

An aerial photograph of a dense forest with a winding, light-colored path or stream bed cutting through it. The trees are lush green, and the lighting suggests a warm, golden hour.

Tabt arbejdsfortjeneste

Barnets lov § 87

Børn og Familie - Myndighed
Frisvadvej 35
6800 Varde

vardekommune.dk

Varde
Kommune



Indhold

Indledning	1
Hvem er omfattet af målgruppen?	2
Betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	2
Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	2
Indgribende kronisk lidelse	2
Hvad er betingelserne?	3
Nødvendigt og hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet af forældrene	3
Inddragelse af barnet	3
Hvem kan ansøge om tabt arbejdsfortjeneste?	4
Tabt arbejdsfortjeneste til hjemmetræning	4
Hvordan udmåles og vurderes omfanget?	4
Besparelser	4
Transporttid	4
Konkret vurdering	5
Afklarende spørgsmål til vurdering af udmåling for tabt arbejdsfortjeneste	5
Ekstra mange pasningsopgaver	5
Forudgående nedgang i arbejdstid	6
Placering af arbejdstid	6
Betydning af øvrige indsatser	6
Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med fravær fra skole- og pasningstilbud	6
Folkeskolen og sektoransvar	6
Generel nedsættelse af undervisningstiden og kortere skoledage	6
Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med fravær og kortere skoledage grundet sygdom	6
Tabt arbejdsfortjeneste ved fritagelse for fag og nedsat skema af andre årsager end sygdom	7
Tabt arbejdsfortjeneste til utilstrækkeligt skole- eller pasningstilbud	8
Rammerne for bevillingen	9
Kontakt til A-kasse	9
Oplysningspligt	9
Udbetaling af bevillingen	9
Pensionsordning	9
Tillæg til ferieformål	9
Opfølgning	9
Pejlemærker for tabt arbejdsfortjeneste i Varde Kommune	10
Alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste	10
Sektoransvarlighed	10

Indledning

Forældre kan have behov for at modtage kompensation for tabt arbejdsfortjeneste jf. § 87 i Barnets lov, hvis de har et barn under 18 år, med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

Det er en betingelse, at det er en nødvendig konsekvens af barnets nedsatte funktionsevne, at det passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.

Det er kommunen, der efter en konkret og individuel vurdering afgør, hvorvidt man kan være berettiget til hjælpen.

Udgangspunktet er, at det er forældrene, der har ansvaret for at opfylde barnets behov indtil det fylder 18 år. Derfor vil det altid som udgangspunkt skulle vurderes, hvorvidt de konkrete behov eller indsatser kan tilrettelægges uden for forældrenes arbejdstid, eller arbejdstiden kan tilrettelægges herefter.

Der kan bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i et omfang af få timer om dagen eller om ugen op til dækning af en fuldtidsindtægt, hvis det vurderes nødvendigt, at barnet som følge af sin funktionsnedsættelse passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at forældrene gør dette.

Der kan endvidere gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for enkelte dage eller timer, eksempelvis i situationer, hvor barnet skal til kontrol, indlægges eller til undersøgelser.

Varde Kommune arbejder ud fra den tilgang, at det enkelte barn, som udgangspunkt går i skole, i det timetal, der jf. Folkeskoleloven er bestemt ud fra det konkrete klassetrin, som barnet går i. Børn og Familie samarbejder med Skoleafdelingen, således at alle muligheder for at støtte det enkelte barn kommer i spil, før der evt. kan træffes afgørelse omkring tabt arbejdsfortjeneste til forældrene til pasning af barnet i hjemmet.

