



Leder for HR og Udvikling i Varde Kommune

I Varde Kommune har vi en flad struktur med kort afstand fra ide til handling. Vores kultur og størrelse gør det muligt for os at afprøve på nye ideer. Nationalt taler man om gentænkning af velfærden, arbejdskraftsmangel, demografiske udfordringer og om klimaet. I Varde Kommune gør vi noget ved det, og her er vores afdeling en af de centrale spillere.

Hvad er HR og Udvikling for en størrelse?

HR og Udvikling har været under en spændende transformation i de senere år og er i dag en afdeling med en meget bred opgaveportefølje. Ud over at vi har ansvaret for HR- og udviklingsprojekter, så er kommunens særlige indsats for at øge bosætningen også placeret i vores afdeling.

Afdelingen bidrager til mange af de vigtigste kommunale satsninger og sætter også selv nye skibe i søen. Et af de store projekter, der har rod i afdelingen, er "Hånd om Velfærd", der grundlæggende handler om at finde svar på, hvem der skal løfte velfærdsopgaverne på de områder, hvor det er allersværest at finde arbejdskraft. Dette projekt er naturligt koblet til den strategiske overligger "Varde2030", hvor der arbejdes med at fremtidssikre det gode hverdagsliv i Varde Kommune.

I det daglige arbejder vi med alverdens projekter inden for blandt andet arbejdsmiljø, rekruttering, direktørbetjening, kompetenceudvikling, politikker og strategier, bosætning, udvikling af vores lokalsamfund, events, digitalisering, borgerinddragelse og projektledelse af større udviklingsprojekter som fx vores lærlingelandsby.

HR og Udvikling – en del af Personale, Udvikling og Kommunikation

Personale, Udvikling og Kommunikation (PUK i daglig tale) har samlet set 45 medarbejdere og består af tre afdelinger. Sammen løser vi de "klassiske" HR-opgaver, løn og forhandlingsopgaver, udviklingsprojekter og interne og eksterne kommunikationsopgaver. Du kommer med i denne stærke ledergruppe:



Ledergruppen prioriterer tid til at mødes, for det skaber stor værdi at kunne sparre om stort og småt i det daglige og på den længere bane. Det er erfaringsmæssigt en ung ledergruppe, og vi har god uformel tone, hvor der er plads til både det alvorlige og til et grin.

Hvad siger medarbejderne?

Når medarbejderne taler om deres nye leder, beskriver de en leder, der er både visionær og nytænkende, og en leder, der viser retning for både afdelingen og for den enkelte. En empatisk person, der leder gennem tillid, respekt, anerkendelse og ansvar, og som er lydhør og lyttende. En leder, der evner at sætte folks forskellige kompetencer i spil og motivere til fælles opgaveløsning. Der er meget specialistviden i afdelingen, og mange efterspørger stor frihed i opgaveløsningen, men der er også et ønske om at blive set, hørt og udfordret, så det hele tiden er muligt at blive dygtigere.

Se videopræsentation: [Afdelingsleder til Personale og Udvikling \(vimeo.com\)](https://vimeo.com/123456789)