

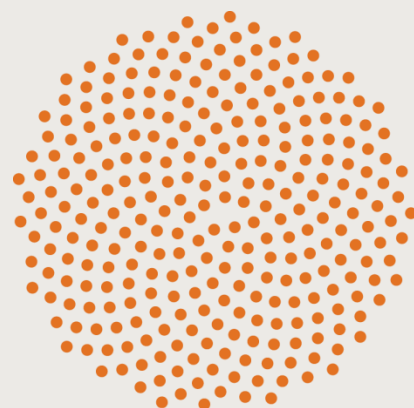


**Varde
Kommune**

Vision 2030

Fremtidens Jobcenter 2030

*- Fra det der virker i dag, til
det, der rækker længere*



Indhold

3 Forord

4 Vision

5 Pejlemærke 1

Bæredygtige løsninger for borgerne

6 Pejlemærke 2

En stærk samarbejdspartner for virksomhederne

7 Pejlemærke 3

Sammenhængende og datainformeret opgaveløsning

8 Pejlemærke 4

En lærende og udviklende organisation for medarbejdere og ledere



Forord

Fremtidens Jobcenter 2030

*- Fra det, der virker i dag, til
det, der rækker længere.*

Sådan lyder visionen for arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune, som sætter retningen for, hvad vi skal lykkes med frem mod 2030.

Visionen viser, hvad vi vil lykkes med, og hvilken forskel vi vil skabe - for borgere, for virksomheder og for Varde Kommune som helhed. Den er en ledestjerne, der skal hjælpe os med at prioritere klogt, træffe bevidste valg og navigere sikkert i en hverdag præget af forandringer, krav og komplekse vilkår. Arbejdsmarkedsområdet står i disse år midt i markante bevægelser.

Manglen på arbejdskraft, frisættelsesdagsordenen, nye politiske forventninger og et styrket fokus på virksomhedernes rolle stiller nye krav til, hvordan vi forstår vores opgave - og hvordan vi løser den.

Samtidig skal vi fastholde det, der allerede kendetegner os: høj faglighed, stærke relationer og et tydeligt fokus på mennesker.

Visionen er formuleret på baggrund af input fra ledere, medarbejdere og politikere i en involverende proces i vinteren 2025/2026.

Visionen er den ramme, vi sigter efter. Pejlemærkerne konkretiserer, hvad vi særligt ønsker at lykkes med i de kommende år.

Det er min forventning, at både medarbejdere og ledere bruger visionen og pejlemærkerne aktivt som et fælles kompas for faglige vurderinger og daglige prioriteringer.

På samme vis forventer jeg, at alle arbejder med visionen og pejlemærkerne som vores fælles kurs. Det betyder, at vi alle går i den samme retning – men ikke nødvendigvis ad de samme stier eller i samme takt. Jeg glæder mig til, at vi sammen omsætter visionen til virkelighed.

Kim Olesen
Arbejdsmarkedschef, Varde Kommune

Vision

Vores vision synliggør billedet af den ønskværdige, langsigtede fremtid for arbejdsmarkedsområdet og sætter en klar retning for organisationens udvikling.

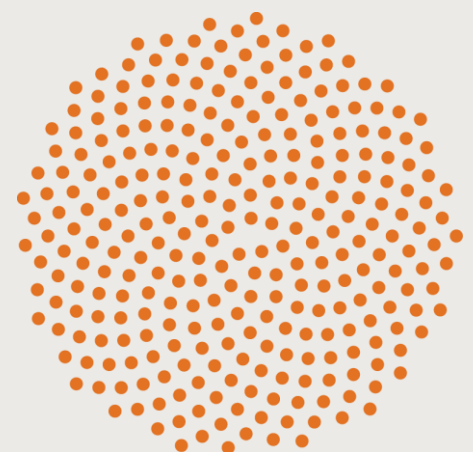
Visionen beskriver de forbedringer, vi vil bestræbe os på at opnå, de fremtidsdrømme vi ønsker at realisere, og de fortællinger vi sigter efter at skabe om arbejdsmarkedsområdet frem mod 2030. Visionen besvarer således spørgsmålet: Hvad stræber vi efter at lykkes med inden udgangen af 2030?

Visionen er uddybet i fire pejlemærker, der præciserer, hvad vi ønsker at lykkes med frem mod 2030. De fire pejlemærker er:

- 1 Bæredygtige løsninger for borgerne
- 2 En stærk samarbejdspartner for virksomhederne
- 3 Sammenhængende og datainformeret opgaveløsning
- 4 En lærende og udviklende organisation for medarbejdere og ledere

Vision

- Fra det, der virker i dag, til det, der rækker længere.





Pejlemærke 1

Bæredygtige løsninger for borgerne

Frem mod 2030 vil vi:

- Lykkes med, at flere gennemfører uddannelse, kommer i job eller fastholder job.
- Arbejde for, at borgere oplever sammenhæng, inddragelse og fremdrift i deres vej mod job og uddannelse.
- Skabe individuelle løsninger, der tager afsæt i borgerens ressourcer og livssituation.
- Bringe flere borgere, også dem længst fra arbejdsmarkedet, ind i bæredygtige arbejdsfællesskaber.

