



Styrelsesvedtægt for Varde Kommune

Varde
Kommune



Kapitel I

Byrådet

§ 1. Varde Byråd består af 25 medlemmer.

Stk. 2. Byrådet vælger en borgmester og en første og en anden viceborgmester, jf. lov om kommunernes styrelse § 6, stk. 2 og 4.

§ 2. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af Byrådets møder fastsættes i Forretningsorden for Varde Byråd, jf. lov om kommunernes styrelse § 2, stk. 4.

Kapitel II

Borgmesteren

§ 3. De nærmere regler om borgmesterens opgaver i forbindelse med Byrådets møder fastsættes i Forretningsorden for Varde Byråd, jf. lov om kommunernes styrelse §§ 8 og 30.

§ 4. Borgmesteren skal ved et medlems forfald til et byrådsmøde, af de grunde, der er nævnt i lov om kommunernes styrelse § 15, 1. pkt., indkalde stedfortræderen.

§ 5. Som øverste daglige leder af kommunens samlede administration varetager borgmesteren de funktioner, der fremgår af lov om kommunernes styrelse kapitel IV.

Stk. 2. Borgmesteren drager omsorg for, at der i sager, der hører under et udvalgs område, indhentes de nødvendige erklæringer fra udvalget, inden Byrådet træffer beslutning i sagen.

Stk. 3. Borgmesteren påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Borgmesteren kan af udvalgene og de ansatte forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

§ 6. Borgmesteren drager omsorg for, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og at udgifter og indtægter bogføres i overensstemmelse med de af Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Varde Byråd fastsatte regler. Finder borgmesteren, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for Byrådet.

§ 7. Borgmesteren repræsenterer Varde Kommune i det regionale sundhedsråd. Formanden for Kultur- og Sundhedudvalget er stedfortræder.

Kapitel III

Nedsættelse af udvalg og almindelige regler for disses virksomhed

§ 8. Følgende udvalg nedsættes:

1. Økonomi- og Personaleudvalget
2. Plan- og Udviklingsudvalget
3. Teknik- og Miljøudvalget
4. Børn- og Familieudvalget
5. Kultur- og Sundhedsudvalget
6. Social- og Seniorudvalget
7. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Stk. 2. Byrådet kan nedsætte særlige udvalg (opgaveudvalg) til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for Byrådet, Økonomi- og Personaleudvalget eller de stående udvalg. Byrådet fastsætter de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed. Byrådet kan udpege medlemmer af et særligt udvalg, som ikke er medlem af Byrådet.

Stk. 3. Medlemmerne af et særligt udvalg, der ikke er byrådsmedlemmer, modtager diæter.

§ 9. For hvert udvalg føres en beslutningsprotokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet.

Stk. 2. Ethvert medlem, der har deltaget i mødet, kan forlange sin afvigende mening kort tilført beslutningsprotokollen. Ved sager, der af udvalget skal fremsendes til en anden myndighed, herunder et andet udvalg eller Byrådet, kan medlemmet kræve, at den anden myndighed samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen.

Stk. 3. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

§ 10. Hvis et stående udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal der inden iværksættelsen forhandles med dette udvalg, og i fornødent omfang inddrages Økonomi- og Personaleudvalget og borgmesteren, jf. lov om kommunernes styrelse §§ 18, 21, stk. 2 og 31a.

Stk. 2. Forhandlinger, jf. stk. 1, kan ske i et fællesmøde, hvor to eller flere udvalg deltager. Beslutning om afholdelse af et fællesmøde kan træffes af udvalgene selv eller borgmesteren, jf. lov om kommunernes styrelse §§ 21 stk. 2 og 31a stk. 2.

Stk. 3. Fællesmødet har ikke beslutningskompetence. Beslutninger skal derfor træffes på de enkelte udvalgsmøder, hvorunder beslutningen hører, jf. vedtægternes kapitel IV og V.

Stk. 4. Der udfærdiges et fælles referat, der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning. Referatet medtages i hvert af de deltagende udvalgs dagsorden/protokol til endelig beslutning.

§ 11. De stående udvalg drager omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Udvalgene foretager indstilling til Byrådet gennem Økonomi- og Personaleudvalget, hvis yderligere bevillinger er ønskelige eller nødvendige.

