4,8% i 2019 til 5,6% i 2020 svarende til en stigning på 16,7%. Billund ligger dermed over hele landet på 5,3%. Øvrige omegnskommuner ligger fortsat på et niveau svarende til Varde eller lavere.

Sygefraværet for alle kommuner i 2020 ligger uændret på 5,3%. Det fremgår af Figur 10.1, at sygefraværet for alle kommuner er steget fra 12,1 dagsværk i 2019 til 12,2 dagsværk i 2020. Dette er så lille en stigning, at det ikke slår igennem på procenttallet. Der er dermed heller ikke indikationer på, at Corona har medført mærkbart større sygefravær på landsplan.

Tabel 10.2

Sygefraværsprocent i Varde Kommune fordelt på direktørområder 2018 – 2020			
	Fraværs-% 2018	Fraværs-% 2019	Fraværs-% 2020
Børn, Læring og Job	4,3%	4,6%	4,5%
Børn og Familie	3,6%	4,9%	5,3%
Dagtilbud	4,2%	4,7%	4,9%
Skoler	4,3%	4,5%	4,4%
Jobcenter	6,0%	4,6%	2,3%
Plan, Kultur og Teknik	3,2%	3,3%	3,6%
Social og Sundhed	6,3%	6,5%	6,6%
Social og Handicap	5,7%	6,3%	5,9%
Ældre	6,8%	7,0%	7,1%
Sundhed og Rehabilitering	3,1%	1,4%	3,4%
Centrale stabe	3,7%	3,2%	2,3%
Varde Kommune	4,9%	5,2%	5,1%

Kilde: KRL

Note: Sygefraværet er opgjort som egen sygdom og arbejds-skade målt som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget

Figur 10.3
Udviklingen i sygefraværsprocenten 2018 – 2020 i Varde Kommune, omegnskommuner og alle kommuner

Sygefravær i % fordelt på kommuner				
	Fraværs-% 2018	Fraværs-% 2019	Fraværs-% 2020	Ændring i % fra 2019 - 2020
Varde	4,9%	5,2%	5,1%	-1,9%
Billund	5,3%	4,8%	5,6%	16,7%
Tønder	4,9%	5,0%	4,7%	-6,0%
Esbjerg	4,8%	4,9%	5,1%	4,1%
Vejen	4,8%	4,6%	4,7%	2,2%
Ringkøbing-Skjern	4,6%	4,6%	4,9%	6,5%
Hele landet	5,3%	5,3%	5,3%	0,0%

Kilde: KRL

Note: Sygefraværet er opgjort som egen sygdom og arbejds-skade målt som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget

TABEL 10.4

Kommunernes sygefravær i 2020 er oplyst som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget fra laveste til højeste sygefraværnsniveau. Der er vist et udsnit af kommunerne, så der vises de 20 kommuner med lavest sygefravær, og de 5 kommuner med højest sygefravær. Varde Kommune og omegnskommunerne er fremhævet med orange.

Det fremgår, at Varde Kommune med det lille fald i sygefraværet i 2020 er rykket op på en 25. plads fra en 31. plads i 2019 (ref. Personale-redegørelsen 2019). Samtidig har en enkelt omegnskommune også forbedret sin placering fra 2019 til 2020, idet Tønder er rykket fra en 16.

plads til en 8. plads. Øvrige omegnskommuner har opnået en dårligere placering: Vejen er rykket fra en 3. plads til en 9. plads, Billund er rykket fra en 9. plads til en 59. plads, Ringkøbing-Skjern er rykket fra en 5. plads til en 17. plads og Esbjerg er rykket fra en 10. plads til en 23. plads.

Flere kommuner som f.eks. Esbjerg har som Varde Kommune et sygefravær på 11,7 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget. I ranglisten adskiller de sig ude på 2. eller 3. decimalen. Kommunernes sygefravær ligger i 2020 mellem laveste sygefravær i Lemvig på 3,8% (8,8 dagsværk) og højeste sygefravær i Faxe på 6,7% (15,3 dagsværk).