Ligeledes arbejder Varde Kommune ud fra den tilgang, at forældre, på trods af deres barns funktionsnedsættelse, fortsat fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor vil der være fokus på, i samarbejde med familien, at finde alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Indledningsvist i ansøgningsprocessen foretages en vurdering af, hvorvidt barnet og forældrene er i målgruppen for at modtage kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Herefter tages der stilling til, hvad den tabte arbejdsfortjeneste skal bruges til, samt hvor mange timers tabt arbejdsfortjeneste, det er nødvendigt at bevilge. Ligeledes skal det vurderes, hvad der er mest hensigtsmæssigt for det enkelte barn. Der vil derfor altid blive foretaget en konkret udmåling af behovet for tabt arbejdsfortjeneste ud fra de konkrete oplysninger der indhentes.

Hvem er omfattet af **målgruppen**?

Du kan søge om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, hvis du i eget hjem er forsørger for et barn under 18 år med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

Betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Betydeligt nedsat eller psykisk funktionsevne betyder

- at konsekvenserne af lidelsen er af indgribende karakter i den daglige tilværelse
- at det ikke er lidelsens art eller omfang, der er afgørende, men følgerne af den nedsatte funktion
- at selv om lidelsen ofte er lægeligt diagnosticeret, er det den samlede vurdering af funktionsnedsættelsen i forhold til den daglige tilværelse, der er afgørende
- at der vurderes bredt i forhold til den samlede livssituation, herunder betydningen i relation til barnets aktivitetsniveau, skole- og dagtilbudsforhold, personlige forhold, helbredsforhold mv.

Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne betyder

- at der ikke inden for en overskuelig fremtid vil være udsigt til bedring af de helbreds-mæssige forhold
- at der i lang tid fremover vil være behov for at kompensere for følgerne af funktionsnedsættelsen
- at funktionsnedsættelsen forventelig vil være en belastning resten af livet

Indgribende kronisk lidelse

Indgribende kronisk lidelse betyder

- at lidelsen har alvorlige følger i den daglige tilværelse
- at det ikke nødvendigvis behøver at være en uhelbredelig lidelse
- at der i praksis lægges der vægt på, om lidelsen skønnes at vare et år eller mere
- at der i særlige tilfælde kan ydes støtte, selvom lidelsen forventes at vare mindre end et år

Det bemærkes, at det ikke er nok, at lidelsen enten er indgribende eller langvarig/kronisk, begge betingelser skal være opfyldte.

Der skal foretages en konkret vurdering af, hvor indgribende lidelsen er i dagligdagen og om barnet derfor er omfattet af betingelserne.

Der indhentes og inddrages relevant sagkyndig bistand som grundlag for vurderingen, herunder:

- lægelig udtalelse om barnets lidelse
- udtalelser fra de behandlingsinstanser, der har/har haft kontakt med barnet
- udtalelser fra barnets skole/daginstitution
- udtalelser fra andre fagpersoner omkring barnet
- udtalelser fra aktører omkring barnets fritidsinteresser

Betingelser og bevillinger vil som udgangspunkt altid bero på individuelle skøn, hvor der foretages en helhedsvurdering af familiens situation.

Der lægges afgørende vægt på en vurdering af selve funktionsnedsættelsen/lidelsen, så det er graden af denne, og ikke den lægelige diagnose, der er afgørende for berettigelsen til ydelsen.

Hvad er **betingelserne**?

- Barnet har en betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse. (Se afsnittet om målgruppe)
- Det skal være en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet passes i hjemmet af forældrene. (Se nedenfor)
- Det skal være mest hensigtsmæssigt, at forældrene passer barnet. (Se nedenfor)
- Tab af arbejdsindtægt skal være en følge af, at barnet skal passes i hjemmet. (Se nedenfor)
- Barnet bor hos og er forsørget af forældrene. Der kan dog ydes hjælp, hvis et barn inden for målgruppen er anbragt uden for hjemmet, og forældrenes tilstedeværelse ved hospitalsbesøg er påkrævet. (Se afsnittet om personkreds og nedenfor)

Nødvendigt og hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet af forældrene

Det skal være nødvendigt, som følge af den nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet passes i hjemmet. Det skal desuden kunne vurderes, at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer barnet.

