

Konstitueringsgrundlag for Varde Kommune

2026–2030

Venstre, Socialdemokratiet og Liberal Alliance indgår et samarbejde, der bygger på dialog, ordentlighed og fælles ansvar.

Aftalen sætter retning for et stabilt og ambitiøst byrådsarbejde, hvor løsninger udvikles i fællesskab, og hvor reformer og forandringer håndteres med blik for både drift og udvikling. I lyset heraf ønsker parterne også, at der skal udarbejdes et nyt byrådsgrundlag for denne byrådsperiode i første halvår af 2026 i forlængelse af de gode erfaringer fra byrådsgrundlaget i de forudgående perioder. Herudover skal der på førstkommende budgetseminar afsættes midler til en fornyet byrådsgrundlagspulje.

ØKONOMI- OG PERSONALEUDVALGET

Der udarbejdes en flerårig plan for brugen af §17 stk. 4-udvalg:

- 2026: Sundhedsreformen
- 2027: Erhvervsvenlighed
- 2028 og 2029: Temaer aftales i fællesskab

Gennemgang af de centrale understøttende funktioner for at sikre tidssvarende og effektiv drift, herunder mulige justeringer i retning af mere hensigtsmæssig centralisering eller decentralisering.

Skarpt fokus på lokalt skabte regler og unødigt bureaukrati. Når en unødvendig regel bliver opdaget, skal den fjernes og erstattes med en mere tillidsbaseret tilgang.

Arbejdsmiljø og trivsel er en bunden opgave i perioden, med fokus på at reducere sygefravær og fastholde dygtige medarbejdere.

Udvalget har et fælles ansvar for langsigtet økonomistyring, der sikrer stabil drift og udviklingsmuligheder.

PLAN- OG UDVIKLINGSUDVALGET

Udviklingspotentialet i hele kommunen — fra kyst til hede — skal realiseres med udgangspunkt i lokale styrker.

Taskforce By og Land fungerer som central motor for udvikling, bosætning og foreningsliv og skal sikre én tydelig indgang til kommunen.

Udviklingsrådene gentænkes, så de matcher fremtidens opgaver og får et klarere mandat samt et årshjul med lokale demokratiskabende aktiviteter.

Beredskab prioriteres, og information om samlingssteder, beskyttelsesrum m.m. skal være let tilgængelig. Planerne koordineres med politi, forsvar og andre aktører og øves løbende.

TEKNIK- OG MILJØUDVALGET

Muligheder for solceller på kommunale bygninger undersøges, hvor det er drifts- og klimatisk fordelagtigt.

Vedvarende energianlæg på arealer i kommunen planlægges med hensyn til klima, naboer og landskab. Kommunen er åben for sektorkobling og kombiparker, hvor energi, natur og rekreation tænkes sammen.

Udviklingsprocesser skal baseres på ordentlighed, tidlig dialog og gennemsigtighed. Kommunens Code of Conduct udvides og tilpasses i 2026 med konkrete, handlingsorienterede principper.

Der udarbejdes retningslinjer i form af et nyt administrationsgrundlag for grøn pulje for kompensation og hensyn til lokalsamfund, så udvikling sker på en fair og balanceret måde.

Ved udtagning af lavbundsgrunde prioriteres sammenhængende natur og samarbejde med naturfonde. Nye naturområder udvikles til rekreative formål og biodiversitet, hvor det er relevant.

Rent grundvand, grundvandsbeskyttelse og klimatilpasning er centrale pejlemærker, herunder indsats mod oversvømmelser og regnvejrskade.

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

De historiske forsvarsinvesteringer i Varde og Esbjerg skal omsættes til arbejdspladser, uddannelsesstilbud og bosætning. Kommunerne samarbejder strategisk om at tiltrække virksomheder, kompetencer og familier.

Der tages initiativ til en fælles plan mellem Forsvaret, erhvervsliv og uddannelsesaktører om udvikling af et regionalt økosystem for forsvarsrelaterede kompetencer.

Forvaltningen udarbejder en vækststrategi frem mod 2035, med fokus på tiltrækning af nye virksomhedstyper og jobfunktioner — særligt grønne virksomheder.