Tabel 10.4

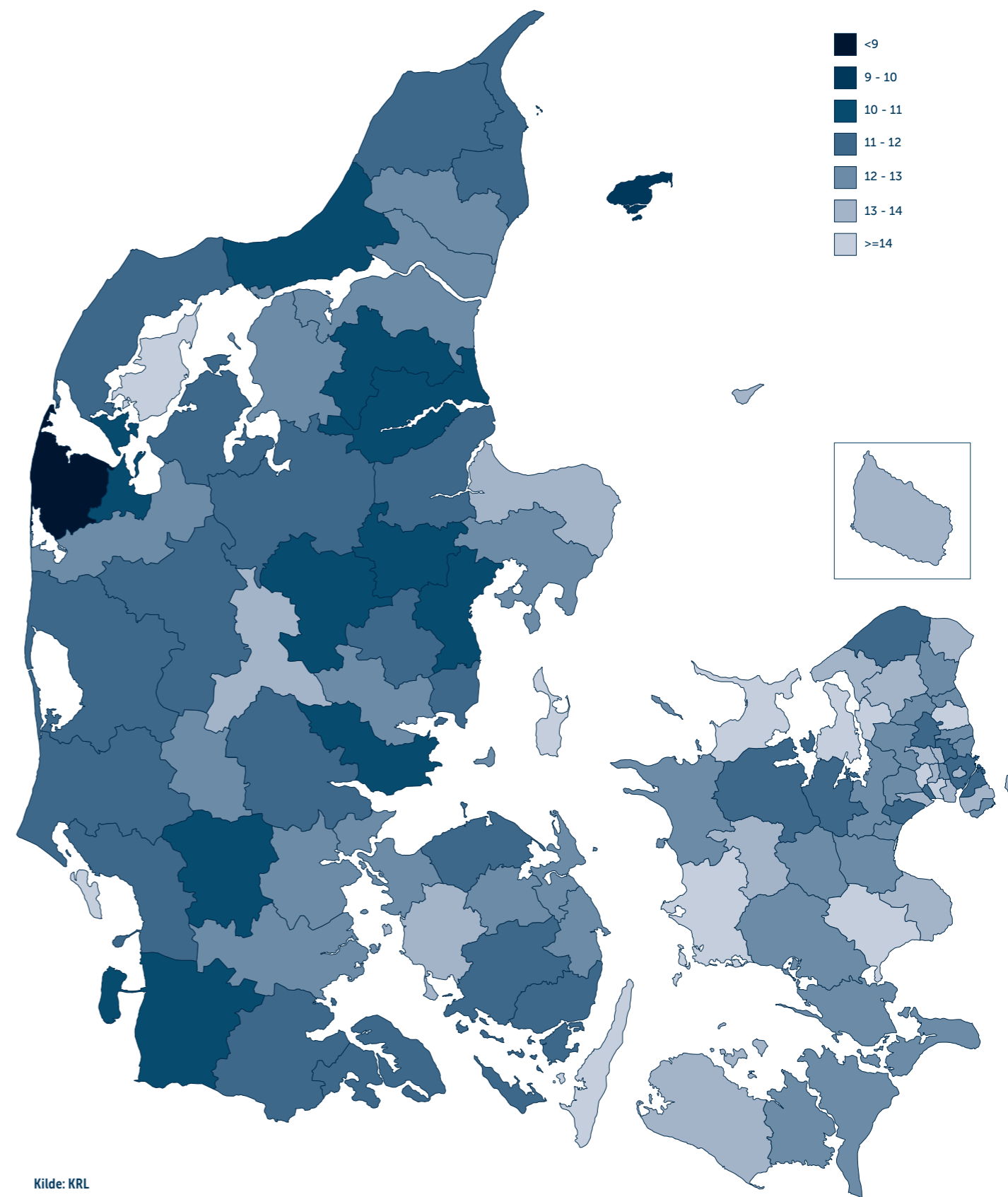
Sygefravær i dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget og i procent for udvalgte kommuner				
Placering	Kommune	Antal fuldtids beskæftigede	Sygefravær i dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget	Sygefraværs procent
1	Lemvig	1.366	8,8	3,8%
2	Læsø	221	9,2	4,0%
3	Favrskov	3.102	10,3	4,5%
4	Mariagerfjord	2.927	10,6	4,6%
5	Silkeborg	6.421	10,6	4,6%
6	Rebild	1.989	10,6	4,6%
7	Hedensted	2.964	10,6	4,7%
8	Tønder	2.771	10,9	4,7%
9	Vejen	2.750	10,9	4,7%
10	Århus	21.318	10,9	4,8%
11	Struer	1.531	10,9	4,8%
12	Jammerbugt	2.389	11,0	4,8%
13	Hjørring	4.352	11,0	4,8%
14	Herning	5.690	11,1	4,8%
15	Lejre	1.648	11,1	4,8%
16	Viborg	6.120	11,1	4,9%
17	Ringkøbing-Skjern	3.674	11,1	4,9%
18	Thisted	3.329	11,2	4,9%
19	Nordfyn	1.798	11,3	5,0%
20	Vallensbæk	1.029	11,4	5,0%
23	Esbjerg	8.549	11,7	5,1%
25	Varde	3.358	11,7	5,1%
59	Billund	1.814	12,7	5,6%
94	Samsø	342	14,5	6,3%
95	Albertslund	2.186	14,8	6,5%
96	Langeland	988	14,8	6,5%
97	Brøndby	3.045	15,1	6,6%
98	Faxe	2.321	15,3	6,7%
	Hele landet	381.874	12,2	5,3%