Det skal således vurderes, om der er reelle alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og om disse på baggrund af barnets alder, funktionsnedsættelse og situation i øvrigt er mere hensigtsmæssige, eller om behovet bedst dækkes ved anden støtte.

I vurderingen af, om det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, om det er en af forældrene eller andre der passer barnet, indgår følgende faktorer:

- Barnets alder, behov og udviklingsmuligheder (f.eks. risiko for, at barnet bliver isoleret)
- Forældrenes forudsætninger og evne i den konkrete problemstilling
- Opgavens karakter

- Hvad ønsker barnet
- Hvad ønsker forældrene
- Den voksnes forhold (f.eks. betydningen af tilknytningen til arbejdsmarkedet)
- Voksen/barn-forholdet (etableres en uhensigtsmæssig afhængighed af hinanden)

Det er således en konkret vurdering af, om det kan anses nødvendigt og hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet. I en sådan vurdering er det vigtigt at inddrage sagkyndig bistand, eksempelvis lægelig udtalelse om barnets lidelse og udtalelser fra behandlingsinstanser eller dagtilbud, der har eller har haft kontakt med barnet. I vurderingen skal det også indgå, om barnet kan passes af en barnepige i tidsrummet fra barnet kommer hjem fra skole eller dagtilbud, og til forældrene kommer hjem fra arbejde.

Inddragelse af barnet

Ifølge barnets lov skal barnets holdninger og synspunkter tilvejebringes og inddrages løbende ved samtaler eller anden kontakt, inden der træffes afgørelser efter loven om barnets forhold. Dette kan fraviges, hvis barnets alder eller andre forhold i afgørende grad taler imod det, hvor barnets perspektiv så skal tilvejebringes på anden vis.

Inddragelse kan være mere end bare samtaler, f.eks.

- Observation
- Spørgeskema
- Tegne-interview
- Leg

Listen er ikke udtømmende

Hvem kan ansøge om tabt arbejdsfortjeneste?

Følgende personer kan være omfattet af personkredsen for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste:

- Forældre / nære pårørende, hvor barnet har bopæl, forsørger og passer barnet. Dette gælder uanset hvem af dem, der har forældremyndigheden, og uanset om de bor sammen eller hver for sig – kompensation for tabt arbejdsfortjeneste skal søges i forældrerens bopælskommune.
- Den forælder, der ikke bor sammen med barnet, har også ret til at søge om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i egen bopælskommune.

- Personer, der efter Barnets lov § 42 har barnet i privat familiepleje og faktisk forsørger barnet i deres hjem med tilskud fra forældrene.
- Forældre til børn anbragt uden for hjemmet, der skal følge barnet på hospital (ikke andre behandlingssteder)

Tabt arbejdsfortjeneste til hjemmetræning

Hvis du som forælder bliver godkendt til at hjemmetræne dit barn, har du ret til at få økonomisk støtte til tabt arbejdsfortjeneste, hvis betingelserne herfor er opfyldt. Der er ikke ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste som følge af hjemmeundervisning af et barn.

Hvordan udmåles og vurderes omfanget?

Der kan ydes fuld eller delvis kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Det vil sige, at pågældende enten helt opgiver arbejdet eller går et antal timer ned i arbejdstid. Det skal af bevillingen fremgå klart hvad timerne konkret skal bruges til. Det er vigtigt, at der er tydelighed i forhold til det bevilgede timetal. Helt grundlæggende bidrager det til at sikre det rigtige niveau i bevillingen og en sikring af sammenhæng mellem forskellige ydelser og indsatser. Det gælder både i forhold til at sikre at familien får den nødvendige hjælp og for at undgå, at familien overkompenseres. Når der er tydelighed i forhold til grundlaget og begrundelsen for afgørelsen, har rådgiver og forældrene et langt bedre grundlag når der foretages opfølgning i forhold til at vurdere om der er sket ændringer i familiens situation. Hertil kommer, at det bidrager til, at familien i langt højere grad kan gennemskue formålet med de forskellige ydelser.

