

Fast track

TIDLIGERE OPFØLGNING PÅ LANGVARIGE SYGEMELDINGER

Stress, ulykke eller en alvorlig diagnose. Oftest har både arbejdsgiver og medarbejder en tydelig fornemmelse af, om man står over for en sygdoms-
 melding, der risikerer at vare i mere end 8 uger. I de tilfælde kan virksomheden
 inden for de første 5 uger* fra første fraværsdag med fordel anmode kom-
 munen om Fast track-behandling af sygdomsmeldingen via NemRefusion på
 virk.dk. Her kan virksomheden svare på tre spørgsmål om medarbejderens
 mulighed for at arbejde:

- Hvilke jobfunktioner påvirker sygdommen?
- Hvor længe har sygdommen påvirket jobbet?
- Har man forsøgt at tilpasse jobbet til medarbejderens tilstand?

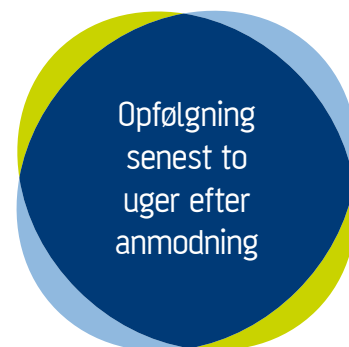
Medarbejderen får automatisk besked om virksomhedens anmodning og
 kan se de svar, som virksomheden eventuelt har givet. Medarbejderen skal
 her angive, om den tidlige opfølgning er ønsket og i givet fald også besvare
 de tre spørgsmål. Herefter skal medarbejderen returnere skemaet og i
 nogle tilfælde bestille tid hos egen læge for at få udarbejdet den lægeat-
 test, som kommunen bruger til den første opfølgningssamtale.

Den hurtige opfølgning giver mulighed for at sætte ind med konkret støtte,
 der i mange tilfælde kan bremse en uheldig udvikling og mindske såvel de
 menneskelige som de økonomiske omkostninger ved sygdomsmeldingen.

SÅDAN GØR DU

På virk.dk vælges NemRefusion – Sygedagpenge. Herefter vælges "Tidlig
 opfølgning" i venstremenuen. Læs mere på nemrefusion.dk eller brug eventuelt
 supporttelefonen på: 4460 7213. Medarbejdere kan henvende sig direkte til
 kommunen og anmode om Fast track.

* Der kan anmodes om Fast track inden for 5 uger fra første fraværsdag (som stadig er den normale anmeldelsesfrist for sygefra-
 vær). Bemærk at medarbejderen ikke er forpligtet til at modtage den ekstraordinære, tidlige indsats.



Fordele

- Giver arbejdsgiver såvel som med-
 arbejder mulighed for at få hurtigere
 støtte i en svær situation.
- Øger mulighederne for at forkorte
 sygefraværet betragteligt.
- Sænker både de menneskelige og
 økonomiske omkostninger ved
 risikofyldte sygdomsmeldinger.

Eksempel

Den 45-årige fabriksarbejder Jannis
 sygefravær stiger voldsomt over en pe-
 riode på 6 måneder på grund af smerter
 i hænder og arme. Såvel arbejdsgiver
 som Janni har umiddelbart svært ved at
 se, hvordan hun skal vende tilbage til
 arbejdet. Derfor anmoder de i fællesskab
 om Fast-track behandling af hendes
 sygdomsmelding. Jobcentret foreslår hurtigt
 en samtale i virksomheden, og i fælles-
 skab lægges en plan for Janni, så hun
 med en delvis sygdomsmelding, behandling
 og omskoling kan fortsætte sit arbejdsliv
 i virksomhedens kantine.

Se også faktaark om

Fastholdelsesplan
 Mulighedserklæring
 Arbejdsgivers fire ugers sygefraværs-
 samtale