Kilde: KRL

Note: Sygefraværet er opgjort som egen sygdom og arbejdsskade målt som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget

FIGUR 10.5

Sygefravær i dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget i 2020 i alle landets kommuner



Kilde: KRL

TABEL 10.6

Tabellen viser, hvordan sygefraværet fordelt på de 10 største overenskomstområder i Varde Kommune har udviklet sig fra 2018 til 2020. I 2020 sammenlignes Varde Kommunes sygefravær med omegnskommunerne.

Især 2 overenskomstområder i Varde Kommune har i 2020 haft en særlig stor stigning i sygefraværsniveauet og ligger også over omegnskommunerne: Social- og sundhedspersonalets sygefravær er steget fra 7,2% i 2019 til 8,1% i 2020 svarende til en stigning på 13%. Til sammenligning ligger omegnskommunerne her på 6,7%. Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenters sygefravær er steget fra 4,5% i 2019 til 5,9% i 2020. Dette svarer til en stigning på 31%, og niveauet ligger lidt over omegnskommunerne på 5,6% og niveauet for pædagogisk personale på også 5,6%.

De øvrige overenskomstområder på nær Dagplejerne har haft et fald i sygefraværet fra 2019 til 2020. Dagplejerne ligger på 4,6%, hvilket er noget under omegnskommunerne på 6,1%. Lærernes sygefravær på 3,7% i 2020 ligger også noget under omegnskommunerne på 4,5%.

Der er sket markante fald i sygefraværet på 3 overenskomstområder. Socialrådgivere og socialformidlers sygefravær er faldet fra 6,5% i 2019 til 4,6% i 2020 svarende til et fald på 29%. Området ligger nu på niveau med omegnskommunerne. Akademikernes fravær er faldet fra 2,9% i 2019 til 1,7% i 2020 svarende til et fald på 41%. Omegnskommunerne ligger her på 2,2%. Socialpædagoger og pædagogisk personales sygefravær er faldet fra 7,6% i 2019 til 6,0% i 2020 svarende til et fald på 21%. Niveauet ligger noget under omegnskommunerne, der ligger på 6,7%.