Kapitel IV

Økonomi- og Personaleudvalget

§ 12. Økonomi- og Personaleudvalget består af borgmesteren, der er formand for udvalget og seks af Byrådets øvrige medlemmer.

Stk. 2. Økonomi- og Personaleudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de anliggender, der er underlagt udvalget efter lov om kommunernes styrelse §§ 18 og 21 samt kapitel V.

Stk. 3. Økonomi- og Personaleudvalget er personaleudvalg og varetager som sådan den umiddelbare forvaltning af løn- og personaleforhold inden for ethvert af kommunens administrationsområder. Økonomi- og Personaleudvalget fastsætter regler for borgmesterens og administrationens behandling af personalesager.

Stk. 4. Økonomi- og Personaleudvalget varetager kommunens økonomiske planlægning og har ansvaret for kommuneplanlægningen samt for en samordnet løsning af kommunens planlægningsopgaver. Udvalget fastlægger de fælles planforudsætninger og bistår de stående udvalg med tilvejebringelse af det nødvendige grundlag for udvalgenes planlægningsopgaver. Udvalget fastsætter generelle forskrifter for planernes tilvejebringelse. Udvalget sørger for udarbejdelse af økonomiske konsekvensvurderinger af de udarbejdede planforslag og foretager indstilling til Byrådet om planforslagene. Udvalgets erklæring indhentes om enhver sag, der vedrører kommunens planlægningsopgaver, inden sagen forelægges Byrådet til beslutning.

Stk. 5. Økonomi- og Personaleudvalget varetager kommunens ejerinteresser i forhold til deltagelse i kommunale selskaber.

Stk. 6. Økonomi- og Personaleudvalget har en særlig opgave i at sikre udvikling, opfølgning og ledelse af det tværgående arbejde med reformer og sammenhængen til økonomiske og personalemæssige forhold. Reformerne påvirker hinanden, og udvalget skal sikre det overordnede fokus på koordination og sammenhæng.

Stk. 7. Økonomi- og Personaleudvalgets arbejde med reformerne skal koncentrere sig om de tværgående fokusområder:

- En stærk borgerstemme
- Mere frisættelse, mindre bureaukrati

- Udvikling af kvalitets-, styrings- og læringsformer
- Tættere samarbejde med civilsamfundet
- Mere helhed og sammenhæng i opgaveløsningen
- Udvikling og anvendelse af digitale og teknologiske løsninger
- Effektive og sammenhængende fysiske rammer.

Stk. 8. Økonomi- og Personaleudvalget har ansvaret for at koordinere reformerne på tværs i et tæt samarbejde med de stående udvalg, der har ansvar for arbejdet med egne reformer.

Stk. 9. Økonomi- og Personaleudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af:

- løbende opfølgning på økonomi
- påtagelse af garantiforpligtelser
- IT og digitalisering
- kommunikation og presse
- internationalt samarbejde
- borgerservice
- det overordnede samarbejde med Beredskabskommissionen
- det overordnede IT-beredskab
- samarbejdet med de almennyttige boligselskaber
- personaleadministration, ansættelsesforhold og personalesager, herunder MED-strukturen
- arbejdsmiljøorganisationen og arbejdsskadeområdet
- udvikling af organisationen, herunder samarbejdsformer og styringskoncepter
- sager med større personalemæssige konsekvenser for organisationen
- planer inden for udvalgets område.

Stk. 10. Økonomi- og Personaleudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om kommunens:

- leje, udleje og bortforpagtning af kommunens ejendomme og arealer
- køb, salg og pantsætning af fast ejendom
- kasse- og regnskabsregulativ, jf. lov om kommunernes styrelse § 42.

Stk. 11. Økonomi- og Personaleudvalget forhandler i fornødent omfang med et stående udvalg inden iværksættelsen af foranstaltninger af væsentlig betydning for det pågældende udvalg.

Stk. 12. Økonomi- og Personaleudvalget kan varetage den umiddelbare forvaltning af andre kommunale anliggender, der ikke hører under et stående udvalgs område.

Stk. 13. Økonomi- og Personaleudvalget behandler og foretager indstilling til Byrådet i alle sager, der skal behandles endeligt i Byrådet.

