

## Caseopgave

### Praktisk information

Din besvarelse af caseopgaven er en erstatning for din ansøgning. Du skal derfor ikke skrive en ansøgning, men blot besvare denne opgave. Du sender besvarelsen af opgaven sammen med dit cv inden ansøgningsfristen.

Hvis du har spørgsmål til casen, eller der er noget, som er uklart for dig, så er du meget velkommen til at kontakte Mai-Britt Pedersen.

Din besvarelse må maksimalt fylde 3 sider. Hvis du har bilag, som skal vedlægges, må du gerne sætte det i forlængelse af din besvarelse i samme dokument.

Hvis du skulle blive indkaldt til samtale, vil vi bl.a. spørge ind til dine overvejelser i din besvarelse.

### Baggrund i opgaven

Center for Voksenstøtte og Mestring i Varde Kommune står over for nye udfordringer, der stiller krav til, at du som leder gør dig overvejelse om organisering af arbejdet og metoderne. Flere borgere vil i fremtiden have brug for støtte, og vi bliver ikke flere til at udføre opgaverne. Derfor skal vores metoder gentænkes.

Det vil kræve strategiske beslutninger, organisatoriske ændringer og driftsmæssige tilpasninger. Disse forandringer skal forbedre kvaliteten, effektiviteten og understøtte borgernes recovery-proces uden, at der er sat yderligere økonomi til rådighed.

Som leder er det din opgave at sikre, at skabe rum til udvikling af nye arbejdsmetoder samtidig med at du tager hånd om driften og arbejdsmiljøet.

Der stilles krav om en tydelig retning. Fra politisk side er der fokus på at der skal ske forandringer og udvikling, og at borgerne får den nødvendige støtte. Samtidig er der også forventninger hos medarbejdere og borgere om en vis stabilitet.

### Udfordringer/opgave

Du skal besvare nedenstående spørgsmål på baggrund af det kendskab, som du har til området og Varde Kommunes Center for Voksenstøtte og Mestring.

1. Du er lige startet som afdelingsleder. Hvordan vil du påbegynde arbejdet i forhold til både de forandringer, som skal ske, men også for driften?
2. Hvad vil det kræve af dig som leder at holde en god balance mellem drift og udvikling?
3. Forandringsprocesser giver forskellige udfordringer, som kan bremse eller skabe barrierer. Noter ned, hvilke opmærksomhedspunkter du har i en forandringsproces, der kommer til at påvirke måden forandringen skal løses på. Hvordan vil du løse de udfordringer, som du har skitseret?
4. Hvilke ledelsesmæssige og menneskelige værdier sætter du i spil for at skabe en god forandring, et godt arbejdsmiljø og sikker drift?