FIGUR 10.7

Det fremgår af figuren, hvordan sygefraværet målt på dagsværk fordeler sig på sygefraværperioder i perioden 2018 – 2020.

Varde Kommune ligger en anelse under eller på niveau med omegnskommunerne på det korte sygefravær, dvs. perioderne: 1 dag, 2-7 dage, 8-14 dage og 15-28 dage. På det lange sygefravær ligger Varde Kommune under omegnskommunerne på 29 – 56 dage, og på niveau med omegnskommunerne på 57 – 90 dage. På det helt lange sygefravær, som er perioderne 90 – 120 dage og mere end 120 dage ligger Varde Kommune som i 2019 over omegnskommunerne. I 2020 har Varde Kommune et fravær på mere end 120 dage på 2,3 dage, hvilket er 0,2 dage mere end i 2019. Omegnskommunerne har her et fravær på 1,8 dage, hvilket er 0,2 dage mere end i 2019 (kilde: Personaleredegørelsen 2019).

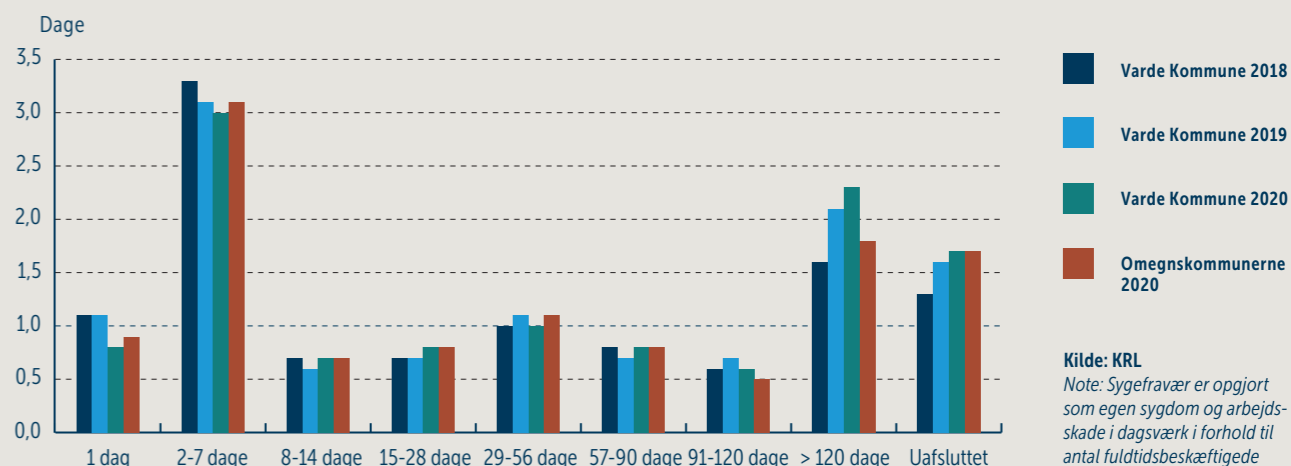
Uafsluttet sygefravær er fravær, som er påbegyndt, men endnu ikke afsluttet pr. december 2020.