§ 13. Økonomi- og Personaleudvalget fastsætter regler om:

- indberetninger fra den kommunale administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, jf. vedtægtens § 14
- i hvilket omfang kommunens værdier skal forsikres
- samordning af kommunens indkøbsfunktion.

§ 14. Økonomi- og Personaleudvalget fører tilsyn med:

- at forvaltning af økonomiske midler sker i overensstemmelse med Byrådets beslutninger og i øvrigt på en forsvarlig måde
- at forvaltningen af kommunens kasser og kommunens regnskabsføring er forsvarlig
- at de på årsbudgettet meddelte bevillinger og rådighedsbeløb samt de ved særlig beslutning bevilgede beløb ikke overskrides uden Byrådets samtykke
- at kommunens arkivalier opbevares på en betryggende måde, jf. arkivlovens § 8, stk. 1
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner, jf. lov om kommunernes styrelse § 67
- økonomien for selvejende institutioner, når disse modtager tilskud eller udfører offentlige opgaver.

Kapitel V

De stående udvalg

§ 15. Plan- og Udviklingsudvalget består af syv medlemmer.

Stk. 2. Plan- og Udviklingsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens administrative opgaver på det plan-, mobilitets- og beredskabsmæssige område samt på arealanvendelsesområdet, herunder opgaver vedrørende:

- udarbejdelse af plangrundlag for så vidt angår planstrategi, kommuneplan, kommuneplantillæg og lokalplaner, jf. lov om planlægning
- miljøvurdering og miljøscreeninger af planer og programmer
- miljøkonsekvensvurdering (VVM) og -screening af konkrete anlægsprojekter, der er udarbejdet samtidigt med plangrundlaget
- udarbejdelse af udviklingsplaner, områdeplaner og strategisk-fysiske udviklingsplaner
- kollektiv trafik
- den overordnede koordinering af beredskabet i kommunen, for så vidt der ikke er tale om opgaver, der er henlagt til umiddelbar forvaltning i Beredskabskommissionen
- samarbejdet med udviklingsrådene
- administrationen af puljer der henhører under udvalgets område

Stk. 3. Plan- og Udviklingsudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om:

- strategi for planlægning, jf. kapitel 6 i lov om planlægning, idet Plan- og Udviklingsudvalget har ansvaret for, at der udarbejdes en planstrategi
- lokalplaner og kommuneplantillæg, der er særligt principielle eller med væsentlig offentlig interesse i samarbejde med Økonomi- og Personaleudvalget.

Stk. 4. Plan- og Udviklingsudvalget udarbejder forslag til kommuneplan til Økonomi- og Personaleudvalget efter de anvisninger og retningslinjer, som Økonomi- og Personaleudvalget måtte fastsætte. Plan- og Udviklingsudvalget forhandler i fornødent omfang med de øvrige udvalg herom, jf. vedtægtens § 10.

§ 16. Teknik- og Miljøudvalget består af syv medlemmer.

Stk. 2. Teknik- og Miljøudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens administrative opgaver på det tekniske, miljø-, klima-, trafik- og forsyningsmæssige område, herunder opgaver vedrørende:

- byggemodning
- byggesager og bygnings- og boligregistret (BBR)
- dispensationer for lokalplaner og landzoneadministration
- veje og stier
- offentlig belysning
- rekreative arealer og grønne områder
- naturområder, skove og det åbne land
- naturbeskyttelse og råstoffer
- miljøbeskyttelse og vurdering af påvirkning på miljøet (VVM)
- overfladevand og grundvand
- vandløb, vandmiljø og aftalen om Grøn Trepert
- sektorplaner (spildevands-, varmemforsynings- affalds- og vandforsyningsplan)
- kommunale, private og selvejende institutioner inden for udvalgets område
- udvikling og koordinering af forsyningsselskaber
- det daglige samarbejde med forsyningsselskaber
- affald og genanvendelse
- skadedyrsbekæmpelse
- den koordinerende funktion i forhold til kommunens vision Vi i Naturen
- klimatilpasning
- Grønt råd, Nationalpark Vadehavet og Naturpark Vesterhavet.