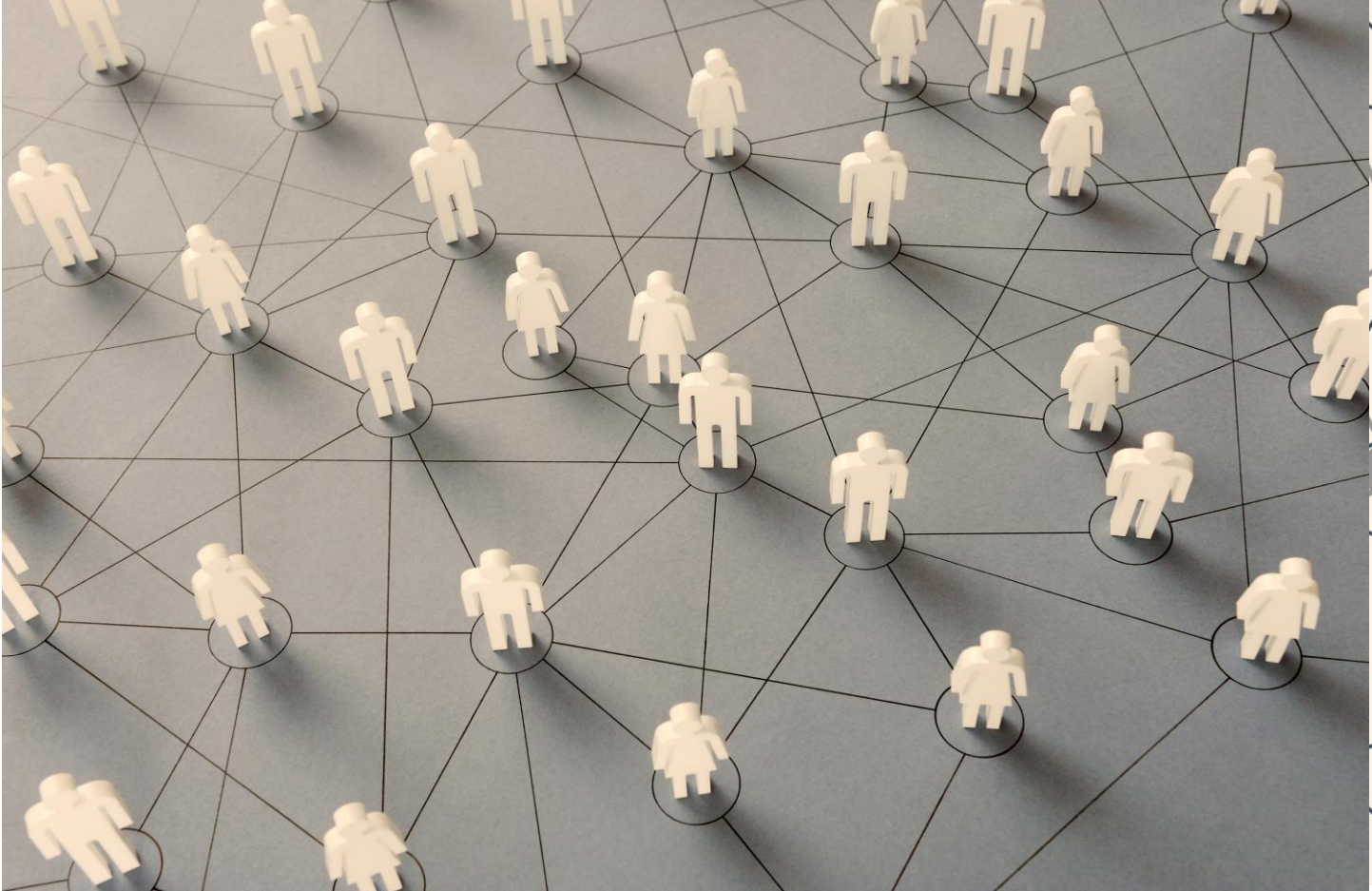


Pejlemærke 2

En stærk samarbejdspartner for virksomhederne

Frem mod 2030 vil vi:

- Være en aktiv medspiller i kommunens samlede udvikling inden for erhverv, bosætning og arbejdskraft
- Være en synlig og proaktiv samarbejdspartner, som forstår virksomhedernes virkelighed og behov.
- Opbygge bæredygtige relationer til et bredt udsnit af kommunens virksomheder - fra små lokale erhvervsdrivende til større arbejdsgivere.
- Skabe en forståelse af, at løsningen på arbejdskraftudfordringerne er et fælles ansvar.
- Medvirke til rekruttering af international arbejdskraft, så det lokale arbejdskraftsbehov kan dækkes.



Pejlemærke 3

Sammenhængende og datainformeret opgaveløsning

Frem mod 2030 vil vi:

- Skabe oplevelsen af ét samlet arbejdsmarkedsområde på tværs af afdelinger, faggrupper og målgrupper.
- Arbejde for, at borgerforløb opleves sammenhængende - også når flere forvaltninger er involveret.
- Opbygge et fælles og meningsfuldt datagrundlag, som bruges aktivt til at forstå, forbedre og dokumentere vores indsatser og resultater.
- Udnytte digitale løsninger og AI på en etisk ansvarlig måde, som understøtter faglig dømmekraft og frigør tid til det borgernære og virksomhedsrettede arbejde.



Pejlemærke 4

En lærende og udviklende organisation for medarbejdere og ledere

Frem mod 2030 vil vi:

- Være en lærende organisation, hvor resultater er drivkraften bag arbejdsglæde og faglig stolthed.
- Forblive en attraktiv arbejdsplads, som både tiltrækker og tilknytter dygtige medarbejdere og ledere.
- Udøve fælles faglig ledelse på tværs af afdelinger, hvor ledere supplerer hinanden og styrker helheden.



**Varde
Kommune**



jobcenter