Table 10.6

Udviklingen i sygefraværprocenten 2018 -2020 fordelt på de 10 største overenskomstområder og sammenlignet med omegnskommunerne						
Overenskomstgrupper	Fuldtids beskæftigede i Varde Kommune dec. 2020	Varde Kommune 2018	Varde Kommune 2019	Varde Kommune 2020	Ændring i % fra 2019 - 2020	Omegnskommunerne 2020
Social- og sundhedspersonale, KL	638,3	7,6%	7,2%	8,1%	13%	6,7%
Lærere m.fl. i folkeskoler og spec. undervisning	461,7	4,2%	4,1%	3,7%	-10%	4,5%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefritid	354,2	4,6%	6,2%	5,6%	-10%	5,7%
Administration og it mv., KL	247,6	3,6%	3,3%	3,1%	-6%	2,6%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	224,9	4,8%	4,6%	4,2%	-9%	4,2%
Dagplejere	164,8	4,2%	4,6%	4,8%	4%	6,1%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	152,4	4,8%	4,5%	5,9%	31%	5,6%
Socialrådgiver/socialformidlere, KL	137,0	5,7%	6,5%	4,6%	-29%	4,5%
Akademikere, KL	127,9	2,5%	2,9%	1,7%	-41%	2,2%
Socialpædagoger og pæd.pers. døgninst.mv.	120,5	6,8%	7,6%	6,0%	-21%	6,7%
Varde Kommune og omegnskommuner i alt		4,9%	5,2%	5,1%	-2%	5,0%

Kilde: KRL

Note: Sygefraværet er opgjort som egen sygdom og arbejdsskade målt som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget. Syge- og sundhedspersonale omfatter sygeplejersker, tandplejere, fysio- og ergoterapeuter mv.

Figur 10.7
Gennemsnitligt antal sygefraværddage pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på sygefraværperioder 2017 - 2019

Kilde: KRL

Note: Sygefravær er opgjort som egen sygdom og arbejdsskade i dagsværk i forhold til antal fuldtidsbeskæftigede

TABEL 10.8

Tabellen viser sygefraværet i 2020 fordelt på aldersgrupper i Varde Kommune, omegnskommunerne og hele landet.

I aldersgruppen 15 – 24 år er sygefraværet på 4,6%, hvilket er noget under omegnskommunerne på 5,3% og hele landet på 5,1%. Sygefraværet i denne aldersgruppe er reduceret i forhold til 2019, hvor det lå på 6,2%. Social- og sundhedseleverne udgør en stor andel af denne gruppe, og i skoleperioderne under Corona har de i høj grad været hjemsendt og dermed haft mindre fravær.

Sygefraværet på aldersgruppen 55-64 år har typisk ligget lavere i Varde Kommune end hos omegnskommuner og alle kommuner. I 2020 er sygefraværet steget i denne gruppe og ligger nu på 5,7%, hvilket er noget over omegnskommunerne på 5,3% og lidt under alle kommuner på 5,8%.

Table 10.8**Sygefravær 2020 fordelt på aldersgrupper i Varde Kommune, omegnskommunerne og hele landet**

Aldersinterval	Antal fuldtidsbeskæftigede Varde Kommune	Varde Kommune Sygefraværs%	Omegnskommunerne sygefraværs%	Hele landet sygefraværs%
I alt	3.358	5,1%	5,0%	5,3%
15-24	160	4,6%	5,3%	5,1%
25-34	635	5,6%	5,1%	5,2%
35-44	738	4,9%	4,8%	5,1%
45-54	889	4,5%	4,8%	5,2%
55-64	884	5,7%	5,3%	5,8%
65-69	45	5,1%	4,9%	5,4%
>=70	5	2,6%	2,1%	4,8%

Kilde: KRL

Note: Sygefraværet er opgjort som egen sygdom og arbejdsskade målt som dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget

Lønudvikling

Lønniveauet i Varde Kommune ligger i gennemsnit på linje med omegnskommunerne.



Afsnittet indeholder lønudviklingen i Varde Kommune de seneste 3 år fordelt på køn og de 20 største overenskomstgrupper, som har mellem 20,0 og 681,7 fuldtidsbeskæftigede i gennemsnit i 2020. Desuden bliver lønniveauet sammenlignet med omegnskommunerne og hele landet. Lønnen vises som en samlet gennemsnitsløn, der indeholder alle lønde og pension, dvs. grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse, pensionsbidrag og beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Gennemsnitslønnen vises nu som en gennemsnitlig månedsløn i 2020 trukket som en årsløn divideret med 12. I tidligere personaleredegørelser er vist månedslønnen i december måned. Med den ændrede opgørelse, udjævnes eventuelle engangstillæg mv. udbetalt i netop december måned.