Stk.3. Teknik- og Miljøudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om:

- sektorplaner (spildevands-, varmemforsynings- affalds- og vandforsyningsplan)
- takster for forsyningsvirksomhed, jf. lov om kommunernes styrelse § 41 a, efter oplæg fra forsyningsselskabet.

Stk. 4. Teknik- og Miljøudvalget varetager ejendomsadministrationen, herunder drift og vedligeholdelse af alle kommunalt ejede bygninger og tekniske anlæg uanset benyttelsesformål.

Stk. 5. Teknik- og Miljøudvalget varetager planer inden for udvalgets områder, jf. de til enhver tid gældende procedurer inden for anlæg, byggeri-og renoveringsopgaver.

Stk. 6. Teknik- og Miljøudvalget varetager anlægsplaner, programoplæg, byggeprogram og dispositionsforslag for bygge- og anlægsarbejder inden for de stående udvalgs områder.

§ 17. Børn- og Familieudvalget består af syv medlemmer.

Stk. 2. Børn- og Familieudvalget har ansvaret for tilbud til børn og unge i aldersgruppen 0-18 år samt i særlige tilfælde op til 23-årige.

Stk. 3. Børn- og Familieudvalget træffer afgørelse i sager om ydelser med videre til enkeltpersoner efter den sociale lovgivning, der forvaltes af udvalget.

Stk. 4. Børn- og Familieudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens dagtilbud, fritids- og ungdomsklubber samt læringsmæssige opgaver og opgaver vedrørende:

- kommunens overordnede børne- og ungepolitik (herunder børnesynet)
- dagtilbud
- folkeskolen
- ungdomsskolen
- SSP (samarbejde mellem skole, sociale myndigheder og politi)
- særligt tilrettelagt uddannelse (STU)
- børne- og familierådgivning
- børn og unge med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse
- pædagogisk psykologisk rådgivning (PPR)
- visitation til specialtilbud
- krisecentre til kvinder
- kommunale, private og selvejende institutioner inden for udvalgets område
- frivilligt arbejde inden for udvalgets område.

Stk. 5. Børn- og Familieudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om:

- betaling for benyttelse af dagtilbud og ordninger med videre inden for udvalgets område samt skolefritidsordninger, jf. lov om kommunernes styrelse § 41 a.

§ 18. Kultur- og Sundhedsudvalget består af syv medlemmer.

Stk. 2. Kultur- og Sundhedsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på kultur- og sundhedsområdet samt opgaver inden for folkeoplysning, fritid og idræt, herunder opgaver vedrørende:

- folkeoplysende foreninger og aftenskoler, patientforeninger, fritidsfællesskaber og uorganiserede fællesskaber med folkeoplysende og sundhedsfremmende formål
- frivilligt socialt arbejde inden for udvalgets område, herunder frivilligt socialt arbejde, jf. lov om social service § 18
- faciliteter til kultur, idræt og fritid
- oplevelser, events og kulturturisme
- kultur som erhverv
- fælles biblioteksvæsen og kulturskoler
- museer, naturformidling og lokalarkiver
- kunst, musik, teater og anden kultur
- sundhedspleje
- børne- og ungdomstandpleje
- nationale mål og sundhedsaftaler så længe disse er en kommunal opgave
- national sundhedsplan og nærsundhedsplaner når disse er en kommunal opgave
- sundhedsråd
- lokale sundhedsaftaler med sygehuset
- sundhedsfremme og forebyggelse i alle livsfasen
- rehabilitering og genoptræning
- samarbejde med praksiskonsulenten og kommunalt lægeligt udvalg (KLU)
- medfinansiering af sygehusene (udgår ved sundhedsreform)
- folkesundhedsloven (sundhedsfremme og forebyggelse).