Besparelser

Kommunen skal modregne de besparelser, du eventuelt får, i forbindelse med modtagelse af dækning for tabt arbejdsfortjeneste. Ved udmålingen fratrækkes besparelserne i nettoydelsen, det vil sige efter skat. Det kan eksempelvis være transportudgifter til og fra arbejde eller besparelser på udgift til daginstitution.

Transporttid

Forældres transporttid til og fra undersøgelser mv. i forbindelse med barnets fysiske eller psykiske funktionsnedsættelse skal indgå i beregningen af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Konkret vurdering

Det skal bero på en konkret vurdering, i hvilket omfang der skal ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. I denne vurdering indgår oplysninger om:

- barnets alder og funktionsnedsættelse
- omfanget af de pasnings-, pleje- og tilsynsopgaver, der er en følge af funktionsnedsættelsen
- barnets udviklingsmuligheder, herunder alternative muligheder (dagtilbud, SFO/Special SFO, privatansat hjælper, aflastning mv.)
- forældrenes egne forhold og tilknytning til arbejdsmarkedet
- familiens og barnets forhold i øvrigt
- mulighed for at tilrettelægge hverdagen i forhold til de konkrete opgaver
- mulighed for at tilrettelægge opgaverne udenfor arbejdstiden

Afklarende spørgsmål til vurdering af udmåling for tabt arbejdsfortjeneste

Forældrene og andre fagpersoner kan spørges om følgende, hvis der søges til:

Pasning af barnet i hjemmet

- Kan barnet være alene hjemme? Hvis ja, i hvor lang tid kan barnet være alene hjemme / ikke være alene hjemme og er pasningsbehovet en nødvendig konsekvens af barnets nedsatte funktionsevne?
- Vil et barn på samme alder uden en nedsat funktionsevne have samme behov for pasning?
- Er der lægefaglig begrundelse for, at barnet skal passes i hjemmet / skal have kortere dage?
- Hvilke tiltag har skolen og / eller SFO afprøvet for at rumme barnet?
- Kan barnet opholde sig på skolen / SFO, selvom det ikke modtager undervisning?

Indhentelse af søvn

- Vil et barn på samme alder uden en nedsat funktionsevne have samme behov for pasning om natten?
- Hvor mange gange vågner barnet om natten?
- Hvor lang tid er barnet vågen om natten?
- Har forældrene mulighed for at hvile på andre tidspunkter?
- Er der fagrelevante oplysninger, der understøtter barnets søvn mønster?

Kontroller, lægebesøg, møder mm.

- Vil et barn på samme alder uden en nedsat funktionsevne have samme behov for ledsagelse til kontroller, lægebesøg, møder m.m.?
- Har forældrene mulighed for at tilrette deres arbejdstider fleksibelt?
- Kan besøget eller mødet placeres på et andet tidspunkt?
- Er der fagrelevante oplysninger om, at besøget eller mødet er en nødvendig konsekvens af barnets nedsatte funktionsevne?
- Er det nødvendigt, at begge forældre deltager?

Ekstra mange pasningsopgaver

Der skal være mange ekstra opgaver i relation til barnet med funktionsnedsættelsen og behovet for pasning og pleje. De konkrete opgaver skal beskrives af forældrene i ansøgningen med angivelse af tidsforbrug for den enkelte opgave. Det forventes at forældrene sammen drager omsorg for barnet og er enige om væsentlige beslutninger om barnet. Det betyder, at forældre i det praktiske daglige arbejde omkring barnet er forpligtet til at hjælpe og understøtte hinanden, så hverdagen omkring barnet fungerer med de opgaver der må være angående det enkelte barn.