Et overenskomstområdes lønudvikling påvirkes udover de generelle overenskomstmæssige aftaler også af medarbejderskift og dermed ændringer i anciennitet og løntillæg, hvilket vil give mindre procentuelle udsving fra år til år. Herudover kan der på nogle områder være tale om større engangsudbetalinger som f.eks. fratrædelsesgodtgørelse eller engangstillæg.

FIGUR 11.1

Figuren viser den gennemsnitlige månedsløn i december i årene 2018 – 2020. Varde Kommunes gennemsnitsløn er steget fra 36.759 kr. i 2019 til

37.781 kr. i 2020 svarende til en stigning på 2,8%. Denne lønstigning er især båret af lønudviklingen for kvinderne, hvor lønnen er steget fra 36.193 kr. i 2019 til 37.248 kr. i 2020 svarende til en lønstigning på 2,9%. Mændenes lønudvikling er noget lavere, idet lønnen er steget fra 39.376 kr. i 2019 til 40.241 kr. i 2020 svarende til en lønstigning på 2,2%. Mændenes gennemsnitlige månedsløn er dog fortsat noget højere end kvindernes.

TABEL 11.2

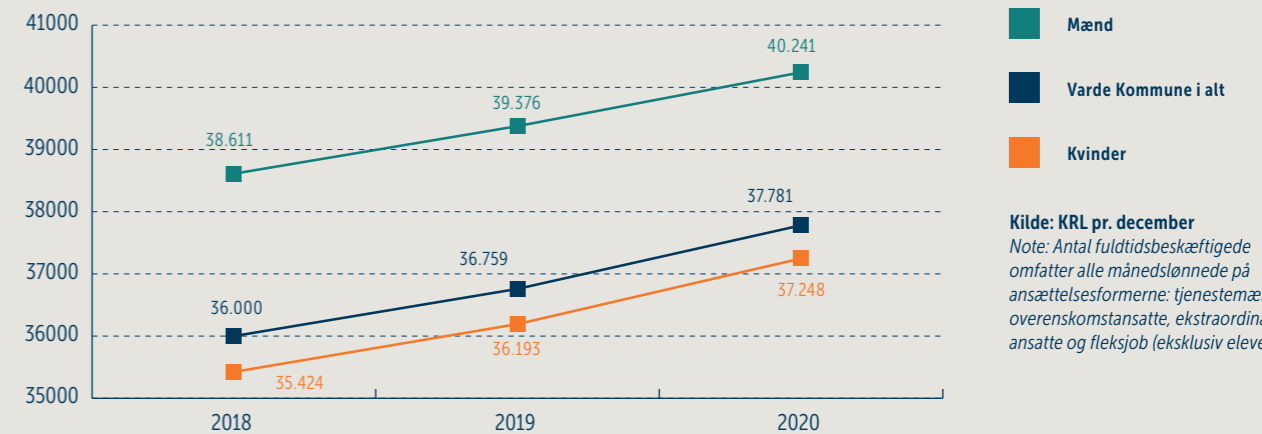
Af tabellen fremgår udviklingen i den gennemsnitlige månedsløn 2018 - 2020 fordelt på de 20 største overenskomstområder.

Der er ingen overenskomstgrupper der i gennemsnit har haft en løntilbagegang, som det ofte er set. Der er enkelte overenskomstgrupper, der har haft en beskedent lønfremgang, f.eks. Specialarbejdere med 1,5%, Omsorgs- og pædagogiske medhjælpere med 1,4% og chefer med 1,6%.

Den største lønstigning ses på overenskomstgruppen Husassistenter på 3,9%. Herudover har en række overenskomstområder haft en lønstigning over Varde Kommunes niveau.