Stk.3. Kultur- og Sundhedsudvalgets arbejde skal også koncentrere sig om de tværgående fokusområder:

- Danmarks bedste foreningskommune
- et kulturområde så tæt på borgerne som muligt gennem et fokus på hverdagskulturen
- en børnekultur der udvikler og tiltrækker
- en kommune i bedre form
- et sundhedsområde så tæt på borgerne som muligt gennem et forstærket fokus på forebyggelse og samarbejde med foreningsliv og faciliteter
- sikker drift og overdragelse af opgaver til regionen ifm. sundhedsreformen
- børn og unges trivsel og mentale sundhed – tidlig indsats, bevægelse, fællesskab
- mental sundhed og fællesskab – partnerskab ABC, frivillighed og brobygning
- sundhed i hverdagen i alle fagområder og i alle livsfaser
- når helbredet svigter – rehabilitering, tidlig indsats og efterbehandling.

Stk. 4. Kultur- og Sundhedsudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om:

- udbygningsplaner og andre planer for kultur- og fritids-, oplevelses- og sundhedsområdet og de i stk. 2 nævnte områder i samarbejde med Økonomi- og Personaleudvalget, jf. vedtægtens § 11
- regler for udlån og udleje af lokaler i kommunale ejendomme og for tilskud til foreninger med videre inden for udvalgets område

§ 19. Social- og Seniorudvalget består af syv medlemmer.

Stk. 2. Social- og Seniorudvalget træffer afgørelse i sager om ydelser med videre til enkeltpersoner efter den sociale lovgivning, der forvaltes af udvalget.

Stk. 3. Social- og Seniorudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens social-, senior- og handicapopgaver, herunder:

- pleje- og ældreboliger, herunder midlertidige pladser
- midlertidige og længerevarende botilbud på handicap- og psykiatriområdet
- beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud
- rekrutterings- og uddannelsesindsatser målrettet udvalgets område.
- rammeaftale for det specialiserede socialområde mellem syddanske kommuner og Region Syddanmark
- kommunale, private og selvejende institutioner inden for udvalgets område
- varetagelse og opfølgning på tilsyn fra andre organisationer
- PSP-samarbejdet (politi, social, psykiatri)
- hjælpemidler og boligændringer
- sygepleje
- personlig og praktisk hjælp efter serviceloven
- helhedspleje efter ældreloven
- socialpsykiatri
- socialpædagogisk støtte
- udsatte- og hjemløseindsats
- alkohol- og stofmisbrugsbehandling
- krisecentre til voksne uden børn
- forsorgshjem
- omsorgs-, social- og specialtandplejen
- samarbejde med læger på plejehjem og botilbud
- lægevagtaftalen mellem Sygeplejen og Lægevagten
- sundhedsberedskabsplan.

Stk. 4. Social- og Seniorudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om:

- udbygningsplaner og andre planer inden for de i stk. 3 nævnte områder i samarbejde med Økonomi- og Personaleudvalget, jf. vedtægtens § 11
- betaling for benyttelse af sociale institutioner og ordninger med videre inden for udvalgets område.

§ 20. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget består af syv medlemmer.

Stk. 2: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget træffer afgørelse i sager på arbejdsmarkeds-, bosætning-, erhvervs-, turisme- og integrationsområdet samt uddannelsesområdet for unge og voksne.

Stk. 3. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på arbejdsmarkeds-, bosætning-, erhvervs-, turisme- og integrationsområdet samt uddannelsesområdet for unge og voksne, herunder forvaltningen af:

- kommunens overordnede beskæftigelsespolitik, herunder beskæftigelsesreformen frem mod 2030
- kommunens overordnede erhvervs politik, herunder fokus på turisme
- kommunens overordnede integrationspolitik, herunder danskuddannelse af voksne udlændinge
- kommunens overordnede bosætningspolitik
- kommunens overordnede uddannelsespolitik for unge og voksne (ungdomsuddannelser og videregående uddannelser)
- vejledning til ungdomsuddannelse
- erhvervsrettet ungeindsats, herunder samarbejdet med den lokale erhvervsfremmeenhed
- Ungeløftet i Varde Kommune
- strategiske tiltag ift. samarbejdet med virksomhederne inden for beskæftigelses- og uddannelsesområdet
- samarbejdet med kommunale, private og selvejende institutioner inden for udvalgets område (fx FGU)
- kommunens samarbejde med garnisonerne
- veteran- og pårørendepolitik
- frivilligt arbejde inden for udvalgets område
- samarbejde mellem ungdomsuddannelser og videregående uddannelser
- socialpædagogisk støtte til aktivitetsparate borgere med en aktiv sag i jobcentret
- videreudvikling af partnerskab med Dansk Industri, Dansk Byggeri, Rybners, FGU Vest, FH og Dansk Metal
- kommunens overordnede bosætningspolitik: udvikling og implementering af strategier for tiltrækning og fastholdelse af borgere, herunder boligudvikling, boligtyper og samarbejde med boligorganisationer.
- kommunens overordnede lokalsamfundspolitik: understøttelse af nærdemokrati, udviklingsråd og borgerdrevne initiativer samt styrkelse af lokal identitet og sammenhængskraft.
- kommunens overordnede erhvervs politik: fremme af erhvervsudvikling, iværksætteri og erhvervsservice, herunder samarbejde med erhvervsorganisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.
- kommunens overordnede turismepolitik, herunder udvikling af den kystnære turisme og turismen inde i landet samt retning for arbejdet i det tværkommunale destinationsselskab