Forudgående nedgang i arbejdstid

I nogle tilfælde har forældre valgt at gå ned i arbejdstid inden overgangen til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Såfremt det kan godtgøres, at dette alene skyldes barnets nedsatte funktionsevne, skal der tages udgangspunkt i arbejdstiden forud for nedgangen i arbejdstid.

Placering af arbejdstid

Det er forældrenes aktuelle arbejdstider, tidligere arbejdstider eller en eventuel fiktiv arbejdstid, der skal danne grundlag for udmåling af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Forældrenes arbejdstider "fastlåses" ikke, så sker der ændringer af de konkrete arbejdstider undervejs i bevillingens løbetid, skal dette forhold inddrages i udmålingen af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

Har forældrene mulighed for at tilrettelægge sin arbejdstid, således at et indtægtstab kan undgås, skal dette indgå i vurderingen af, om forældrene har haft et nødvendigt indtægtstab.

Skæve arbejdstider

Udmålingen skal tage afsæt i en vurdering af, i hvilket omfang barnet påvirker forældrenes mulighed for at passe et arbejde. I nogle tilfælde vil skæve arbejdstider, fx natarbejde, påvirke forældrenes mulighed for at passe sit arbejde samtidig med, at forældrene varetager pasningen af barnet.

Betydning af øvrige indsatser

Det skal af bevillingen fremgå, at der i forhold til afgørelser om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og døgnaflastning er lagt vægt på sammenhængen i indsatsen og på at det er vurderet at familien med de konkrete bevillinger er kompenseret. Dette skal være begrundet i afgørelsen.

Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med **fravær fra skole- og pasningstilbud**

Folkeskolen og sektoransvar

Det bemærkes, at barnets skole eller pasningstilbud ikke kan beslutte, hvorvidt der kan ske udbetaling af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Generel nedsættelse af undervisningstiden og kortere skoledage

Nedsættes undervisningstiden generelt, eks. for en hel klasse, en hel årgang, eller lignende, er skolen forpligtiget til fortsat at opfylde elevens pasningsbehov inden for den almindelige undervisningstid, hvilket følger af folkeskolelovens § 16 b. Derfor er det som udgangspunkt ikke muligt at bevilge kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for at passe et barn i dette tidsrum.

Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med fravær og kortere skoledage grundet sygdom

Almen folkeskole

Ved langvarig eller svær kronisk sygdom, hvor barnet ikke kan deltage i hele eller dele af undervisningen, kan barnet have en kortere skoledag. Det er skolelederen, der træffer denne afgørelse på baggrund af en lægeerklæring og med

forældrenes tilslutning. Skolelederens afgørelse træffes på baggrund af en individuel vurdering af elevens helbredsmæssige situation. Skolen skal tilbyde sygeundervisning.

Specialskole

For enkeltelever, der får specialundervisning, kan undervisningstiden nedsættes, hvis elevens helbred ikke tillader fuld undervisning. Det er skolelederen, der træffer denne afgørelse på baggrund af en lægeerklæring og med forældrenes tilslutning. Skolelederens afgørelse træffes på baggrund af en individuel vurdering af elevens helbredsmæssige situation. Skolen skal tilbyde sygeundervisning.

Hvis barnet ikke kan deltage i skolens undervisning på grund af sygdom, eller skolens leder har truffet afgørelse om, at et barn, der får specialundervisning, skal have forkortet skoledagen af helbredsmæssige grunde, skal denne afgørelse indgå i grundlaget for kommunens afgørelse om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

En skoleleders afgørelse om en enkelt elev inden for skolens rammer kan ikke omgøres af Specialrådgivningen og forældrene har ikke mulighed for at bestemme, hvor lang tid barnet skal gå i skole. Det er imidlertid frivilligt for forældrene, om de ønsker, at barnet går i SFO eller i et andet fritidstilbud eller pasningstilbud. Dog kan det have en betydning i forhold til den konkrete udmåling af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, såfremt barnet kan passes i SFO eller andet pasningstilbud, men forældrene selv har valgt at barnet ikke skal passes i SFO eller andet pasningstilbud.