De tre største overenskomstområder har en gennemsnitlig lønstigning i 2020 på godt 3%. Social- og Sundhedspersonalet har en lønstigning på 3,3%, Lærerne har en lønstigning på 3,5% og pædagogisk personale har en lønstigning på 3,1%.

Figur 11.1
Gennemsnitlig månedsløn i Varde Kommune fordelt på køn 2018 - 2020



Kilde: KRL pr. december
Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Tabel 11.2

Udvikling i den gennemsnitlige månedsløn i Varde Kommune fordelt på overenskomstområder med mere end 20 fuldtidsbeskæftigede 2018 - 2020					
	Antal fuldtids beskæftigede dec. 2020	2018	2019	2020	Ændring i % fra 2019 til 2020
Social- og sundhedspersonale, KL	681,7	31.853	32.892	33.973	3,3%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	471,3	41.440	42.208	43.679	3,5%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	351,9	34.156	34.875	35.963	3,1%
Administration og it mv., KL	254,2	36.694	37.442	38.558	3,0%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	225,9	36.638	37.855	38.922	2,8%
Dagplejere	168,2	29.553	30.084	30.674	2,0%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	155,7	26.035	26.753	27.275	2,0%
Socialrådg./socialformidlere, KL	136,5	36.564	37.382	38.533	3,1%
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	129,5	34.916	35.570	36.694	3,2%
Akademikere, KL	128,4	44.977	45.502	47.060	3,4%
Teknisk Service	68,6	29.784	30.308	30.979	2,2%
Specialarbejdere mv., KL	59,8	31.765	32.099	32.593	1,5%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	55,1	29.115	29.171	29.578	1,4%
Pædagogisk uddannede ledere	53,8	44.909	45.977	47.212	2,7%
Ledere m.fl., undervisningsområdet	40,2	55.354	57.242	59.290	3,6%
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	38,8	37.679	38.440	39.175	1,9%
Syge- og sundhedspers., ledere, KL	31,4	49.357	49.601	51.039	2,9%
Husassistenter, KL	28,0	25.836	26.226	27.254	3,9%
Chefer, KL	22,1	79.766	81.251	82.590	1,6%
Tandklinikassistenter, KL	20,0	33.461	34.187	35.228	3,0%

Kilde: KRL

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstansatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

TABEL 11.3

Tabellen viser udviklingen i den gennemsnitlige månedsløn i Varde Kommune, omegnskommunerne og hele landet fra 2018 til 2020. Varde Kommunes lønudvikling fra 2019 til 2020 ligger på 2,8%. Dette er en anelse under hele landets lønudvikling på 2,9% og omegnskommunernes lønudvikling på 2,9%.

Den gennemsnitlige månedsløn 2020 er på 37.781 kr. i Varde Kommune. Dette niveau ligger lidt under hele landet på 38.716 kr. og en anelse over omegnskommunerne på 37.706 kr.

Blandt omegnskommunerne ligger Billund Kommune højest med en gennemsnitlig månedsløn på 38.438 kr., mens Ringkøbing-Skjern Kommune ligger lavest med en gennemsnitlig månedsløn på 37.256 kr.

TABEL 11.4

I tabellen vises den gennemsnitlige løn i 2020 for Varde Kommune og omegnskommunerne fordelt på de 20 største overenskomstområder.

Varde Kommune har et gennemsnitligt lønniveau i alt på linje med omegnskommunerne (se tabel 11.3). På overenskomstområderne nedenunder er der forskel på overenskomstområdernes gennemsnitsløn, når de sammenlignes med omegnskommunerne.

Gennemsnitslønnen for overenskomstgruppen Syge- og sundhedspersonale, ledere, ligger ekstraordinært højt i 2020 og højere end omegnskommunerne, idet der på baggrund af Corona er udbetalt engangstillæg til alle teamledere.