Der arbejdes målrettet med at skabe uddannelser der opfylder virksomhedernes behov.

Der arbejdes bredt med at etablere den lokale EPX i Varde kommune

Målsætning: Varde skal være Sydjylland's mest erhvervsvenlige kommune med Top 10-placering i DI's måling.

I 2026 gennemføres en analyse af erhvervsservice og ProVarde, som danner grundlag for en ny kravspecifikation. ProVarde skal tætte på kommunen og fungere som "one stop shop".

Samarbejdet med relevante aktører som Business Esbjerg styrkes. Sagsbehandling og vejledning skal være mere strømlinet, med ambition om markant forbedret erhvervsservice.

Arbejdsmarkedet skal understøttes af en faglig og lokalt forankret beskæftigelsesindsats.

Når der skabes nye arbejdspladser, styrkes kommunens markedsføring for at tiltrække tilflyttere.

Turismeindsatsen bygger på kvalitet, kulturturisme og indlandsturisme med fokus på lokal gevinst og højere forbrug pr. gæst. Private aktører opfordres til at etablere autocamperpladser og nye oplevelsestilbud.

KULTUR- OG SUNDHEDSUDVALGET

Frivillighed og kultur er fundament for det gode liv i Varde Kommune; frivillighedsfesten fastholdes.

Målet er at blive Danmarks bedste friluftsf- og foreningskommune, bl.a. via støtte til lokale fællesskaber og færre administrative processer.

DGI's frivillighedsmodel tilbydes til alle byer med overbygningsskoler, og frivillighed som valgfag drøftes lokalt.

Kommunen tilbyder udviklingsforløb for foreninger, så engagement, ledelse og kompetencer styrkes.

Kultur og fritid skal være synligt i hele kommunen — fra professionelle scener til lokale mødesteder.

Lokale haller og faciliteter tænkes ind i sundhedsopgaver, fx forebyggelse og genoptræning, i takt med sundhedsreformen.

Initiativer for borgere, der ikke trives i almindelige fællesskaber, styrkes. Kommunen skal favne alle typer fællesskaber.

Kulturtilbud i Varde By udvikles videre i samarbejde med Varde Museerne.

SOCIAL- OG SENIORUDVALGET

Ældreboligmassen skal udvikles med moderne boformer og seniorfællesskaber. Analysen, der allerede er igangsat, danner grundlag for den endelige model.

Plejecentre skal udvikles til attraktive steder at vælge til — med fokus på atmosfære, hjemlighed og hverdagskvalitet.

Kommunen vil udnytte nye muligheder i den nære sundhed, herunder teknologi og lokale faciliteter til forebyggelse og genoptræning.

Tidlig indsats i psykiatrien prioriteres, så borgere får hjælp i tide.

Flere fagligheder tænkes på tværs af social- og ældreområdet, hvor det giver bedre kvalitet.

Kommunen skal være klar til at løfte sundhedsreformen i tæt samarbejde med region og praktiserende læger.

Seniorer skal ses som en aktiv ressource i lokalsamfundet.

BØRN- OG FAMILIEUDVALGET

Udvalget arbejder for trivsel, stærke fællesskaber og mindre ensomhed blandt børn og unge.

Tidlig indsats prioriteres, herunder styrkelse af PPR, AKT, familiehuset og almenområdet for at mindske skolevægring.

Skolebestyrelserne understøttes i at udvikle skoler-
nes faglige profiler — fx ordblindhed, idræt, natur,
kunst eller teknologi.

Profilskoler skal skabe stærke faglige miljøer, der
øger motivationen — især i udskoling.

Dansk og matematik styrkes gennem mere anven-
delsesorienteret undervisning.

Børn med behov for særlig støtte skal som ud-
gangspunkt hjælpes i nærområdet.

Oplandsskolernes potentialer for inklusion afsøges.

Specialskoleområdet relanceres:

- Ny plan i 2026
- Implementering i valgperioden
- Sct. Jacobi fastholdes til de mest udfordrede elever
- Indsatser forankres i Specialskolens kompeten-
cecenter
- Udviklingen sker i tæt dialog med forældre
og fællesbestyrelse