- Såfremt et barn er helt eller delvist sygemeldt pga. belastningsreaktioner, kan der ved konkret vurdering af behov bevilges tabt arbejdsfortjeneste i en afgrænset periode, mens skole- eller pasningstilbud afklarer, hvordan de kan etablere/tilrettelægge et tilbud, der tager højde for barnets belastningsgrad.
- Såfremt et barn pga. smerter eller udtrætning har behov for reduceret skema, laves konkret aftale mellem skole- eller pasningstilbud og forældrene på baggrund af lægeerklæring indhentet af skole- eller pasningstilbud.
- Såfremt et barn som følge af angst har behov for reduceret skema eller har behov for forældrerens tilstedeværelse i skole- eller pasningstilbud, skal der

foreligge en konkret individuel plan for angstbehandling, optrapning i fremmødetid samt udfasning af forældrerens tilstedeværelse.

- Såfremt et barn er helt eller delvist sygemeldt af andre grunde end ovennævnte, kræves som udgangspunkt en lægeerklæring, før der kan gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til reduceret skema. Det skal altid konkret undersøges, hvorvidt barnets særlige behov kan imødekommes ved en anderledes tilrettelæggelse af skole- eller pasningstilbud.

Aftaler mellem forældre og skole- eller pasningstilbud om reduceret skema/mødetid, medfører ikke alene ret til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Det forventes, at skole- eller pasningstilbuddet i forbindelse med den indgåede aftale træffer afgørelse herom og har forholdt sig til barnets eventuelle behov for pasning.

Tabt arbejdsfortjeneste ved fritagelse for fag og nedsat skema af andre årsager end sygdom

For elever, der er omfattet af specialundervisningsbekendtgørelsen — altså elever, der er henvist til specialundervisning i:

- Specialskole
- Specialklasse
- Den almene klasse (udmålt med 9 klokketimer svarende til 12 undervisningstimer) gælder det, at
 1. eleven kan fritages for fag, hvis det er åbenbart formålsløst at undervise eleven. Der kan ikke fritages for dansk og matematik. For øvrige fag skal der lægges en plan for, hvordan eleven får den mistede undervisning.
 2. eleven kan få sin undervisningstid nedsat, hvis elevens helbred ifølge lægeerklæring ikke tillader fuld undervisning. Nedsat undervisningstid, der er begrundet i barnets helbred, er omfattet af reglerne for sygeundervisning, jf. bekendtgørelse

om sygeundervisning af elever i folkeskolen og frie grundskoler, og der skal lægges en plan for, hvordan eleven får den mistede undervisning

Aftaler mellem forældre og skole- eller pasningstilbud om reduceret skema, medfører ikke i sig selv ret til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Det forventes, at forældre og skole- eller pasningstilbud i forbindelse med den indgåede aftale træffer afgørelse herom og har forholdt sig til barnets eventuelle behov for pasning.

Tabt arbejdsfortjeneste til utilstrækkeligt skole- eller pasningstilbud

Det er skoleområdet, der er ansvarlig for et passende undervisningstilbud, uanset individuelle vanskeligheder. Dagtilbudsområdet har ligeledes ansvaret for at sikre et tilstrækkeligt pasningstilbud, uanset barnets individuelle vanskeligheder.

Har barnet et nuværende skole- eller pasningstilbud, som vurderes ikke at kunne rumme barnet, er tilbuddet fortsat ansvarligt for pasningen af barnet, indtil der er givet et andet konkret tilbud.

Såfremt barnet ikke har et relevant skole- eller pasningstilbud, skal socialrådgiver i første omgang sikre sig, at familien har kontakt til skolelederen med henblik på at finde et relevant tilbud.

Der gives som udgangspunkt ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste på baggrund af utilstrækkeligt eller manglende støttende skole- eller pasningstilbud.