De 3 største overenskomstområder repræsenterer tilsammen ca. halvdelen af antal fuldtidsbeskæftigede i Varde Kommune. Den månedlige gennemsnitsløn for Social- og sundhedspersonalet ligger med 33.973 kr. på niveau med omegnskommunerne, som ligger en anelse over med 38 kr. Lærerne ligger på en gennemsnitsløn på 43.679 og dermed 622 kr. under omegnskommunerne. Pædagogisk personale ligger med 35.963 kr. på niveau med omegnskommunerne svarende til 126 kr. over omegnskommunerne.

Der er i alt 8 overenskomstområder, hvor Varde Kommune ligger mere end 500 kr. under omegnskommunerne på den gennemsnitlige månedsløn i 2020:

- Lærerne med 622 kr.
- Socialpædagogerne med 893 kr.
- Akademikerne med 1.585 kr.
- Teknisk Service med 1.022 kr.
- Oms.- og pæd. medhjælpere samt pæd. ass. med 1.094 kr.
- Pædagogisk uddannede ledere med 1.618 kr.
- Pædagogisk personale, forebyggelse og dagbehandling med 1.036 kr.
- Cheferne med 2.306 kr.

Tabel 11.3

Udvikling i gennemsnitlig månedsløn i Varde Kommune, omegnskommunerne og hele landet 2018 – 2020				
	2018	2019	2020	Ændring i % fra 2019-2020
Varde Kommune	36.000	36.759	37.781	2,8%
Hele Landet	36.809	37.611	38.716	2,9%
Omegnskommuner	35.937	36.652	37.706	2,9%
Billund Kommune	36.525	37.429	38.438	2,7%
Ringkøbing-Skjern Kommune	35.712	36.272	37.256	2,7%
Vejen Kommune	35.845	36.642	37.932	3,5%
Tønder Kommune	36.125	36.878	37.932	2,9%
Esbjerg Kommune	35.881	36.584	37.831	3,4%

Kilde: KRL

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstsatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)

Tabel 11.4

Gennemsnitlig månedsløn i 2020 i Varde Kommune og omegnskommuner fordelt på de 20 største overenskomstområder				
	Varde Kommune		Omegnskommuner	
	Fuldtid	Gns. månedsløn	Fuldtid	Gns. månedsløn
Social- og sundhedspersonale, KL	681,7	33.973	3.671,9	34.010
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	471,3	43.679	2.582,1	44.301
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	351,9	35.963	1.733,6	35.837
Administration og it mv., KL	254,2	38.558	1.542,9	38.129
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	225,9	38.922	1.507,9	38.323
Dagplejere	168,2	30.674	697,9	31.094
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	155,7	27.275	971,9	27.444
Socialrådg./socialformidlere, KL	136,5	38.533	807,7	38.781
Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	129,5	36.694	1.274,4	37.588
Akademikere, KL	128,4	47.060	729,3	48.645
Teknisk Service	68,6	30.979	358,2	31.999
Specialarbejdere mv., KL	59,8	32.593	392,2	32.641
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	55,1	29.578	514,5	30.672
Pædagogisk uddannede ledere	53,8	47.212	301,9	48.830
Ledere m.fl., undervisningsområdet	40,2	59.290	180,9	58.879
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	38,8	39.175	219,2	40.211
Syge- og sundhedspers., ledere, KL	31,4	51.039	144,5	50.825
Husassistenter, KL	28,0	27.254	230,8	26.475
Chefer, KL	22,1	82.590	110,1	84.896
Tandklinikassistenter, KL	20,0	35.228	92,4	35.486

Kilde: KRL pr december

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede omfatter alle månedslønnede på ansættelsesformerne: tjenestemænd, overenskomstsatte, ekstraordinært ansatte og fleksjob (eksklusiv elever)



**Varde
Kommune**

Bytoften 2, 6800 Varde
Telefon 79 94 68 00
vardekommune@varde.dk

www.vardekommune.dk