- strategiske tiltag ift. samarbejdet med virksomhederne og organisationer inden for erhvervs-, turisme-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Stk. 4. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om:

- partnerskaber og samarbejdsaftaler med eksterne aktører, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundsorganisationer
- indsatser for markedsføring og branding af Varde Kommune som en attraktiv kommune for bosætning, erhverv, turisme og uddannelse
- udvikling af tværgående initiativer der skaber synergi mellem beskæftigelse, erhvervsudvikling og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft
- udbygningsplaner og andre planer inden for de i stk. 3 nævnte områder i samarbejde med Økonomi- og Personaleudvalget, jf. vedtægtens § 11.

Kapitel VI

Vederlag

§ 21. Formanden for Plan- og Udviklingsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25,25 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 2. Formanden for Teknik- og Miljøudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25,25 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 3. Formanden for Børn- og Familieudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25,25 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 4. Formanden for Kultur- og Sundhedsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25,25 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 5. Formanden for Social- og Seniorudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25,25 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 6. Formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25,25 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 7. Formanden for det i henhold til lov om retssikkerhed og administration nedsatte børn og unge-udvalg oppebærer et vederlag, som udgør 6,00 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 8. Næstformænd i stående udvalg og næstformand i Børn og Unge-udvalget oppebærer hver et vederlagt på 2,00 pct. af borgmesterens vederlag.

Stk. 9. Den i stk. 1-7 nævnte vederlæggelse ophører med udgangen af den måned, hvor formanden fratræder det enkelte hverv, eller hvor formanden i en uafbrudt periode på en måned ikke har varetaget formandshvervet. Ved fravær på grund af blandt andet sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor stedfortræder af denne grund er indkaldt efter lov om kommunernes styrelse § 15, stk. 2, er der dog ret til vederlag i op til ni måneder.

§ 22. Når et medlem af et stående udvalg på grund af formandens fravær fra udvalget er konstitueret som formand i en periode på mindst to uger, oppebærer vedkommende

i funktionsperioden vederlag efter samme regler som formanden, jf. vedtægtens § 21 stk. 1-7.

Stk. 2. Funktionsvederlaget kan højst oppebæres i en uafbrudt periode på ni måneder.

Kapitel VII

§ 23. Der etableres en borgerrådgiverfunktion efter lov om kommunernes styrelse § 65 e, som administreres direkte under Byrådet.

Stk. 2. Borgerrådgiverfunktionen skal yde vejledning og rådgivning til borgerne inden for de af Byrådet fastsatte rammer herfor og skal bistå Byrådet med dets tilsyn med kommunens administration.

Stk. 3. Byrådet ansætter og afskediger borgerrådgiveren og fastsætter nærmere regler for dennes virksomhed.

Kapitel VIII

Ændringer i vedtægten

§ 24. Denne vedtægt træder i kraft den 1. januar 2026.

Stk. 2. Forslag til ændringer i vedtægten skal undergå to behandlinger i Byrådet med mindst seks dages mellemrum.

Stk. 3. Vedtagne ændringer sendes til Ankestyrelsen.

Således vedtaget i Byrådet den x 2025 og den x 2025

På Byrådets vegne

*Mads Sørensen
Borgmester*

/

*Karoline Klaksvig
Kommunaldirektør*