I særlige tilfælde, hvor der er ventetid på et konkret tilbud, og hvor der ikke er øvrige muligheder, kan der for en kortere afgrænset periode bevilges tabt arbejdsfortjeneste.

Der kan ud fra en konkret, individuel plan bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i en kortere indkøringsperiode, hvorefter skole- eller pasningstilbud forventes at kunne varetage opgaven/iværksætte det nødvendige for at kunne varetage opgaven. I vurderingen af periodens længde indgår, hvor lang tid skole- eller pasningstilbud har haft til at forberede sig på opgaven inden opstart.

Bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste som følge af skolefravær, manglende eller utilstrækkeligt støttende skole- eller pasningstilbud, skal der altid udarbejdes en plan for barnets tilbagevenden, samt en plan, hvor der tages stilling til konkret nedtrapning af den bevilgede kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Denne plan skal lægges i en dialog mellem skole, Specialrådgivningen samt forældrene. Planen skal ligeledes indeholde konkrete pædagogiske tiltag og indsatser, der sker både i skolen og i hjemmet og med et tværfagligt perspektiv. Ligeledes bør det vurderes, om der skal udarbejdes en børnefaglig undersøgelse jf. Barnets lov § 20.

Aftaler mellem forældre og skole- eller pasningstilbud om reduceret skema /mødetid, medfører ikke alene ret til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Det forventes, at skole- eller pasningstilbud i forbindelse med den indgåede aftale træffer afgørelse herom og har forholdt sig til barnets eventuelle behov for pasning, og at dette fremgår af afgørelsen.

Såfremt barnet har et relevant skole- eller pasningstilbud og forældrene ikke ønsker at tage imod tilbuddet, giver dette ikke ret til, at der kan bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Rammerne for bevillingen

Kontakt til A-kasse

Når man modtager tabt arbejdsfortjeneste, kan det have betydning for retten til dagpenge. Det er derfor vigtigt, at du senest i forbindelse med denne bevilling retter henvendelse til din A- kasse med henblik på vejledning herom.

Oplysningspligt

Efter Retssikkerhedsloven § 11 stk. 2 har du pligt til at oplyse kommunen om ændringer vedrørende dit barn og dine økonomiske og ansættelsesmæssige forhold.

Bevillingen ydes til de specifikt beskrevne situationer. Hvis der sker ændringer i dine forhold, eksempelvis ændringer i arbejdstid, udbetaling af feriepenge eller ændringer af dit barns situation, skal du oplyse hos herom.

Udbetaling af bevillingen

Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er en bruttoydelse, hvoraf der betales skat og arbejdsmarkedsbidrag.

Den beregnede bruttoløn skal reguleres en gang årligt pr. 1. januar med en procentsats efter Socialministeriets cirkulære om regulering af satserne på det sociale område. En eventuel lønstigning i perioden kan ikke ændre på den beregning, som ligger til grund for udbetalingen af tabt arbejdsfortjeneste.

Pensionsordning

Hvis du havde en pensionsordning før overgang til tabt arbejdsfortjeneste, skal din arbejdsgivers bidrag til pensionsordningen indregnes i ydelsen. Bidraget udgør 10%, dog højst det beløb, der hidtil er indbetalt af arbejdsgiver til pensionsordningen.

Kommunen skal indbetale ATP- bidrag efter lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Kommunen skal betale 2/3 og du skal selv betale 1/3 af bidraget.

Tillæg til ferieformål

Når du modtager dækning af tabt arbejdsfortjeneste, er du berettiget til et årligt tillæg på 1% til at holde ferie for. Desuden er du ved ophør eller nedgang i timer berettiget til at få tillæg på 12,5 % udbetalt.

De to typer af tillæg til ferieformål har baggrund i de almindelige regler for feriepenge og ferietillæg, og hensigten er at give personer, som modtager tabt arbejdsfortjeneste, mulighed for at holde ferie på samme måde som andre, der har lønindtægt.

De tillæggende til ferieformål ikke er feriepenge og ferietillæg i ferielovens forstand, vil man i praksis ikke kunne sammenligne ydelserne.

Tillægget på 1 % beregnes pr. 1. januar og udbetale den 1. maj.

Tillægget på 12,5 % ved ophør eller nedgang i timer beregnes på grundlag af det beløb, som er udbetalt i det forudgående kalenderår.

Beløbet kan udbetales straks ved ophør eller ændring. Der beregnes endvidere tillæg på 12,5 % af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales ved ferieårets start, altså 1. maj i det følgende kalenderår.

Opfølgning

Der sker løbende opfølgning i sagen efter behov og mindst én gang om året. I forbindelse med en opfølgning skal der vurderes, om barnet/den unge fortsat er omfattet af personkredsen. Hvis barnet/den unge fortsat er omfattet, skal der vurderes, om der fortsat grundlag for at bevillingen skal fortsætte uden ændringer.

Hvis der sker væsentlige ændringer i sagen, er i forpligtet til at rette henvendelse til jeres rådgiver, som skal vurdere, om der skal foretages en opfølgning tidligere end planlagt.

Bemærk

Der kan ikke ske udbetaling af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste under ferie i det omfang, du samtidig får feriegodtgørelse eller ferietillæg for optjent ferie, fordi der herved opstår dobbeltforsørgelse.

Pejlemærker for **tabt arbejdsfortjeneste** i Varde Kommune

Forældrene har ansvaret

Som udgangspunkt er det forældrene, der har ansvaret for at opfylde barnets behov, indtil barnet fylder 18 år. Det skal derfor altid vurderes, om konkrete behov eller indsatser kan tilrettelægges uden for forældrenes arbejdstid, eller om arbejdstiden kan tilrettelægges herefter.

Tilknytning til arbejdsmarkedet

Det vægtes, at forældre kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet under forløbet, da det sikrer en nemmere tilbagevenden hertil, når der ikke længere er behov for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Særligt i sager om skolefravær

I sager, hvor der ansøges om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste som konsekvens af, at barnet har skolefravær, skal det altid undersøges, hvordan skolen har arbejdet med fraværet.

Alternativer til kompensation for **tabt arbejdsfortjeneste**

Det skal altid vurderes, om der er reelle alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, og om disse på baggrund af barnets alder, funktionsnedsættelse og situation i øvrigt er mere hensigtsmæssige, og om behovet derfor bedst dækkes ved anden støtte end kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Alternativer afsøges gennem inddragelse og forældresamarbejde, særligt i sager med skolefravær.

Når en ansøgning om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste modtages, vurderes sagen således ud fra et helhedsperspektiv, hvor familiens samlede situation tages i betragtning, herunder også om der kan være behov for særlig støtte efter Barnets lov § 32.

Forældre med alvorligt syge børn under 18 år har ret til dagpenge fra Udbetaling Danmark, hvis forældrene i forbindelse med barnets sygdom helt eller delvist opgiver lønarbejde eller personligt arbejde i selvstændig virksomhed, jf. barselsloven § 26

Sektoransvarlighed

Sektoransvarlighedsprincippet er et overordnet princip i dansk politik, der handler om, at enhver samfundssektor skal påtage sig sin del af ansvaret for, at de ydelser og tjenester, de leverer, også leveres på betingelser og vilkår, som gør dem tilgængelige for handicappede. Men princippet har også stor betydning for den konkrete sagsbehandling, fordi det medfører, at det er den enkelte sektor, der har ansvar for at yde den konkrete hjælp. Det betyder, at det for eksempel er skolen, som har ansvar for, at en elev med behov for støtte får den hjælp, der er brug for i skolen og SFO. Og det er Familierådgivningen, der har ansvaret for at yde hjælpen i fritiden før og efter skole og SFO

